

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ..... กลุ่มกฎหมาย.....  
โทรศัพท์ ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐..... โทรสาร..... ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔.....
๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี  
๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร  มี  ไม่มี  
๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง  มี  ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย  
 จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป  
 จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (หน่วยงาน รพ.)  
 จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน (หน่วยงาน รพ.)  
 สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้ (หน่วยงาน รพ.)  
 ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย (หน่วยงาน รพ.)  
 กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ (หน่วยงาน รพ.)  
 กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน  
 กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน (หน่วยงาน รพ.)  
 วิธีการอื่นๆ ได้แก่....กำหนดไว้ในแผนงานโครงการองค์กรคุณธรรม.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน  
 มี ได้แก่ มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของ  
หน่วยงาน มีช่องทางการรับเรื่องทุกข์ ได้แก่ ตู้รับเรื่องร้องเรียน ทางโทรศัพท์ โทรสาร websit ของหน่วยงาน  
สายด่วน ๑๓๐๐ คณะกรรมการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทกรณีการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
และ กลุ่มกฎหมาย  
 ไม่มี

๗. ปึงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๕)  ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน.....ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

ทางวาจา.....ครั้ง  ทางกาย.....ครั้ง

ทางสายตา.....ครั้ง  ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง.....ครั้ง

ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ.....ครั้ง ได้แก่.....

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา

เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน

บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน  
เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

ภายในห้องทำงาน

บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน

พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน

อื่นๆ ได้แก่.....

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

.....  
.....  
.....  
.....

\*\*\*\*\*



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/๒๐๓

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

## เรื่องเดิม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าว ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ไตรมาส ๔ ทุกปี

๒. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และจัดทำมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาพร้อมทั้งได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดแล้วตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่ พง ๐๐๓๒.๐๐๖/ว ๑๘๕๗ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

## ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขอรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดแนบท้าย

## ข้อพิจารณา

เห็นควรรวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบต่อไป

ข้อเสนอ  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา  
- เห็นควรส่งรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันฯ  
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายชาติชาย กิตยานันท์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา  
13 ส.ค. 2564.



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
เรื่องรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปราบปรามทุจริตปี ๒๕๖๔  
ของสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรื่อง แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารทราบ และอนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก: \_\_\_\_\_

หมายเหตุ: \_\_\_\_\_

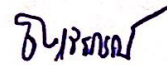
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง



(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวหทัยพร วรรณสีโรตม์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔