



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๒๖๘

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม
คุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ (มติการประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓) และ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
๒. กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำแผนปฏิบัติการฯ ทุกแผน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการทุกแผน
ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานนิติการ

(นายวิเศษ กำลั้ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมป้องกัน

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุตามแผนแม่บท การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) ที่ขยายเวลาตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 (มติการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2563) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ที่ขยายเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 ตามมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 ภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีคุณธรรม และจริยธรรม ดังนี้

1. เพื่อการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. เพื่อการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อการสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติกับภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต
4. เพื่อการปราบปรามการทุจริต
5. เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดผ่านกลไกชมรมจริยธรรม
6. เพื่อการคุ่มครองจริยธรรม

โดยมีเป้าหมาย เพื่อป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	4
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	6
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ภาคผนวก	18
บรรณานุกรม	21
ผู้จัดทำ	22

บทที่ 1

บทนำ

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ที่จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564) และปลัดกระทรวงสาธารณสุขเห็นชอบขยายเวลาตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) จนถึงวันที่ 30 กันยายน 2565 แผนแม่บทฯ นี้ กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ในระยะเวลาที่เหลือนี้ จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 นโยบายกระทรวงสาธารณสุขตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อน นโยบาย ในประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” สำหรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) บรรจุภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ในยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ 11 การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการที่ 32 โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ค่าเป้าหมายร้อยละ 92 สิ้นสุดในไตรมาส 4

จากสถานการณ์ที่ผ่านมาปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐที่ ปรากฏให้เห็นได้อย่างชัดเจน คือ การใช้อำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายของเจ้าหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องปัญหา ความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปัญหาทางด้านวัฒนธรรม ทศนคติ และค่านิยมที่ หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง ประกอบกับระบบราชการที่มีลักษณะอุปถัมภ์หรือผูกขาดโดยกลุ่ม บุคคลและการถูกแทรกแซงจากการเมือง ซึ่งสรุปได้ว่าปัจจัยสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรมและ นำไปสู่ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการ ดังนี้

1. ปัจจัยด้านการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่ผิด หลีกเลี่ยงการบังคับใช้กฎหมาย แล้วแสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือพวกพ้อง
2. ปัจจัยด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการดำเนินการบางอย่างที่อาจ ยังไม่ผิดกฎหมาย แต่ขัดกับหลักคุณธรรม จริยธรรม
3. ปัจจัยด้านวัฒนธรรม ทศนคติและค่านิยมที่หล่อหลอมให้เกิดกระบวนการที่ผิดที่ไม่ถูกต้อง
4. ปัจจัยทางด้านสังคมและการเมืองที่มีลักษณะอุปถัมภ์ ไม่มีความเท่าเทียมกันค่อนข้างสูง

5. ปัจจัยด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ขาดการกำกับดูแลอย่างเข้มงวด ความล่าช้าในการตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยกับผู้กระทำความผิดและความไม่เชื่อมั่นในระบบบริหารงานบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ

อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมา ได้มีความพยายามในการดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ด้วยวิธีการและมาตรการที่หลากหลายเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นมีรูปแบบที่สลับซับซ้อน และต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม อย่างเช่น

1. มาตรการทางสังคม โดยสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งการส่งเสริมระบบคุณธรรม การสร้างค่านิยมและทัศนคติที่ต่อต้านการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. การสร้างกลไกให้ประชาชนและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างเข้มแข็ง

2. มาตรการทางด้านกฎหมาย โดยพัฒนากฎหมายระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัยการพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางวินัยอย่างจริงจัง

3. มาตรการด้านเศรษฐกิจส่งเสริมให้ข้าราชการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีพ ทั้งการปรับรายได้และสวัสดิการให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

4. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล

5. ปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

จากสภาพปัญหาและมาตรการแก้ไขปัญหาล่าช้า สะท้อนให้เห็นถึงจุดเด่นที่ทุกฝ่ายในสังคมได้ให้ความสนใจคุณธรรม จริยธรรม การทุจริตประพฤติมิชอบในราชการมาตลอด เพื่อแก้ปัญหาข้อบกพร่องอันเกิดจากการขาดระบบการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ การควบคุมและตรวจสอบถ่วงดุลอย่างเป็นระบบ การปลูกฝังจิตสำนึก จริยธรรม การกระทำผิดฉ้อฉลและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ปัญหาเหล่านี้ได้สั่งสมมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน จำเป็นที่ต้องมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนและเหมาะสมกับสถานการณ์ สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมการค้ำครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ Governance Excellence กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานในสังกัด โดยสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

2. เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาและเครือข่าย

3. เพื่อบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม

4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนนโยบายมุ่งเน้นของกระทรวงสาธารณสุขประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน” โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดมุ่งเน้นการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายตามแนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต : มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเมืองที่ตื่นนอนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตโดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาธรรมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้เจตนาธรรมณ์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด คือ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต และเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน”

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ : มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัดที่ 53 ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)

บทที่ 3

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยม และส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต 2. สร้างและพัฒนาระบบกลไก ในการป้องกัน การทุจริต	ประเด็นยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ เป็นเลิศ (Governance Excellence)	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน ปัญหา 1: 1. คณะทำงาน ITA ขาดความรู้และทักษะ ในการดำเนินงานด้านการประเมินผล และด้านการ จัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ 2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบวิธีปฏิบัติ 3. หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันการทุจริตและแก้ไขปัญหาการกระทำ ความผิดวินัย ไม่ครบคลุม 4 ประเด็น 4. หน่วยงานในสังกัดไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน องค์การคุณธรรมต้นแบบ	1. ผู้บริหารแสดงเจตนาพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์ สูงสุดของประชาชน 2. พัฒนาศรณธรรมและองค์ความรู้เกณฑ์ การประเมิน ITA ปี 2565 แก่คณะทำงานหลักของหน่วยงาน ในสังกัด 3. พัฒนาคณะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน สังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธี ปฏิบัติการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนาการมีความรู้ ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80) 2. ร้อยละหน่วยงานในสังกัด สำเร็จงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านระดับความสำเร็จเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ 100)

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
		<p>กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>8.1 ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน</p> <p>5.ระบบการควบคุมภายในของหน่วยงาน ขาดการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่ผ่านการปฏิบัติอย่างแท้จริง</p> <p>เป้าหมาย: 1.หน่วยงานในสังกัดฯ จำนวน 18 หน่วย 2.คณะทำงาน ITA จำนวน 37 คน 3.คณะกรรมการชมรมคุณธรรมจริยธรรม 18 คน 4.ข้าราชการในสังกัด 90 คน 5.คณะทำงานควบคุมภายใน/ตรวจสอบภายใน จำนวน 12 คน -เป้าหมายพื้นที่ตรวจสอบภายใน 2 อำเภอ และ 1 รพท. ได้แก่ 1. อำเภอดงตาล 2. อำเภอห้วยเมี่ยง 3. โรงพยาบาลตะกั่วป่า</p>	<p>4.พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย</p> <p>5.ติดตามประเมินการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำความผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็นของกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>6.ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>7.พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>8.เสริมสร้างความเข้มแข็งของกระบวนการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง</p>	<p>3.ร้อยละหน่วยในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 92)</p>

บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ														
1	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ	1. เป็นกลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2. กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ 53 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างเหมาะสม	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (≥ร้อยละ 92)	ตุลาคม 2564 ถึง สิงหาคม 2565	27,900 (งบ จาก สปท 10,300 จาก ผลผลิต สสจ. 17,600)	สปท. 10,300 จาก ผลผลิต สสจ. 17,600							กลุ่ม กฎหมาย

โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Functoi	Area	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ														
กิจกรรม 1 อบรมเกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ประจำปี งบประมาณ 2565 (อบรม ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex Meeting)	บุคลากรขาดความรู้ใน การตอบแบบสำรวจ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ใน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ 2565	เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้เรื่องที่ใช้ ในการ ปฏิบัติงาน ตามกรอบการ ประเมิน ITA สู่งานประจำแก่ ผู้รับผิดชอบงาน	คณะทำงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 37 คน	วันที่ 28-29 ตุลาคม 2564	0.00									กลุ่ม กัญ หมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Functoi	Area	
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ															
กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต เสียการทุจริต ประพหุติมิชอบ ของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ 2565	ขาดความรู้เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามหลัก COSO 2013	1.เพื่อให้ หน่วยงาน มี มาตรการ หรือ แนวทางในการ บริหารจัดการ ความเสี่ยงขององค์กร ดำเนินงานที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริต ซึ่งเป็น มาตรการ ป้องกัน การทุจริตเชิงรุกที่ มีประสิทธิภาพ ต่อไป 2.เพื่อชี้แจงกรอบ แนวทางปฏิบัติ เรื่องเรื้อไร	เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงาและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	เดือน มกราคม 2565	3,700.00	3,700				สสจ. พังงา				กลุ่ม ภูมิ หมาย	

โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ												
กิจกรรมที่ 3 อบรมให้ความรู้ เรื่องสถานการณ์ การทุจริต กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับ ป้องกัน ทุจริตและคดี ตัวอย่าง	1.ขาดความรู้ที่ถูกต้อง เรื่อง ผลประโยชน์ที่ซับซ้อน และกฎหมายต่างๆ 2.ขาดการทบทวน คู่มือ กรอบ แนวทางการ ปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน เช่น การใช้รถราชการ การส่งละเมิดทางเพศ และเกณฑ์จริยธรรมการ และ เกณฑ์จริยธรรมการ จัดซื้อ จัดหาและการ ส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยาของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ 2565	1.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน สังกัดมีความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ที่ซับซ้อน และกฎหมายต่าง ๆ 2.เพื่อชี้กรอบแนว ทางการใช้รถราชการ การส่งละเมิดทางเพศ และการจัดซื้อ จัดหาและ การส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์ที่ไม่ใช่ยา ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา และ กรอบ แนวทางการปฏิบัติงาน อื่นๆ ให้เป็นไปตาม มาตรฐานการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ใน สังกัด สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา จำนวน 30 คน	เดือน มกราคม 2565	6,600	ไตรมาส 1 6,600	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	สำนักงาน นสา ธารณ สุข จังหวัด พังงา	Agend Funct Area	ผู้รับ ผิด ชอบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/รายละเอียด	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ผู้รับผิดชอบ	
											Agend
	<p>โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>1.พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 87 บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน 70 คน</p>	เดือนเมษายน 2565	17,600.00		17,600			<p>งบ ผลผลิต สถจ. พังงา</p>	กลุ่มกฎหมาย
	<p>กิจกรรมที่ 4 โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>1.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย และการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง</p> <p>2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี</p> <p>3. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำผิดวินัย</p>	<p>เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน 70 คน</p>	เดือนเมษายน 2565	17,600.00		17,600			<p>งบ ผลผลิต สถจ. พังงา</p>	กลุ่มกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	Agenda	Function	Area		
2	โครงการตรวจสอบภายใน	หน่วยงานในสังกัด บางหน่วยงานปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด	1.เพื่อควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2. เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน	1.หน่วยงานสาธารณสุขใน อ.ตะกั่วทุ่ง อ.ท้ายเหมือง และ รพ.ตะกั่วป่า 2. คณะทำงาน 12 คน	เดือน มีนาคม 2565	5,760.00		5,760				Agenda	Function	Area	งานการเงิน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	
3	โครงการส่งเสริมความรู้ และติดตามมาตรการประเมินผลระบบควบคุมภายในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2565	1.ระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยงานขาดการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง และยังไม่เข้าสู่การปฏิบัติ อย่างแท้จริง 2.คณะทำงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกการ ควบคุมภายใน ให้เกิด ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 90 คน	เดือน ธันวาคม 2564	27,900.00	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ผลผลิต สสจ. พังงา	Agenda	Function	งาน บริหาร ทั่วไป

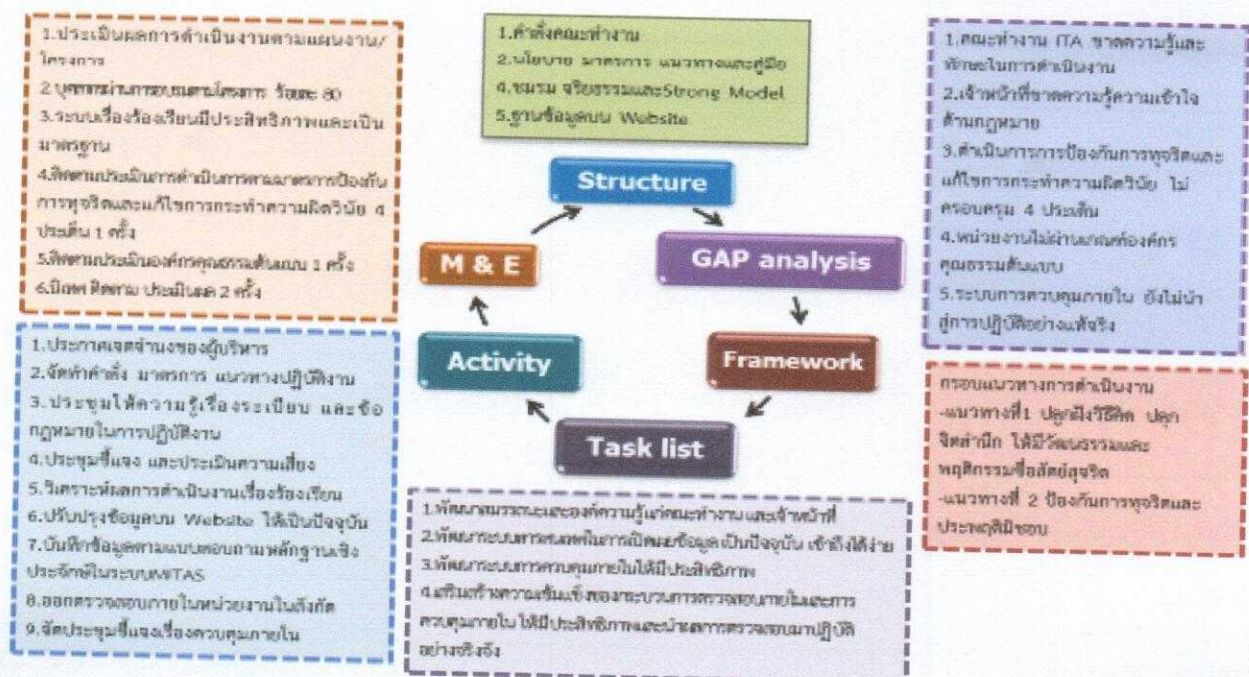
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
4.	โครงการพัฒนาศูนย์บริการผู้สูงอายุระดับตำบล	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ 2565	1.เพื่อวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด 2.เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานในสังกัด	หน่วยงานในสังกัด จำนวน 18 หน่วยงาน	เดือน มกราคม 2565 และ มิถุนายน 2565	18,840.00	14,400	4,440					งานบริหารทั่วไป

ภาคผนวก

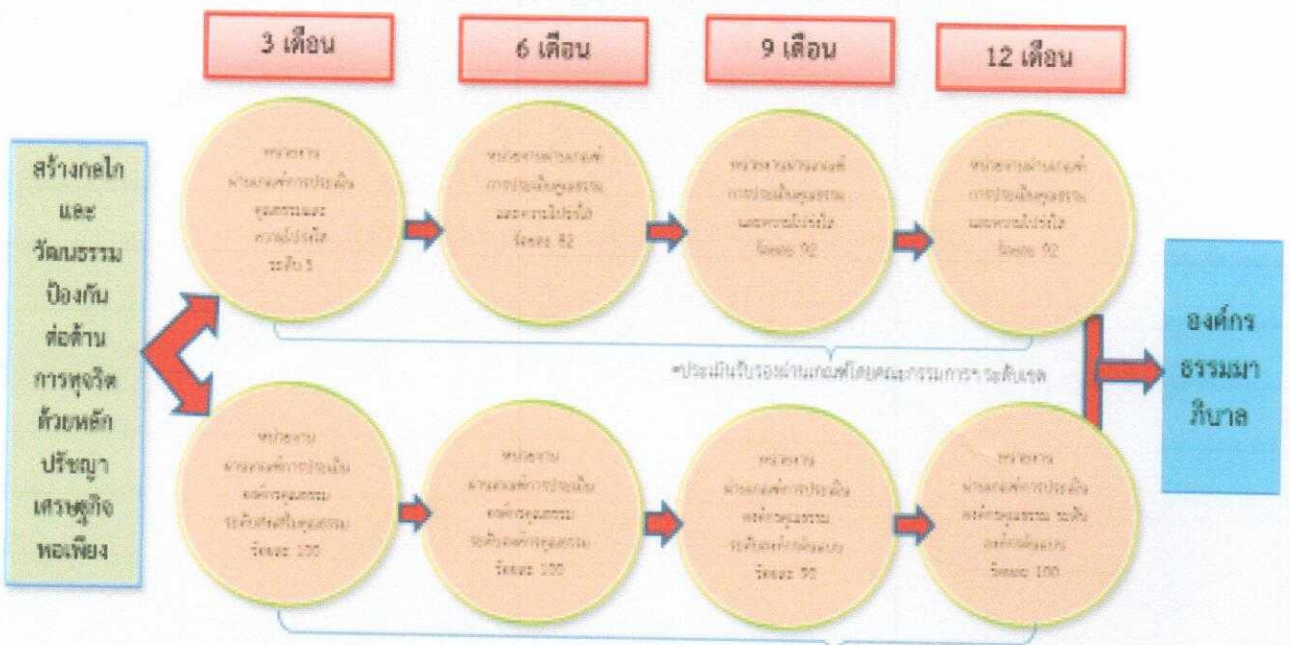
Gap Analysis Governance Excellence(ITA) ปี 2565

Structure	Finding	Task list/activity	Hot spot
1. คำสั่งคณะทำงานชุดสร้างและความโปร่งใสของหน่วยงาน 2. นโยบาย มาตรการ แนวทาง และคู่มือการปฏิบัติงาน 3. ประกาศข้อตกลง/เจตนาารณ์ของผู้บริหาร 4. เครื่องช่วยต่อต้านการทุจริต Strong Model และระบบจริยธรรม 5. Website หน่วยงาน	- ข้อละของหน่วยงาน ไม่สังกัดกระทรวง สหกรณ์สุพรรณภูมิ การประเมิน ITA ปีงบประมาณ 2565 วัตถุประสงค์ 92	1. พัฒนาระบบและองค์ความรู้เกี่ยวกับกรอบการประเมิน ITA ปี 2565 2. พัฒนาระบบการป้องกันหน่วยงานในสังกัด 3. พัฒนาระบบการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ในสังกัด ด้านกฎหมาย และระเบียบวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงาน 4. พัฒนาระบบสารสนเทศในการเปิดเผยข้อมูลและให้บริการสาธารณะ ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย 5. ติดตามประเมินการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย กลุ่ม 4 ประเด็น ของกระทรวงสาธารณสุข 6. พัฒนาระบบการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ 7. เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและนำผลการตรวจสอบมาปฏิบัติอย่างจริงจัง	ด้านที่ประเมิน ด้านของวิรู ทรัพยากร

Six Auditing Block (ITA)



Program Evaluation Review Technics (PERT ITA)



โครงการประเมินยุทธศาสตร์และหน่วยงานในระดับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องสถานการณ์การทุจริตกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและคดีตัวอย่าง
- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการประเมินความถี่ของการทุจริตประพฤติกิจของของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
- กิจกรรมเสริมสร้างวินัย และคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

- *ประเมินในรอบผ่านเกณฑ์โดยคณะกรรมการ ระดับจังหวัด
1. โครงการตรวจสอบภายใน
 2. โครงการตรวจสอบภายใน
 3. โครงการตรวจสอบติดตามการใช้จ่ายงบประมาณป้องกันการทุจริตและนโยบายการกระทำตามมติขั้วปี
 4. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ผู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพศติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564.

ผู้จัดทำ

1. นางสาวฉวีวรรณ นิลบล หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
2. นางสุชาภา บุญรักษ์ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
3. นางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
4. นางสาวอุมาภรณ์ มีปิติสุข เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
5. นายพรนวัฒน์ ศรีพัลลพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
6. นางสาวบุญญา บุศบก นิติกร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
เรื่อง แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ทุกแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. บันทึกข้อความ เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รูปเล่ม)
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๕
๔. แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวหทัยพร สีวรรณโรจน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔