



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานนิติการ โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/ยอก

วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบ ๑๒ เดือน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

๑. กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง

๒. กลุ่มงานนิติการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการตามแผนฯ ดังกล่าว พร้อมทั้งได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

ข้อเท็จจริง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ตระหนักและปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา กลุ่มงานนิติการจึงได้ รายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รอบ ๑๒ เดือน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบดูได้ และรับรู้ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนาม

(นางสาวบุญญา บุศบก)

นิติกร

(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๓ ก.ย. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๕ ต่อ ๓๐๓

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๑๑/๓๐๔๓

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง พิจารณาลงนามโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใบบุรณาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) และได้ดำเนินการโครงการให้ความรู้ ITA และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแล้วเสร็จ เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) คงเหลืองบประมาณ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงจัดให้มีประชุมโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Work) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจำนวน ๖๐ คน

ข้อกฎหมาย

ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ๔๐๘๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงามอบอำนาจให้นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทนในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม การอนุมัติให้จัดการฝึกอบรม การจัดงาน การอนุมัติให้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวและอนุมัติการเบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผนงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใบบุรณาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๐๐.-บาท (แปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามโครงการ

(นายสุเทพ รักเมือง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข

(นายนเรศฤทธิ์ ชัดชะสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๒-๓ ก.ค. ๒๕๖๓

โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในปัจจุบันการทำงานในทุกองค์กรต่างมุ่งหวังให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในงาน อันจะ
ทำให้องค์กรประสบความสำเร็จ และบรรลุเป้าหมาย ที่ตั้งไว้โดยมีทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยสำคัญปัจจัยหนึ่งที่จะ
นำมาซึ่งความสำเร็จ ขององค์กร ในหลายองค์กรจึงหันมาให้ความสำคัญโดยมุ่งเน้นที่การพัฒนา องค์กรแห่ง
ความสุขกับการให้คุณค่ากับคนทำงาน จะทำอย่างไรให้บุคลากรในหน่วยงานมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีแล้วเกิด
การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความรักและผูกพันต่อองค์กร ทั้งนี้ความสุขในการทำงานจะเกิดขึ้นได้
จะต้องทำให้พนักงาน เห็นคุณค่าในตนเอง ได้รับความรู้สึกร่วมกัน ร่วมกันมีความสุขในการทำงานเป็นความสุขที่ เกิดจาก
ภายในจิตใจของบุคคล มีการตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในการ ทำงานหรือประสบการณ์ของบุคคลในการ
ทำงาน ประกอบด้วย การรับรู้ในงาน กระตือรือร้น มีวินัยในตนเอง และรู้สึกตนเองมีคุณค่าเกิดความภาคภูมิใจ จะ
เห็นได้ว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยสำคัญ เมื่อบุคคลมีความสุขก็จะทำให้องค์กรเกิดการพัฒนาดังอย่างยั่งยืน ซึ่ง
การที่บุคคล นั้นจะเกิดความสุขมีหลายปัจจัยด้วยกัน หนึ่งในนั้นที่สำคัญก็คือได้รับการให้คุณค่า ทางจิตใจ ได้รับการ
ยอมรับ ได้แสดงความคิดเห็นและความต้องการอย่างมี ส่วนร่วม จนเกิดเป็นความพึงพอใจความภาคภูมิใจและมี
แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข และประสบความสำเร็จได้ องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่ง
ดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงานในองค์กร” ที่ ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของ
ครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม มีการส่งเสริมพัฒนา นโยบาย การสร้างองค์ความรู้และการขับเคลื่อนเครือข่าย
ในการสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน ด้วยเห็น ความสำคัญว่า เมื่อบุคลากรในองค์กรมีความสุข ย่อม
ส่งผลดีต่อการทำงานขององค์กร ความผูกพันในครอบครัว ชุมชน ส่งผลต่อสังคมที่มีความสุขที่ยั่งยืน การสร้าง
ความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหาร องค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขใน
การทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดการสร้างสรรค์ ทางความคิด งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพที่มาก
ขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงานและสภาพแวดล้อม ลดความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการ
ทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยน และพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้นจากผลการประเมิน
ความสุขด้วยตนเอง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีโครงสร้างกลุ่มงานประกอบด้วย ๑๓ กลุ่มงาน บุคลากร
ทั้งสิ้น ๑๒๐ คน ในปี ๒๕๖๒ โดยแบบประเมิน HAPPINOMETER พบว่าระดับความสุขของบุคลากรสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพังงา มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๖๖.๑๔ อยู่ในเกณฑ์ มีความสุข ซึ่งประกอบด้วยแนวคิดการจัดสมดุล
ชีวิตของมนุษย์ด้วยความสุข ๙ ประการ คือ ๑.ด้านสุขภาพกายดี (Happy Body) ๒.ผ่อนคลาย ดี(Happy Relax)
๓.น้ำใจ ดี (Happy Heart) ๔.จิตวิญญาณดี (Happy Soul) ๕.ครอบครัวดี (Happy Family) ๖.สังคมดี (Happy
Society) ๗.ใฝ่รู้ดี (Happy Brain) ๘.สุขภาพเงินดี (Happy Money) ๙.การทำงานดี(Happy Work Life) คิดเป็นร้อย
ละ ๖๗.๔๒,๕๙.๖๑,๗๑.๓๕,๗๐.๙๖,๗๐.๑๓,๖๖.๐๑,๖๗.๘๘,๕๓.๘๖ และ ๖๕.๘๕ ตามลำดับ

Sum 1/3

ด้วยเหตุผลดังกล่าวสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้เห็น ถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรของหน่วยงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทำให้เกิดความสุขในการทำงาน

๒.๔ เพื่อลดและขจัดความขัดแย้งของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และสร้างสัมพันธภาพที่ดี ด้วยการใช้สันติวิธีในการทำงานร่วมกัน

๒.๕ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๔๐ คน

๔. งบประมาณ

จากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รหัส ๐๓๑๔๖ เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท ๔๐ คน	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท ๔๐ คน	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คนๆ ละ ๑ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุ	เป็นเงิน ๒๐๐ บาท

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๕. ระยะเวลา

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๖. สถานที่

ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒/๒
๕๖๓

๗. กิจกรรม

๑. บรรยายในห้องประชุม หัวข้อ ดังนี้
 - จิตอาสา ๙๐๔ จิตสาธารณะเพื่อสร้างสรรค์สังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข.
 - เคล็ดลับออมเงินอย่างไรให้มีความสุข
 - การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม
๒. เคาะช่อมล่อมวง

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน มีการทำงานเป็นทีม และฝึกการเรียนรู้ร่วมกัน รวมทั้ง ก่อให้เกิดประโยชน์ร่วมกันของหน่วยงาน


๙. ตัวชี้วัด

บุคลากรในหน่วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้รับการดูแลตามเกณฑ์องค์กรแห่งความสุข


๑๐. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ผู้รับผิดชอบโครงการ


(นางสาวอายาตี จันทรส)
นักวิชาการพัสดุ


ผู้เสนอโครงการ


(นายสุเทพ รักเมือง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ


(นางจิริรัตน์ ฐิตวังโส)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)

ผู้อนุมัติโครงการ


(นายนเรศฤทธิ์ ชัดระสีมา)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

 3/13



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๒ ต่อ ๓๐๓

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๑๑/ วันที่ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงิน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับจัดสรรงบประมาณ ตามแผนงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใบบุรณาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันบาทถ้วน) และได้ดำเนินการโครงการให้ความรู้ ITA และโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแล้วเสร็จ เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) คงเหลืองบประมาณ ๘,๐๐๐ บาท (แปดพันบาทถ้วน)

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงจัดให้มีอบรมโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Work) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขจำนวน ๖๐ คน

ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การเบิกจ่ายเงินยืม
๒. คำสั่งจังหวัดพังงาที่ ๔๐๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาขออำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดปฏิบัติราชการแทนในการอนุญาตให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการในสังกัดไปราชการในราชอาณาจักร รวมทั้งออกนอกเขตจังหวัด

ข้อพิจารณา

จึงขออนุมัติยืมเงิน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ในการจัดอบรมโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Work) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท ๔๐ คน | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารกลางวัน มื้อๆ ละ ๑๐๐ บาท ๔๐ คน | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คนๆ ละ ๑ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท |
| รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๗,๘๐๐.- บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) | |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวฮายาตี จันทรส)
นักวิชาการพัสดุ

(นายณเรศฤทธิ์ ชัยระสีมา)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

..... นพ.สลง
..... นพ.ว/นวก.ส
..... นวก.ส
..... ทน.กุ่มงาน 8 / 100 / B
..... ทน.งาน
..... พิมพ์/ทาน 6 / 100 / B
..... ร้าง
.....

สัญญายืมเงิน		เลขที่...../.....				
ยื่นต่อ...นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา		วันครบกำหนด				
<p>ข้าพเจ้า ...นางสาวฮายาดี จันทร์ส.....ตำแหน่ง...นักวิชาการพัสดุ..... สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา..... จังหวัด...พังงา..... มีความประสงค์ขอยืมเงินจาก.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา..... เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการจัดอบรมโครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Work) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>						
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท ๔๐ คน	เป็นเงิน	๒,๐๐๐	-			
๒. ค่าอาหารกลางวัน มื้อๆละ ๑๐๐ บาท ๔๐ คน	เป็นเงิน	๔,๐๐๐	-			
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ คนๆ ละ ๑ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑,๘๐๐	-			
(ตัวอักษร.....-เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน.....) รวมเงิน (บาท)		๗,๘๐๐	-			
<p>ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการทุกประการและจะนำไปสำคัญจ่ายที่ถูกต้อง พร้อม ทั้งเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ส่งใช้ภายในกำหนดไว้ในระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง คือภายใน..... วัน นับตั้งแต่วันที่ เดินทางกลับมาถึง ถ้าข้าพเจ้าไม่ส่งตามกำหนด ข้าพเจ้ายินยอมให้หัก เงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าจะพึงได้รับจากทางราชการ ชดใช้จำนวนเงินที่ยืม ไปจนครบได้ทันที</p> <p style="text-align: right;">ลายมือชื่อ.....ผู้ยืม (นางสาวฮายาดี จันทร์ส) วันที่..... กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>						
<p>เรียน ...นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา..... ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติให้ยืมตามใบยืมฉบับนี้ได้ จำนวน.....๗,๘๐๐.-.....บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ลงชื่อ..... วันที่.....</p>		<p style="text-align: center;">คำอนุมัติ อนุมัติให้ยืมตามเงื่อนไขข้างต้นได้ จำนวน.....๗,๘๐๐.....บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) ลงชื่อผู้อนุมัติ วันที่.....นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา</p>				
ใบรับเงิน						
<p>ได้รับเงินยืมจำนวน.... ๗,๘๐๐.- บาท...(เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) เป็นการถูกต้องแล้ว ลงชื่อผู้รับเงิน วันที่.....กรกฎาคม ๒๕๖๓</p>						
รายการส่งใช้เงินยืม						
ครั้งที่	วัน,เดือน,ปี	รายการส่งใช้		คงค้าง	ลายมือผู้รับ	ใบรับเลขที่
		เงินสด หรือใบสำคัญ	จำนวนเงิน			
		เงินจ่ายยืม				
<p>หมายเหตุ (๑) ยื่นต่อ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้ากองคลัง หัวหน้าแผนกคลัง หรือตำแหน่งอื่นใดที่ปฏิบัติงานเช่นเดียวกันแล้วแต่กรณี (๒) ให้ระบุชื่อส่วนราชการที่จ่ายเงินยืม (๓) ระบุวัตถุประสงค์ที่จะนำเงินยืมไปใช้ (๔) เสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ</p>						



บันทึกข้อความ

เลขที่ 4610
 วันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๓
 เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ฯ ๐ ๗๖๕๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๓๐๓
 ที่ พง ๐๐๓๒.๐๑๑/ M๕๖
 วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
 เรื่อง ขอส่งหลักฐานเบิกเงินเพื่อชดใช้เงินยืม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดอบรม
 โครงการพัฒนาองค์กรแห่งความสุข (Happy Work) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ
 ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อเท็จจริง

ข้าพเจ้าได้จัดอบรมดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งใบสำคัญรับเงิน เพื่อเบิกเงินค่าจัด
 อบรม ในระหว่างวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
 เป็นเงิน ๗,๘๐๐.- บาท (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อกฎหมาย

ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและนำส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ หมวด ๕
 การเบิกจ่ายเงิน

ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา อนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดอบรมดังกล่าว เป็นเงิน ๗,๘๐๐.- บาท
 (เจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวชยาตี จันทรส)
 นักวิชาการพัสดุ

14 กค ๖๓ น.พ.สง
 (นายเสวก เกิดลวด) น.พ.ว/น.ภ.ส

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
 ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
 หน.งาน
 พิมพ์/แทน
 ว่าง