



ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๖ ๒๖๖๕

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - ทัพปุด พง ๘๒๐๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ใบสมัคร	จำนวน ๑ ชุด
	๓. ใบขอย้าย	จำนวน ๑ ชุด
	๔. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดพังงาจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ตำบลบางเตย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลตำบลถ้ำน้ำผุด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลตำบลรมณีย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะปง จังหวัดพังงา
๔. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลตำบลกะไหล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา
๕. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลบางต๊อบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอคุระบุรี จังหวัดพังงา

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน หากมี
ข้าราชการประสงค์จะย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ขอให้ยื่นใบขอย้ายและเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ส่งถึงกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข
จังหวัดพังงา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ และสามารถดาวโหลดแบบฟอร์มได้ตาม
QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทย์ วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕,๒๐๖

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔

คุณสมบัติของผู้สมัครเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

๑. มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔
 ๒. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หรือ
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
 ๓. มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร ไม่ต่ำกว่า
หัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 ๔. ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/ สถานีอนามัยเฉลิม
พระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและ
องค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
-



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกจังหวัดพังงา

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่จะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๕ แห่ง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขและ
อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข กำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ตำบลบางเตย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลตำบลถ้ำน้ำผุด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา
- ๑.๓ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลตำบลรมณี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะปง จังหวัดพังงา
- ๑.๔ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลตำบลกะไหล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา
- ๑.๕ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลบางต๊อบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกระบุรี จังหวัดพังงา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หรือพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
หรือ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
- ๒.๒ มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๒.๓ มีคำสั่งหรือมีหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหาร
ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- ๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล/สถานีอนามัย/
สถานีอนามัยเฉลิมพระเกียรติ/สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ/สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิ
และองค์รวมในโรงพยาบาลชุมชน (กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัวและชุมชนในโรงพยาบาลชุมชน (เดิม)) มาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. กำหนดการ...

๓. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด ที่ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาดังกล่าว

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|--|--------------|
| ๔.๑ ใบสมัคร | จำนวน ๑๑ ชุด |
| ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑๑ ชุด |
| ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) | จำนวน ๑๑ ชุด |
| ๔.๔ เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคล
(เฉพาะผู้ที่สมัครตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข/พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ) | จำนวน ๑๑ ชุด |
| ๔.๕ แบบประเมินสมรรถนะผู้สมัคร | จำนวน ๑๑ ชุด |
| ๔.๖ ใบขอย้าย | จำนวน ๑๑ ชุด |
| ๔.๗ สำเนาคำสั่งหรือหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ทางการบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๑๐ ชุด) | จำนวน ๑๑ ชุด |

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ การสัมภาษณ์ และพิจารณาจากองค์ประกอบดังนี้

๕.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๕.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดุทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)

๕.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)

๕.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษยสัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๘๑๙ ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ