



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ๕๒๖

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาลงนามในโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **ผู้ขอเสนอ: นายณัฐวัฒน์ ไชย**

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

### ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ได้กำหนดตัวชี้วัดในการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และ ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้าง วินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ตามนัยของ หนังสือ ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญผู้อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ.กำหนด ตามมาตราที่ ๕๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้มีประสบการณ์ ตลอดจน ผู้ทำหน้าที่บริหาร โดยอย่างน้อยมีการจัดฝึกอบรม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัยข้าราชการพลเรือนของส่วน ราชการและจังหวัด ปีละหนึ่งครั้ง

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยได้ถูกต้อง และส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๓๑,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

ขอกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๓๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผนวก ลำดับที่ ๙๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงานการจัดประชุมต่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามระเบียบ กฎกระทรวง กฎข้อบังคับ คำสั่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบเสนอมานี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน พล.อ.สุชาติ  
งานแผนกควบคุมและ  
วินัยในกรมตำรวจ มี ๖๖.  
[Signature]

ไพสิฐ  
(นางสาวณัฏฐิภรณ์ นิลบล)  
นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

[Signature]  
(นายวิทย์ วัฒนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

25 พ.ย. 2565

รหัสโครงการ P4108

รหัสงบประมาณ .....

รหัสกิจกรรมหลัก .....

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกัน  
มิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา  
มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย  
ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการ  
ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้  
อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ  
เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิด  
วินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หากผู้บริหารมีการส่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือ  
ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจ  
ขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการ  
ทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การมี  
วินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงาน  
หรือผู้บังคับบัญชา ในทุกระดับควรเอาใจใส่ และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มีคุณธรรม  
จริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็มีน้อยมาก การดำเนินการทางวินัย จึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้าย  
ที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว

วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแบบแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง  
มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและ  
ประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มงานนิติการ จึงได้จัดทำโครงการ  
อบรมเสริมสร้างวินัยและคุณธรรม บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจ  
ในเรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่  
ราชการและมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย...

๐๕

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

- ๓.๑ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๓ คน รวม ๖ คน
- ๓.๒ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๔ คน
- ๓.๓ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน
- ๓.๔ ตัวแทนจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๘ อำเภอ ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน
- ๓.๕ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และวิทยากร รวม ๑๘ คน

รวมทั้งสิ้น ๗๐ คน

### ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมนางหงษ์ โรงแรมเลอแอร์พังงา

### ๕. วิธีดำเนินการ/ วิทยากร

#### ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. เตรียมเอกสาร
๓. ขอยืมเงินทศรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ

#### ขั้นดำเนินการ

จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีหัวข้ออบรมดังนี้

๑. ความรู้เรื่อง จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย
๒. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

#### ขั้นหลังดำเนินการ

๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามโครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม)
๒. สรุปผลโครงการ

### ๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวนเงิน ทั้งหมด ๓๑,๐๐๐.-บาท (สามหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร  
จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐.-บาท จำนวน ๗๐ คน จำนวนเงิน ๑๔,๐๐๐.-บาท
- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร  
จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐.-บาท จำนวน ๗๐ คน จำนวนเงิน ๗,๐๐๐.-บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร  
จำนวน ๗ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐.-บาท จำนวน ๒ คน จำนวนเงิน ๘,๐๐๐.-บาท

ค่าที่พักวิทยากร...

๕๑  
๐.๒๕

- ค่าที่พักวิทยากร จำนวน ๑ วัน จำนวนเงิน ๑,๔๐๐.-บาท
- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร จำนวนเงิน ๑,๐๐๐.-บาท
- ค่าห้องประชุม จำนวนเงิน ๔,๐๐๐.-บาท

รวมเป็นเงิน ๓๑,๐๐๐.-บาท

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้ตามจริง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง วินัยและการรักษาวินัย

๗.๒ ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประพฤติตนอยู่ในกรอบ วินัย และมีคุณธรรมในการทำงาน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางจอมขวัญ วนะกรรม)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)  
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายวิเศษ กาลัง)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๓๑

## กำหนดการ

โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

\*\*\*\*\*

| วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ | กิจกรรม   |
|------------------------|---|
| ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.         | ลงทะเบียน   |
| ๐๙.๐๐-๐๙.๓๐ น.         | พิธีเปิดโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>โดย นพ.วิทยา วัฒนเรืองโกวิท นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา   |
| ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ น.         | บรรยายเรื่อง<br>- ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา<br>- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน<br>- กฎหมายและตัวอย่างการกระทำผิดด้านผลประโยชน์ทับซ้อน<br>- อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา<br>โดย วิทยากรจาก ป.ป.ช. จังหวัดพังงา  |
| ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.         | พักรับประทานอาหารกลางวัน  |
| ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น.         | บรรยายเรื่อง :<br>- ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>ประวัตินิชอบของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐาน<br>หลัก COSO<br>- ตัวอย่างการประเมินความเสี่ยง<br>- อภิปราย ชักถาม ตอบปัญหา<br>- ดำเนินการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริตประวัตินิชอบขององค์กร<br>โดย กลุ่มกฎหมาย<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา |
|                        |   |

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. ภาคเช้า พักรับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
๓. ภาคบ่าย พักรับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
เรื่อง โครงการอบรมให้ความรู้ ต่างๆ ประจำปี ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง โครงการอบรมให้ความรู้ ฯ

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้

๑. บันทึกข้อความลงนามในโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม ฯ

๒. โครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม ฯ

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม

๔. ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าอบรมฯ

๕. บันทึกข้อความลงนามในโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

๖. โครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

๗. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

๘. ทะเบียนรายชื่อผู้เข้าอบรมฯ

๙. ภาพถ่ายโครงการ

Link ภายนอก: .....

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

นางจอมขวัญ วนะกรรม

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิตกรชำนาญการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายเชนโชติ โรยอุตระ

(นายเชนโชติ โรยอุตระ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖