



ประกาศจังหวัดพียงง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล
(นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลท่ายเหมืองชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพียงง

ด้วยจังหวัดพียงง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๑๕๘๓ โรงพยาบาล
ท่ายเหมืองชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพียงง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ฉะนั้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามระบบคุณธรรม ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ
ความประพฤติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่ง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล รวมทั้งการดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. **ตำแหน่งที่รับสมัคร** จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่
๑๖๑๕๘๓ โรงพยาบาลท่ายเหมืองชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพียงง

๒. **คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

๒.๒.๒ ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๒.๓ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๒.๑ หรือ ๒.๒.๒ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๓ ปฏิบัติงานด้านการแพทย์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามเป็นส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ดำรงตำแหน่งหรือรักษาการและปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

๒.๕ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนติดต่อกันก่อนเลื่อนระดับไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. **การรับสมัคร**

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ
ยื่นใบสมัครและเอกสารต่างๆ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพียงง
ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยจะถือตราประทับทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๙ พฤษภาคม
๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดนี้จะไม่รับพิจารณา

/๒...

๔. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษา จำนวน ๖ ชุด
- ๔.๒ ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๓.๒) และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง จำนวน ๖ ชุด
- ๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ จำนวน ๖ ชุด
- ๔.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา วุฒิบัตร หรืออนุมัติบัตร (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) จำนวน ๖ ชุด

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

จังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๖/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ โดยพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมกับตำแหน่งละไม่เกิน ๕ คน และไม่น้อยกว่า ๒ คน และให้เรียงลำดับที่เหมาะสมที่สุดไว้ในลำดับแรก และผู้ที่เหมาะสมรองลงมาเป็นลำดับถัดไป พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและคัดเลือกข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (คสช.สป.) พิจารณาเห็นชอบต่อไป

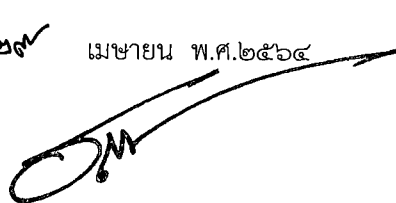
๖. องค์ประกอบในการพิจารณาคัดเลือก

- ๖.๑ ความรู้ ได้แก่ ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)
- ๖.๒ ความสามารถ ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย และแก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชา (๒๐ คะแนน)
- ๖.๓ ความประพฤติ ได้แก่ ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งและภารกิจของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๖.๔ ประวัติการรับราชการ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย (๓๐ คะแนน)
- ๖.๕ คุณลักษณะของผู้ดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง ได้แก่ วิสัยทัศน์กว้างไกล และทัศนคติที่ดีในการทำงาน เป็นผู้มีความมุ่งมั่น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ อุทิศเวลา เสียสละ เพื่องานในความรับผิดชอบ มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อการทำงานพร้อมที่จะแก้ปัญหาให้ลุล่วง (๑๐ คะแนน)

๗. การแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกแล้วเสนอรายชื่อผู้ได้รับการพิจารณาคัดเลือกที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อดำเนินการแต่งตั้งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



แบบใบสมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๖๑๕๘๓ โรงพยาบาลท่ายเหมืองชัยพัฒนา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. ชื่อผู้สมัคร.....อายุ.....ปี อายุราชการ.....ปี
บรรจุเข้ารับราชการ.....เกษียณอายุ ๓๐ กันยายน พ.ศ.....
๒. วุฒิทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๒.๑.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๒.๒.....จากสถาบัน.....เมื่อ พ.ศ.....
๓. ตำแหน่งปัจจุบัน (ตาม จ.๑๘)
ส่วนราชการ (กอง/จังหวัด).....
ตั้งแต่วันที่.....อัตราเงินเดือน ชั้น.....บาท
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ เมื่อ.....
ดำรงตำแหน่งอื่นที่ได้รับมอบหมายและเคยได้รับมอบหมาย
๓.๑.....
๓.๒.....
๓.๓.....
๔. การเลื่อนเงินเดือน จำนวน ๕ ปี (ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ - พ.ศ.๒๕๖๓)
- ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ๑ เม.ย.๕๙ชั้น, ๑ ต.ค.๕๙ชั้น รวม.....ชั้น
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ๑ เม.ย.๖๐%, ๑ ต.ค.๖๐% รวม.....%
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๑ เม.ย.๖๑%, ๑ ต.ค.๖๑% รวม.....%
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ๑ เม.ย.๖๒%, ๑ ต.ค.๖๒% รวม.....%
- ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑ เม.ย.๖๓%, ๑ ต.ค.๖๓% รวม.....%
๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์ครั้งสุดท้าย.....ได้รับเมื่อ.....
๖. ผลงานที่สำคัญที่ได้เคยปฏิบัติ
๖.๑.....
๖.๒.....
๖.๓.....
๗. แผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการในตำแหน่งที่สมัคร
๗.๑.....
๗.๒.....
๘. บุคคลอ้างอิง ๑.....
๒.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร (ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา
(.....) (.....)
...../...../...../...../.....

หมายเหตุ กรุณาแนบสำเนา ก.พ.๗ และสำเนาวุฒิบัตรที่ชัดเจนมาพร้อมใบสมัครและข้อมูลบุคคลด้วย

ข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

1. ประวัติส่วนตัว

ชื่อ..... อายุ ปี อายุราชการ

ตำแหน่ง ส่วนราชการ

บรรจุเข้ารับราชการ ครบเกษียณอายุ

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ เมื่อ

อัตราเงินเดือน

2. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	คุณวุฒิ	สาขา	สถานศึกษา

3. ประวัติการทำงานและการรับราชการ

วัน/เดือน/ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด

4. การศึกษาอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	รายการฝึกอบรม/ดูงาน	สถานที่

5. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ ทั้งนี้ ให้แสดงหรือระบุไว้ โดยอาจจัดทำตัวอย่างแบบ
แสดงผลงานแนบท้ายนี้

(5.1).....

(5.2).....

(5.3).....

6. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงบุคลิกลักษณะสำคัญของผู้นั้นที่เกี่ยวข้อง

(6.1).....

(6.2).....

(6.3).....

7. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ เพื่อจะได้นำไปพิจารณาว่า
ความสามารถและทักษะดังกล่าวจะทำให้ผู้นั้นปฏิบัติงานในหน้าที่ใหม่ได้ผลดีหรือไม่ เพียงใด

(7.1).....

(7.2).....

(7.3).....

8. สุขภาพกายและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

(8.1).....

(8.2).....

(8.3).....

9. ประวัติทางวินัยและความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

() มี คือ

() ไม่มี

10. ข้อมูลเพิ่มเติมอื่น ๆ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ให้ข้อมูล

วันที่

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ผู้รับรองข้อมูล

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

ผลงาน (ชื่อและสาระสำคัญของ ของผลงานโดยสรุป)	ประโยชน์ของผลงาน	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น
1.
2.
3.
4.
5.

เจ้าของผลงาน
(ลงชื่อ).....
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(ลงชื่อ)..... ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น
(.....)
ตำแหน่ง.....
วันที่.....