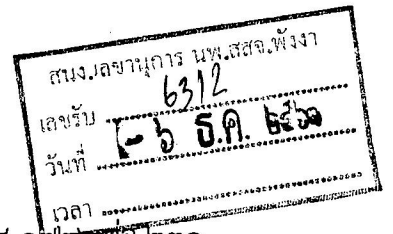




-สำเนาฉบับ-

บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานนิติการ โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๒ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๓๕๙

วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์การคุณภาพ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลเพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง

EB ๑ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB ๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

EB ๓ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB ๔ หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

๒. กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๒ การมีส่วนร่วม

EB ๕ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร

EB ๖ ผู้มีส่วน...

EB ๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

EB ๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานหรือไม่

๓. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความพร้อมรับมิต ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล

EB ๘ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB ๙ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ดัชนีความพร้อมรับมิต ตัวชี้วัดที่ ๔ การดำเนินงานตามภารกิจ

EB ๑๐ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี

EB ๑๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB ๑๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี

๔ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความพร้อมรับมิต ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๕ กลุ่มงานนิติการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความพร้อมรับมิต ตัวชี้วัดที่ ๖ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ดัชนีความพร้อมรับมิต ตัวชี้วัดที่ ๗ การจัดการเรื่องร้องเรียน

EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

ดัชนีความปลอดจาก...

ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การรับสินบน
EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และ
กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
ยิ่งขึ้นหรือไม่

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนด
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน
ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๒ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการ
ปฏิบัติงานและการให้บริการ

EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

EB ๒๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการ
ประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

ให้คณะทำงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือ เกณฑ์การประเมิน และแนวทางตามที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๒. รวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๕๕ ในจังหวัดหนึ่ง นอกจากจะมีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นหัวหน้าปกครองบังคับบัญชาข้าราชการ และรับผิดชอบงานบริหารราชการของจังหวัดดังกล่าวในมาตรา ๕๔ ให้มีปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดซึ่งกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ ส่งมาประจำทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเหลือผู้ว่าราชการจังหวัด และมีอำนาจบังคับบัญชาข้าราชการฝ่ายบริหารส่วนภูมิภาคซึ่งสังกัด กระทรวง ทบวง กรมนั้น ในจังหวัดนั้น

มาตรา ๖๐ ให้แบ่งส่วนราชการของจังหวัดดังนี้

(๒) ส่วนต่างๆ ซึ่ง ทบวง กระทรวง กรม ได้ตั้งขึ้น มีหน้าที่เกี่ยวกับราชการของกระทรวง ทบวง กรมต่างๆ มีหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดนั้นๆ เป็นผู้ปกครองบังคับบัญชารับผิดชอบ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา บรรลุตามวัตถุประสงค์ เห็นควรแต่งตั้งให้คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

บุษมา

(นางสาวบุญญา บุศบก)

นิติกร

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

- ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒

.....นพ.สสจ...../...../.....
.....นพ.ว./นวก.ส...../.....
.....จบท.๘...../...../.....
.....หน.ฝ...../...../.....
.....หน.งาน...../...../.....
.....พิมพ์/ทาน...../...../.....
บุษมา ร่าง 4 / ธ.ค. / ๖1

850
6 ต.ค. 61

-สำเนาคู่ฉบับ-

กรมเลขาธิการ น.ส.ส.จ.พังงา
เลขรับ ๒313
วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๑
เวลา

คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ที่ ๑๓๐/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบบริหารราชการและองค์กรคุณภาพ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลเพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ -และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑ การจัดซื้อจัดจ้าง

EB ๑ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB ๒ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

EB ๓ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

EB ๔ หน่วยงานมีการเผยแพร่บันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ

๒. กลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๒ การมีส่วนร่วม

EB ๕ หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานอย่างไร

EB ๖ ผู้มีส่วน...

EB ๖ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ตามภารกิจหลัก
ของหน่วยงานหรือไม่

EB ๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการโครงการตามภารกิจหลักของ
หน่วยงานหรือไม่

๓. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล

EB ๘ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อ
สาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

EB ๙ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน

ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๔ การดำเนินงานตามภารกิจ

EB ๑๐ หน่วยงานมีการเผยแพร่แผนปฏิบัติราชการประจำปี

EB ๑๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติ
ราชการประจำปี (ที่ผ่านมา)

EB ๑๒ หน่วยงานมีการเผยแพร่การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ
ประจำปี

๔. กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่

EB ๑๓ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการ
ปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

EB ๑๔ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย
ให้ทราบในรอบปีงบประมาณ

๕. กลุ่มงานนิติการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๖ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

EB ๑๕ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน

ดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๗ การจัดการเรื่องร้องเรียน

EB ๑๖ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่อง
ร้องเรียนของหน่วยงาน

ดัชนีความปลอดจาก...

ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดที่ ๘ การรับสินบน
EB ๑๗ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
EB ๑๘ หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใสหรือไม่ และ
กลุ่มดังกล่าวมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
ยิ่งขึ้นหรือไม่

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
EB ๒๑ หน่วยงานมีการจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการกำหนด
มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
EB ๒๒ หน่วยงานมีการประชุม หรืออบรม/สัมมนา หรือแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงาน
ในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
EB ๒๔ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

**ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ตัวชี้วัดที่ ๑๒ มาตรฐานและความเป็นธรรมในการ
ปฏิบัติงานและการให้บริการ**

EB ๒๕ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการ
ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

EB ๒๖ หน่วยงานมีการเผยแพร่กระบวนการอำนวยความสะดวก หรือการให้บริการ
ประชาชนด้วยการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาที่ใช้

ให้คณะทำงานตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ของสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพังงา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบตามคู่มือ เกณฑ์การประเมิน และแนวทางตามที่
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

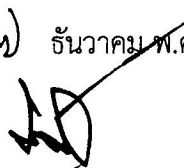
๒. รวบรวมข้อมูลพร้อมเอกสารหลักฐาน เพื่อตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
(Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)

๓. รายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่กำหนด

๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗) ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายนเรศฤทธิ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

..... นพ.สสจ...../...../.....
..... นพ.ว./นวก.ส...../.....
..... จบท.ส...../...../.....
..... ทน.ผ...../...../.....
..... โป.ธ.ร.ส...../...../.....
..... ทน.งาน 4 / 60 / 61
..... ทีมท/ทาน...../...../.....
..... นพท ร่าง 4 / 60 / 61