

เรื่อง ขอพิจารณาประกาศกำหนดค่าตอบแทนตาม
คุณภาพและปริมาณงาน

นายสงกรานต์ จันทร์มณี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า

ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๘/ว.๑๕๑๕ ลงวันที่ ๕ ส.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง การปรับเปลี่ยนค่าตอบแทนพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานให้บริการผู้ป่วยโรค

ติดเชื้อในหอผู้ป่วยใน อัตราจากเดิมเป็นแรงแล ๑,๐๐๐ บาท

ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

โรงพยาบาลตะกั่วป่า มีความประสงค์ขอปรับค่าตอบแทนในการ
ปฏิบัติงานให้บริการดูแลรักษาพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อ Covid-๑๙ ชาวต่างชาติใน
Hospital ซึ่งต้องใช้ทักษะด้านภาษาในการสื่อสารและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา
ให้กับผู้ป่วยและญาติ

จากอัตราเดิม เป็นแรงแล ๒,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่เริ่มดำเนินการเปิดจนเสร็จสิ้น การปิด Hospital

สถานการณ์การเงิน โรงพยาบาลตะกั่วป่า

สถานการณ์ทางการเงิน ไตรมาส 1 ปี 2565

ดัชนีตัวชี้วัด	
Current Ratio	2.47
Quick Ratio	2.34
Cash Ratio	0.77
NWC	99,784,098.93
NI	51,661,527.05
เงินบำรุงคงเหลือ ณ 31 ธ.ค. 2564	52,394,295.06
หักหนี้สิน ณ 31 ธ.ค. 2564	68,096,042.49
เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน ณ 31 ธ.ค. 2564	-15,701,747.43

เกณฑ์การให้คะแนนที่แสดงความวิกฤติ 7 ระดับ

ดัชนีตัวชี้วัด	คะแนน	รพ.
Current Ratio < 1.5	1	0
Quick Ratio < 1.0	1	0
Cash Ratio < 0.8	1	1
ผลประกอบการขาดทุน (NI)	1	0
ทุนสำรองสุทธิติดลบ	1	0
Survive Index (ระยะเข้าสู่ปัญหาการเงิน) ระยะเวลาทุนสำรอง < 6 เดือน	1	0
Survive Index (ระยะเข้าสู่ปัญหาการเงิน) ระยะเวลาทุนสำรอง < 3 เดือน	1	0
รวม Risk Scoring (ค่าความเสี่ยง)	7	1