



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
เลขที่รับ..... 554
วันที่..... 7 ต.ค. 2562

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕, ๒๒๖
 ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๗/ ๕๘๕๕ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง
 ที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลข..... 34/291
วันที่... 11 ต.ค. 2562
เวลา..... 15.30 น.

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

๑. ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงิน

๒. จังหวัดพังงาแจ้งโควตาการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้ส่วนราชการต่าง ๆ จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามหนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๔๒๐๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ แจ้งว่าให้คำนวณวงเงินร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓. จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ของส่วนราชการประจำจังหวัด ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบบริหารการเงิน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๑ มีข้าราชการประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส) ประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ) ตาม จ. ๑๘ จำนวน ๗๕๕ ราย (ไปช่วยราชการ จำนวน ๒๖ ราย) แยกเป็นบัญชีต่าง ๆ ดังนี้

๑. บัญชีเลื่อนเงินเดือน มีข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนปกติ จำนวน ๗๒๒ ราย แยกเป็นระดับและร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

ระดับ...

ระดับ	ร้อยละของฐานในการเลื่อน	จำนวน (ราย)
ดีเยี่ยม	๓.๑-๖.๐	๕๕๘
ดีมาก	๒.๖-๓.๐	๑๕๘
ดี	๒.๐-๒.๕	๓
พอใช้	๑.๐-๑.๙	๓
ต้องปรับปรุง	ไม่เลื่อนเงินเดือน	๐
	รวม	๗๒๒

๒. บัญชีเลื่อนเงินเดือนกรณีเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปี ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๒.๑ นางสาวอรพิน ทองเจริญ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๗๔๑ งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลคุระบุรีชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๒ นางธำปณีย์ ดวงแข ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๖๑๔ งานการพยาบาลผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๓ นางรัตนา กองโชค ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๘๕๘ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๔ นางสาววิษริย์ ทองผุด ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๘๐๖ กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทุ่งคาโงก สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

๒.๕ นางพิรุณ นาคฤทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๑๓๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลทุ่งมะพร้าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง จังหวัดพังงา

๒.๖ นายสุรพล เต็มมาลัย ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ) กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านเกาะเคียม ตำบลบางเตย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

๓. บัญชีไม่เลื่อนเงินเดือน

- ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๑ ราย

(ไม่เลื่อนเงินเดือน กรณีลาศึกษา จำนวน ๒๘ ราย บรรจุและปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๑ ราย ลากิจส่วนตัว+ลาป่วยเกิน ๒๓ วัน จำนวน ๑ ราย ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๑ ราย)

ข้อระเบียบ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภท ตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๕๗ (๑๑) การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ตาม (๙) (๑๐) ในราชการส่วนภูมิภาค ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นค่าชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับมีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีละ ๒ ครั้ง

๑ ครั้งที่หนึ่งครึ่งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายนของปี

๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ

๗. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ จำนวน ๗๒๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

ข้อเสนอ

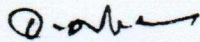
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้
๑. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จำนวน ๗๒๒ ราย
 ๒. คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๒ ราย
 ๓. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน ๒ ราย
 ๔. คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน ๕ ราย
 ๕. ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
 ๖. หนังสือแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข



(นายนเรศฤทธิ์ ชัตรีสีมา)

ผู้อำนวยการสาธารณสุขจังหวัดพังงา

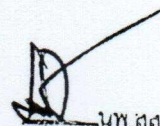
ลงนามแล้ว



(นายจำเริญ ทิพญพงศ์ธาดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๒



นพ. ศตง. ๓ ต.ค. ๒๕๖๒

นพ.ว/นวก.ส. / /

นวก.สธ. / /

พน.กสม.งาน ๒ / ๓๑ / ๖๒

พน.งาน. / /

พน.ท.ท.าน ๑ / ๓๑ / ๖๒

ร่าง. / /