

สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมไปจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงานการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ การประเมินเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัล ด้วยการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการประชาชนประกอบกับสถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัวสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูล และบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและ

การให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าการดำเนินงาน การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่าบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียไร และการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ไม่ถูกต้องในบางประเด็น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดเก็บข้อมูล ดังนั้นเพื่อให้ การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ และมีความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมคณะทำงาน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อชี้แจง แนวทางการดำเนินงาน
๒. ชี้แจงแนวทางการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์เพื่อนำเผยแพร่ต่อสาธารณะ
๓. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานที่ผ่านมา
๔. รายงานผลการดำเนินงานและส่งหลักฐานการเบิกจ่ายเงิน

ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน หรือผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๗ คน

งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้จ่ายทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท

ผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมโครงการที่ดำเนินงานในครั้งนี้มีดังนี้

๑. ประชุมชี้แจงวิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

- ตัวชี้วัด ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัด ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัด ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัด ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัด ๕ การป้องกันการรับสินบน
- ตัวชี้วัด ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัด ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัด ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัด ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒. ซักถามและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ทำแบบประเมินเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ กับผู้ตรวจประเมิน โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนในห้องประชุมซักถาม และแนะนำแลกเปลี่ยนการแก้ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานเพื่อนำไปปรับใช้ให้เหมาะสม

๓. การติดตามแต่ละหน่วยงาน ให้จับคู่กันแนะนำการจัดทำรายงาน โดยให้ผู้ตรวจประเมินเป็นผู้เลี้ยง เพื่อสร้างความเข้าใจตรงกันระหว่างผู้ตรวจประเมิน กับผู้จัดทำแบบประเมินของแต่ละหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- การดำเนินงานตามโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บางหน่วยงานไม่ได้แนบเอกสารหลักฐานตามที่ตกลงไว้จากการประชุม

- คณะทำงานของแต่ละหน่วยงาน ควรจัดทำเอกสารหลักฐาน และตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสาร ก่อนที่จะนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ ดังนี้

ภาพประกอบกิจกรรมโครงการ



แบบรายงานผลการจัดโครงการอบรม ประชุม สัมมนา

ข้าพเจ้า นางจอมขวัญ วนะกรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขอรับรองว่า ข้าพเจ้าได้จัดโครงการอบรม ประชุม สัมมนา จริง และเพื่อแสดงความบริสุทธิ์ใจ ข้าพเจ้าขอรายงานผลการจัดโครงการอบรม ประชุม สัมมนา ต่อผู้บังคับบัญชา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อโครงการ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อวิทยากร

- นางจอมขวัญ วนะกรรม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ และคณะผู้ตรวจประเมิน ITA บรรยายหัวข้อเรื่องวิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๒๗ คน


งบประมาณ ค่าใช้จ่ายในการอบรมทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรม เป็นเงินทั้งหมด ๑,๗๕๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม เป็นเงินทั้งหมด ๑,๒๕๐.-บาท

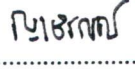
ภาพถ่ายกิจกรรมโครงการ

ภาพถ่ายเวที แสดงชื่อโครงการ	จำนวน ๑ ภาพ
ภาพถ่ายพิธีเปิด (ถ้ามี)	จำนวน ๒ ภาพ
ภาพถ่ายวิทยากรขณะบรรยายร่วมกับผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน ๒ ภาพ
ภาพถ่ายผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวน ๒ ภาพ

ลงชื่อ..........เจ้าของโครงการ
(นางจอมขวัญ วนะกรรม)



เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบโครงการดังกล่าวแล้ว มีการจัดโครงการ จริง

ลงชื่อ..........หัวหน้ากลุ่มงาน/ผู้ควบคุมกำกับโครงการ
(นางสาวอนุชิตร์ภรณ์ นิลบล)


เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบหลักฐานการเบิกเงินแล้ว ถูกต้อง

ลงชื่อ..........ฝ่ายการการเงิน
(นางจารุณี จุระหาญ)
เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญการ 

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ..........
(นายวิเศษ กำลิ่ง)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเวชกรรมป้องกัน

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
19	นางเสาวลี ขอดาท	หัวหน้างานที่ไป	อุทกประมง		
20	ร.ศ. เมธี เทพอดุรงค์	รพ. สาธารณสุข ภูเก็ต	สสอ. ภูเก็ต		
21	รศ. เกษวิมล ลือประเสริฐ	ผอ. กศ. ภูเก็ต	สสอ. ภูเก็ต		
22	น.ส. อธิภา สว่างศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ. ภูเก็ต		
23	น.ส. กิติกะ สว่างศรี	รพ. ภูเก็ต	รพ. ภูเก็ต		
24	นางสาวกานต์ เกตุพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ. ภูเก็ต		
25	นาง เขียวลักษณ์ ทองคำ	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ. ภูเก็ต		
26	น.ส. อธิภา สว่างศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	รพ. ภูเก็ต		
27	น.ส. ปณิตา ไกรสิน	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ. ภูเก็ต		

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
10	ทอวณิศาณ สิริธนะ	จฉ. พิษณุวิมลธนา	รพ. พ้อไทร		
11	ทอชิตารณ วัฒนธน	นกก, สาขาแพทย	สศอ. กอผ		
12	น.อ. นิตา วัฒนธน	จฉ. พิษณุ	รพ. ไทสมเด็จ		
13	ทอสมรณ วัฒนธนา	นกก	รพ. พ้อไทร		
14	ทอสิริวรรณ วัฒนธนา	กศ. สรรพการสาธารณสุข ภูเก็ต	รพ. สุราษฎร์ธานี		
15	น.ส. สัมพรธนา วัฒนธนา	อฉ. กรมส่งเสริมการค้า	รพ. พ้อไทร		
16	น.ส. ชาริตา วัฒนธนา	อฉ. พ้อไทร	รพ. ทักษิณ		
17	ทอวิภา วัฒนธนา	อฉ. สรรพการสาธารณสุข	รพ. พ้อไทร		
18	น.ส. อรุณธนา วัฒนธนา	อฉ. พิษณุ	รพ. พ้อไทร		

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
1.	นางลลิตาพร, อดิธรรม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ. ภูเก็ต		
2.	นางสาวบุษมา ชุศนภ	นิติกร	กศร. พังงา		
3.	นางสาวอนิมา ม.โปษ	นิติกร	กศร. พังงา		
4.	เล็งลักษณ์ งามเมือง	นักบริหารพิเศษ	รพ. ภูเก็ต		
5.	นางสาวจรรยา ทายทอง	เคหะพัชฌันทรศึกษาปฏิบัติ	รพ. ภูเก็ต		
6.	นางอติพรระวี เล็งวิเศษ	เจ้าหน้าที่ อำนวยการกองสาธารณสุข	รพ. ภูเก็ต		
7.	นางสาวจรัสศรี อดิธรรม	นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ	รพ. ภูเก็ต		
8.	นพ. ส. ช. อดิธรรม	รพ. ส. ช.	รพ. ส. ช.		
9.	น.ช. อดิธรรม อดิธรรม	รพ. พังงา	รพ. พังงา		

กำหนดการ

โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น.	วิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา - ตัวชี้วัด ๑ การเปิดเผยข้อมูล - ตัวชี้วัด ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ - ตัวชี้วัด ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - ตัวชี้วัด ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส - ตัวชี้วัด ๕ การป้องกันการรับสินบน	นางจอมขวัญ วนะกรรม และคณะ ผู้ตรวจประเมิน ITA
๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐-๑๕.๐๐ น.	วิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (ต่อ) - ตัวชี้วัด ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ - ตัวชี้วัด ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต - ตัวชี้วัด ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ตัวชี้วัด ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	นางจอมขวัญ วนะกรรม และคณะ ผู้ตรวจประเมิน ITA
๑๕.๐๐-๑๖.๓๐ น.	เปิดโอกาสซักถาม และตอบข้อซักถาม	
๑๖.๓๐ น.	- ปิดการประชุม	

หมายเหตุ

๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. ภาคเช้า พักรับประทานอาหารว่าง ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น.
๓. ภาคบ่าย พักรับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ๑๘

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินเพื่อหักล้างเงินยืม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

๑. กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับอนุมัติดำเนินการโครงการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ รหัสโครงการ P๔๑๐๖ ตามบันทึกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๘๐๕๘
ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กลุ่มกฎหมาย ได้ขออนุมัติยืมเงินตรงราชการ ตามบันทึกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด
พังงาที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๘๒๘๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน)
เพื่อใช้ในการดำเนินการโครงการดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ ฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วในวันที่ ๒๐
ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน ใช้จ่ายเงินในการดำเนินโครงการ ฯ จำนวน
๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.- บาท
จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒๕ คน
จำนวนเงิน ๑,๒๕๐.- บาท

รวม ๒ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน
การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การเบิกจ่ายเงินยืมของส่วนราชการ

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน
ตามโครงการ ฯ ทั้งหมดของโครงการ ๓,๐๐๐.-บาท ขอเบิกจ่ายในการจัดอบรมครั้งนี้ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท
(สามพันบาทถ้วน) จากงบบลผลผลิตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา หลักฐานการใช้จ่ายรายละเอียดปรากฏ
ตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

บุษญา

(นางสาวบุษญา บุศบก)

นิติกร

(นายวิเศษ กำลิ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเวชกรรมป้องกัน

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

บุษญา

(นางสาวบุษญา นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

๑๒
๑๖/๑๗/๖๖

๑๒

๑๒



-สำเนาฉบับ-

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๑๘

วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินเพื่อหักล้างเงินยืม

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

๑. กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับอนุมัติดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รหัสโครงการ P๔๑๐๖ ตามบันทึกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๘๐๕๘ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. กลุ่มกฎหมาย ได้ขออนุมัติยืมเงินตรงราชการ ตามบันทึกสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๘๒๘๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) เพื่อใช้ในการดำเนินการโครงการดังกล่าว

ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มกฎหมายได้ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการ ฯ เสร็จเรียบร้อยแล้วในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมโครงการฯ จำนวน ๒๕ คน ใช้จ่ายเงินในการดำเนินโครงการ ฯ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) รายละเอียดดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.- บาท จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๗๕๐.- บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๒๕๐.- บาท

รวม ๒ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๕ การเบิกจ่ายเงินยืมของส่วนราชการ

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา งบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามโครงการ ฯ ทั้งหมดของโครงการ ๓,๐๐๐.-บาท ขอเบิกจ่ายในการจัดอบรมครั้งนี้ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) สังกดผลผลิตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา หลักฐานการใช้จ่ายรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พ.น.ม

(นางสาวบุญญา บุศบก)

นิติกร

(นายวิเศษ กำลิ่ง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒน์

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมป้องกัน

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

.....พ.น.สจ...../...../.....

.....พ.น.ว./น.ว.ส...../...../.....

.....พ.น.ท...../...../.....

.....พ.น.ท...../...../.....

.....พ.น.ท...../...../.....

วันที่ ๑๒/๑/๖๖

พ.น.ท. รัง ๑ / ม.ค. / ๖๖

ใบสำคัญรับเงิน

ที่.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....

วันที่ ๑๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้าพเจ้า ทศพร ชัยชา หัวหน้า อยู่บ้านเลขที่ ๑๘/๕ ซอย นพ. ๒

ถนน..... ตำบล ตำบ่อใหญ่ อำเภอ สิมพล จังหวัด พังงา

ได้รับเงินจาก.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา..... ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน
- ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เฝ้าเรือนกรม จำนวน ๑ ชั่วโมง ๗๐ นาที จำนวนคน ๒๕ คน รวมเงินเงิน	1,750.-
บาท	1,750.-

จำนวนเงิน (..... หนึ่งพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) /

(ลงชื่อ) ทศพร ชัยชา หัวหน้า ผู้รับเงิน
 (..... ทศพร ชัยชา) /

(ลงชื่อ) [ลายเซ็น] ผู้จ่ายเงิน
 (..... ทศพร ชัยชา) /



บัตรประจำตัวประชาชน Thai National ID Card
 เลขประจำตัวประชาชน Identification Number 3 8299 00024 63 7



ชื่อตัวและชื่อสกุล นาย นัชชา ตันสกุล



Mr. Nuchcha
 name Tansakul
 เกิดวันที่ 5 พ.ค. 2511
 Date of Birth 5 May 1968

ศาสนา พุทธ

ที่อยู่ 18/5 หมู่ที่ 2 ต.บ้านลาด อ.เมืองพิจิตร จ.พิจิตร

23 พ.ย. 2565
 วันออกบัตร
 23 Nov. 2022
 Date of Issue

(นายแพทย์สาธารณสุข)
 เจ้าพนักงานเวชวิทยุ

พ.ค. 2574
 วันบัตรหมดอายุ
 4 May 2031
 Date of Expiry



170
160
150
140

8299-03-11231523

*ใบออกบัตร
 พจนารถ - ตันสกุล*

BORA-10.7-06-2564



ประเทศไทย
 THAILAND

JC3-1609033-84

ใบสำคัญรับเงิน

ที่.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....

วันที่ 20 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2565

ข้าพเจ้า นาย ชลธรณ์ เจริญจิตร อยู่บ้านเลขที่ 93/1 ซอย -

ถนน สุขุมวิท 1 ตำบล เกาะปันหยี่ อำเภอ เมืองพังงา จังหวัด พังงา

ได้รับเงินจาก.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา..... ดังรายการต่อไปนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
- ค่าตอบแทนและค่าตอบแทนเลี้ยงชีพผู้ทำอนรรม ค่าตอบแทน ๑ ชั่วโมง ๒๕.๐๐ บาท จำนวน ๑๑๓๖ ชั่วโมง รวมเงิน ๒๘,๕๐๐.๐๐	1,250.-	-
บาท	1,250.-	-





จำนวนเงิน (.....หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน.....)

(ลงชื่อ)..... อนาชาตรีผู้รับเงิน
(นาย ชลธรณ์ เจริญจิตร)

(ลงชื่อ)..... น.ร.ผู้จ่ายเงิน
(นาย ชลธรณ์ เจริญจิตร)

3 8201 00157 43 0
 Identification Number
 ราชบัณฑิตยสถาน
 Thai National ID Card

Name Mrs. Thanaporn
 Last name Jaroenjit
 9 ธ.ค. 2515
 Date of Birth 9 Dec. 1972
 23/1 หมู่ 1 อ.เมือง
 8.184441 9.1441
 14 ต.ว. 2565
 14 Jan. 2022
 Date of Issue
 8 ธ.ค. 2573
 Date of Expiry
 8207-03-01141068

3 8201 00157 43 0
 Identification Number

สำเนาฉบับ

สัญญายืมเงิน		เลขที่...../.....				
ยื่นต่อ...นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา.....		วันครบกำหนด				
ข้าพเจ้านางจอมขวัญ วนะกรรม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ..... สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา.....จังหวัด.....พังงา..... มีความประสงค์ขอยืมเงินจาก.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย.....ในการอบรมโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ดังรายละเอียดต่อไปนี้						
วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร - ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร		เป็นเงิน ๑,๗๕๐.- เป็นเงิน ๑,๒๕๐.-				
ตัวอักษร (สามพันบาทถ้วน)		รวมเงิน (บาท) ๓,๐๐๐.-				
ข้าพเจ้าสัญญาว่าจะปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการทุกประการ และจะนำไปสำคัญจ่ายที่ถูกต้อง พร้อมทั้งเงินเหลือจ่าย (ถ้ามี) ส่งใช้ในกำหนดไว้ในระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง คือภายใน.....วัน นับตั้งแต่วันที่วันที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ถ้าข้าพเจ้าไม่ส่งตามกำหนด ข้าพเจ้ายินยอมให้หัก เงินเดือน ค่าจ้าง เบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ หรือเงินอื่นใดที่ข้าพเจ้าจะพึงได้รับจากทางราชการ ชดใช้จำนวนเงินที่ยืมไปจนครบ ได้ทันที						
		ลายมือชื่อ.....ผู้ยืม (..นางจอมขวัญ วนะกรรม..)				
		วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕..				
เรียน ...นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา..... ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นสมควรอนุมัติให้ยืมตามใบยืมฉบับนี้ได้ จำนวน ๓,๐๐๐.-บาท (...สามพันบาทถ้วน ...)		คำอนุมัติ อนุมัติให้ยืมตามเงื่อนไขข้างต้นได้ จำนวน...๓,๐๐๐.-บาท (...สามพันบาทถ้วน ...)				
ลงชื่อ วันที่ ๒๒ พย ๖๕		ลงชื่อผู้อนุมัติ (นายวิเศษ กำลิ่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) วันที่.....โรงพยาบาลกะเปอร์ชัยพัฒนา.				
ใบรับเงิน						
ได้รับเงินยืมจำนวน...๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) ไปเป็นการถูกต้องแล้ว		รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมป้องกัน รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา				
ลงชื่อ ผู้รับเงิน		วันที่ 16 ธ.ค. ๒๕๖๕.				
รายการส่งใช้เงินยืม						
ครั้งที่	วัน,เดือน,ปี	รายการส่งใช้		คงค้าง	ลายมือผู้รับ	ใบรับเลขที่
		เงินสด หรือใบสำคัญ	จำนวนเงิน			
		เงินจ่ายยืม				
หมายเหตุ (๑) ยื่นต่อ ผู้อำนวยการกองคลัง หัวหน้ากองคลัง หัวหน้าแผนกคลัง หรือตำแหน่งอื่นใดที่ปฏิบัติงานเช่นเดียวกันแล้วแต่กรณี (๒) ให้ระบุชื่อส่วนราชการที่จ่ายเงินยืม (๓) ระบุวัตถุประสงค์ที่จะนำเงินยืมไปใช้ (๔) เสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ						

ประมาณการยืมเงิน
โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ งบประมาณผลิตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นเงินทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) ตามกิจกรรมดังนี้

- กิจกรรมให้ความรู้เรื่องการจัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ในการตอบแบบประเมิน ITA ในระบบ MITAS จัดอบรมในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ค่าใช้จ่ายรวมทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.-บาท จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๗๕๐.-บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๒๕๐.-บาท

รวมจำนวนเงินทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ.....

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

-สำเนาฉบับ-



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ส๗๕๗

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติยืมเงินทรองราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับอนุมัติดำเนินโครงการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา พัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ส่วนประจำปีแก่ผู้รับผิดชอบงาน และมีความรู้ความเข้าใจในการตอบแบบ
สำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพังงา ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าว มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของ
โครงการฯ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อระเบียบ

๑. คำสั่งจังหวัดพังงาที่ ๖๓๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ผนวก ลำดับที่ ๑๔ ข้อ ๑
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม
และการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและ
การประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๘และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงินการเก็บรักษาเงิน
และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.๒๕๖๒ หมวด ๕ การเบิกจ่ายเงินยืมของส่วนราชการ

ข้อพิจารณา

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงขออนุมัติยืมเงินทรองราชการ เพื่อใช้
ในการจัดกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวนเงิน ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ
รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากบผลผลิตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวมจำนวนเงินทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นายวิเศษ กาลัง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ)

โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา

รักษาการในตำแหน่ง (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) ด้านเวชกรรมป้องกัน

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล

นิติกรชำนาญการ

วันที่ 21/11/2565

หน้า

๕๐๗

๒๒ พย ๒๕๖๕

๕๐๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ๗๐๕๗

วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง พิจารณาลงนามในโครงการและขออนุมัติดำเนินการโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ต้นเรื่อง

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ กำหนดเป็นตัวชี้วัดร้อยละของหน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๕)

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ผู้จัดทำข้อมูลมีความรู้ ความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในเดือน ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงเดือน สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รวมเป็นเงินจำนวน ๓,๐๐๐.- บาท (สามพันบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๖๓๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผนวก ลำดับที่ ๙๗ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการในการอนุมัติ การจัดประชุม การฝึกอบรม การจัดงานการจัดประชุมต่างประเทศและค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามระเบียบ กฎกระทรวง กฎข้อบังคับ คำสั่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง


ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

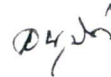
เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการ และอนุมัติให้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

เรียน ทพ. ธนกร ศรีจันทร์
- งาน ๒๑๑๒๕๔ ๑๐๓๓๒๑๗๑/๑๖
เป็นไปตาม ๑๑๑๒๑๗๑ ประจำปี ๖๖


ศิริภรณ์
(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย



x

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๖ พ.ย. ๒๕๖๕

รหัสโครงการ P4106

รหัสงบประมาณ

รหัสกิจกรรมหลัก

โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ติดตามหลักธรรมาภิบาลรวมไปจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพหุติมิชอบ ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี โดยมีพื้นฐานในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบ การประเมินไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่ยังมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพหุติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัด บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนงาน การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ การประเมินเปลี่ยนแปลงสู่ความเป็นดิจิทัล ด้วยการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะที่สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยไม่ส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในการให้บริการประชาชนประกอบกับ

สถานการณ์...

๐๘

สถานการณ์ในภาพรวมการเปิดเผยข้อมูลและบริการสาธารณะที่สะท้อนผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคในปีที่ผ่านมา ยังคงเป็นเรื่องท้าทายของหน่วยงานเป้าหมายที่เข้าร่วมประเมินเป็นอย่างมากในการปรับตัว สำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีการเปิดเผยข้อมูล และบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูล และการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่าการดำเนินการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่าบุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียกรับ และการจัดเก็บข้อมูลตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) ไม่ถูกต้องในบางประเด็น เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดเก็บข้อมูล ดังนั้นเพื่อให้ การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ และมีความเข้าใจในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ ผ่านระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบงาน

๒.๓ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงาน หรือผู้เกี่ยวข้องของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน ๒๕ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ และสถานที่อบรม

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๕. วิธีดำเนินการ/ วิทยากร

ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. เตรียมเอกสาร...

๒๕

๒. เตรียมเอกสาร

๓. ขอยืมเงินทรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ

ขั้นตอนการ

จัดประชุมอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้แบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีกิจกรรม ตามโครงการดังนี้

- ให้ความรู้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖

- ยกตัวอย่างเอกสารที่จัดเก็บ

ขั้นหลังดำเนินการ

๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามโครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม)

๒. สรุปผลโครงการ

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวนเงินทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท (สามพันร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- อบรมเชิงปฏิบัติการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวมเป็นเงินทั้งหมด ๓,๐๐๐.-บาท เป็นค่าใช้จ่ายสำหรับผู้เข้ารับการอบรม รายละเอียดดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๗๐.-บาท จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๗๕๐.-บาท

๒. ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒๕ คน จำนวนเงิน ๑,๒๕๐.-บาท

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๗.๑ ผู้รับผิดชอบงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับความรู้เรื่องเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำไปเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

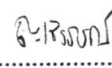
๗.๒ การปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่สะท้อนภาพความเป็นจริงของหน่วยงาน

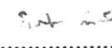
๗.๓ เพื่อให้บุคลากร...

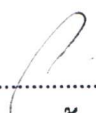
๗.๓

๗.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมการบริการที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางจอมขวัญ วนะกรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอนุชิตร์ภรณ์ นิลบล)
นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวิเศษ กำลัง)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ **วท๑๙** /๒๕๖๕

เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ตามที่คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๑๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ซึ่งได้มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลาง และหัวหน้าส่วนราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอและผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดพังงาเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจและตอบสนองความต้องการของประชาชนจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับใดที่กำหนดหรือมอบหมายให้เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดและคำสั่งมอบอำนาจจากกระทรวง กรมต่างๆ ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๑๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาและคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้

๒. ในคำสั่งนี้

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลาง และหัวหน้าส่วนราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป และผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน”

๓. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการกำกับดูแลประสานงานและให้ความร่วมมือกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัด กระทรวงต่างๆ และอื่นๆ รวมถึงท้องที่อำเภอต่างๆตามแผนงานและโครงการ ตามผนวก ก.

๔. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ ประกาศ ข้อบัญญัติ หรือข้อกำหนดใดๆ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทุกวิธีการและทุกขั้นตอน ภายในวงเงินและวิธีการที่ได้รับมอบอำนาจ ตามผนวก ข. ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดำเนินคดีทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลายและคดีอื่นๆ หรือการดำเนินการ ในชั้นอนุญาโตตุลาการในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจด้วย

๕. มอบอำนาจ...

๕. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นๆเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท ตามผนวก ก. ของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงต่างๆ และอำเภอ ที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงากำกับดูแล การปฏิบัติราชการ ตามผนวก ก.

๖. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นๆ(เป็นการเฉพาะ) ตามผนวก ง. ของส่วนราชการ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงต่างๆ และอำเภอ ที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงากำกับดูแล การปฏิบัติราชการ ตามผนวก ก. ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดำเนินคดีทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลาย และคดีอื่นๆ หรือการดำเนินการในชั้นอนุญาโตตุลาการในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจด้วย ยกเว้น ที่ได้ มอบให้หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานแล้ว

การมอบอำนาจนี้ให้รวมถึงอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือบัญญัติเพิ่มเติมในภายหลังและบทบัญญัติของกฎหมายที่มีได้กล่าวถึงในคำสั่งนี้ซึ่งเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา และรวมถึงอำนาจอื่นใดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาได้รับมอบอำนาจจากกระทรวง กรมในราชการส่วนกลาง รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมและหรือบัญญัติเพิ่มเติมในภายหลัง ที่มีได้กล่าวถึงในคำสั่งนี้

๗. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการ ส่วนกลาง นายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ ประกาศ ข้อบัญญัติ หรือข้อกำหนดใดๆ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ทุกวิธีการและทุกขั้นตอน ภายใน วงเงินและวิธีการที่ได้รับมอบอำนาจ ตามผนวก ข. ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดำเนินคดีทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลายและคดีอื่นๆ หรือการดำเนินการในชั้นอนุญาโตตุลาการในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจด้วย

๘. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานและนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการและ ลูกจ้างทุกประเภทในสังกัด ตามผนวก ค.

๙. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นๆ (เป็นการเฉพาะ) ตามผนวก ง. ทั้งนี้ ให้รวมถึงการดำเนินคดีทั้งคดีแพ่ง คดีอาญา คดีปกครอง คดีล้มละลาย และคดีอื่นๆ หรือการดำเนินการในชั้นอนุญาโตตุลาการในเรื่องที่เกี่ยวกับการมอบอำนาจด้วย

การมอบอำนาจนี้ให้รวมถึงอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือบัญญัติ เพิ่มเติมในภายหลังและบทบัญญัติของกฎหมายที่มีได้กล่าวถึงในคำสั่งนี้ซึ่งเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา และรวมถึงอำนาจอื่นใดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาได้รับมอบอำนาจจากกระทรวง กรมในราชการส่วนกลาง รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมและหรือบัญญัติเพิ่มเติมในภายหลัง ที่มีได้กล่าวถึงในคำสั่งนี้



๑๐. ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งอื่นใด ของส่วนราชการหรือหน่วยงาน กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงาเป็นนายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่ ประธานหรืออื่นๆที่มีความหมาย ลักษณะเดียวกันและกำหนดไว้เป็นการเฉพาะหรือโดยปริยายว่า ให้มีอำนาจมอบหมายต่อได้ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงาที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้นๆ เป็นผู้มีอำนาจ ทั้งนี้ การมอบอำนาจนี้ให้รวมถึง อำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือบัญญัติเพิ่มเติมในภายหลังและบทบัญญัติของกฎหมายที่มีได้กล่าวถึงในคำสั่งนี้ซึ่งเป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงา และรวมถึงอำนาจอื่นใดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงา ได้รับมอบอำนาจจากกระทรวง กรมในราชการส่วนกลาง รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมและหรือบัญญัติเพิ่มเติม ในภายหลัง ที่มีได้กล่าวถึงในคำสั่งนี้

การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ และการลงนามเรื่องปกติอันเป็นงานประจำโดยทั่วไป ของส่วนราชการประจำจังหวัดพึงงา ซึ่งมีได้มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติราชการแทนในเรื่องนั้นๆ หรือเป็นเรื่องที่เกินอำนาจหน้าที่ที่ได้มอบให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดพึงงาปฏิบัติราชการแทน ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงาที่กำกับดูแลหน่วยงานนั้นๆ เป็นผู้มีอำนาจ

๑๑. การดำเนินงานของกระทรวง กรมหรือหน่วยงานอื่นใดที่ได้แจ้ง รายงานหรือขอความอนุเคราะห์ มายังผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงาหากพิจารณาแล้วมีเนื้อหาของงานเกี่ยวข้องกับส่วนราชการใดหรือมีกฎหมาย เฉพาะที่ให้ส่วนราชการใดเป็นผู้ดูแล ให้ส่วนราชการนั้นดำเนินการเสนอและเป็นเจ้าของเรื่องจนแล้วเสร็จ ทุกกระบวนการ

๑๒. การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ไม่รวมถึงการปฏิบัติราชการดังต่อไปนี้

๑๒.๑ งานที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์งานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินโยบายสำคัญอันเกี่ยวกับงานราชการลับ งานความมั่นคงของชาติ งานการประชาสัมพันธ์ทางการเมือง การบริหารและปกครองงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๒.๒ การอนุมัติโครงการและการแก้ไขรายละเอียดโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาจังหวัด

๑๒.๓ การดำเนินเกี่ยวกับการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและ เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒

๑๒.๔ การเป็นประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการเสนอขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับผู้ทำคุณประโยชน์ในส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับผู้กระทำความดีความชอบ อันเป็นประโยชน์ยิ่งแก่ ประเทศชาติ และประชาชน พ.ศ. ๒๕๓๐

๑๒.๕ เรื่องที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นอำนาจเฉพาะของผู้ว่าราชการจังหวัดและ ไม่สามารถมอบต่อให้บุคคลใดได้ เช่น กฎหมายหรือคำสั่งที่กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นนายทะเบียน เจ้าหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือประธาน หรือกฎหมายที่กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแต่งตั้ง ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นนายทะเบียน หรือกรณีอื่นเป็นการเฉพาะและไม่มีบทบัญญัติใดของกฎหมายหรือ ระเบียบนั้นๆ ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะหรือโดยปริยายว่าให้มีอำนาจมอบหมายต่อได้ เป็นต้น

๑๒.๖ งานที่เกี่ยวข้องกับการเชิญผู้ว่าราชการจังหวัดพึงงาเป็นประธานการประชุมหรือ ปฏิบัติราชการอื่นใดในเรื่องสำคัญ

๑๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการยุติเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมในเรื่องสำคัญเช่น เรื่อง ที่อยู่ในความสนใจของประชาชน งานนโยบายของรัฐบาล การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ หรือมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๑๒.๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบของหัวหน้าส่วนราชการและนายอำเภอ

๑๒.๙ การลาทุกประเภทและการอนุญาตให้เดินทางไปต่างประเทศระหว่างการลาหรือวันหยุดราชการของหัวหน้าส่วนราชการและนายอำเภอ

๑๒.๑๐ การพิจารณาความดีความชอบของข้าราชการทุกระดับของส่วนราชการประจำจังหวัดพังงาและอำเภอ

๑๒.๑๑ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน การสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่ง และการให้ข้าราชการไปปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งเป็นการประจำ

๑๒.๑๒ การย้ายข้าราชการและลูกจ้างประจำภายในจังหวัดพังงา และหน่วยงานสาขาของส่วนราชการภูมิภาคภายในจังหวัดพังงา

๑๒.๑๓ การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการของส่วนราชการประจำจังหวัดพังงาและอำเภอ

๑๒.๑๔ การอนุญาตพกพาอาวุธปืน

๑๒.๑๕ การอนุญาตชนโค่นตัดพิเศษ

๑๒.๑๖ การอนุญาตชนโก่นัดพิเศษ

๑๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจคำสั่งมอบอำนาจบังเกิดผลดีและบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑๓.๑ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่ได้รับมอบอำนาจให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการในพื้นที่ตามผนวก ก. มีอำนาจกำกับดูแลทุกด้าน ทั้งการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การปกครอง การบริหาร การพัฒนา ฯลฯ

๑๓.๒ กรณีรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาท่านใดท่านหนึ่งที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการหน่วยงานไม่มีหรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ปฏิบัติราชการแทน

๑๓.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน และนายอำเภอ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบตามคำสั่งนี้ จัดแบ่งเวลาการปฏิบัติราชการประจำจังหวัดให้เหมาะสม เพื่อพิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติในเรื่องต่างๆ ให้ลุล่วงไปโดยเร็ว โดยเฉพาะงานซึ่งต้องให้บริการต่อประชาชนหรืองานเร่งด่วน

๑๓.๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้รับมอบอำนาจดังกล่าว หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ หากเป็นกรณีสำคัญและเร่งด่วนให้นำเสนอรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หรือผู้รักษาราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นๆแล้วแต่กรณี และเมื่อวินิจฉัยสั่งการไปประการใดแล้ว ให้ส่วนราชการซึ่งเป็นเจ้าของเรื่องเสนอให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่รับผิดชอบหน่วยงานนั้นทราบเมื่อกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติโดยเร็ว



๑๓.๕ ในกรณีที่ผู้รับมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาเห็นว่าการปฏิบัติราชการในเรื่องใดเป็นเรื่องสำคัญที่หากไม่สั่งการ อนุญาต อนุมัติ จะเกิดการเสียหายและเป็นกรณีที่เห็นว่าควรเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาเพื่อสั่งการปฏิบัติเองแล้ว แม้จะอยู่ในอำนาจที่ได้รับมอบหมาย ก็อาจเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาสั่งการปฏิบัติราชการได้

๑๓.๖ บรรดากิจการที่ผู้ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาได้สั่งการไปแล้วตามที่ได้รับมอบอำนาจให้ผู้ได้รับมอบอำนาจดังกล่าวใช้ดุลพินิจพิจารณา หากเห็นว่าเรื่องใดมีความสำคัญที่ควรนำเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบเพื่อประโยชน์ในการกำกับ เร่งรัด ติดตามและตรวจสอบผลการปฏิบัติให้นำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบ

๑๓.๗ ให้ชี้แจงแนะนำการปฏิบัติตามคำสั่งนี้ให้ข้าราชการในสังกัดทราบอย่างถ่องแท้โดยทั่วกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของจังหวัดพังงาเป็นไปในแนวทางเดียวกัน หรือหากมีกฎหมายระเบียบคำสั่ง ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรี ที่ควรปรับปรุงการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นให้นำเหตุผลและรายละเอียดเสนอเพื่อพิจารณาเป็นเฉพาะกรณี

๑๓.๘ กรณีผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาดำเนินการในเรื่องใดไปแล้ว หากเป็นเรื่องเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาลหรือเป็นเรื่องที่สำคัญให้หน่วยงานเจ้าของเรื่อง นำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบในโอกาสแรกกรณีหัวหน้าส่วนราชการใช้อำนาจปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาในเรื่องดังกล่าวให้นำเรียนรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่กำกับดูแลทราบในโอกาสแรกด้วย

๑๓.๙ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน และนายอำเภอได้รับอนุญาตให้เดินทางไปราชการ ให้ส่วนราชการนำเรียนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบในโอกาสแรกด้วย

๑๔. หลักเกณฑ์การใช้อำนาจ

๑๔.๑ การใช้อำนาจ ให้เป็นไปตามกฎหมายกฎ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจนั้นๆ โดยเคร่งครัด

๑๔.๒ การใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติราชการในเรื่องที่ได้รับมอบอำนาจต้องเป็นไปตามหลักการ วิธีการที่เหมาะสม ถูกต้อง รอบคอบ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๔.๓ การใช้อำนาจต้องสอดคล้องหรือเป็นไปตามนโยบายของกระทรวง กรมและจังหวัดพังงา เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๔.๔ การใช้อำนาจต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและราชการ

๑๔.๕ ผู้รับมอบอำนาจต้องมีความรับผิดชอบต่อผลการใช้อำนาจในเรื่องนั้นๆ ตามกฎหมายและระเบียบราชการ

๑๕. ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนกลางนายอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทั่วไป ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชน และสาธารณสุขอำเภอ รายงานผลการใช้อำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ ประกาศ ข้อบัญญัติหรือข้อกำหนดใดๆ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนดไว้ในผนวก ข. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบ

๑๖. การใช้อำนาจตามผนวก ค. และผนวก ง. ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาหัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน และนายอำเภอรายงานผลการใช้อำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบทุก ๖ เดือน(ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน) ยกเว้น การใช้อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุให้รายงานผลให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาทราบตามกำหนดในข้อ ๑๕

๑๗. ในกรณี...

๑๗. ในกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้ หรือมีปัญหาอุปสรรคประการใด ให้นำหรือสำนักงานจังหวัดพังงาเพื่อเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

๑๘. หากปรากฏว่าการปฏิบัติราชการเรื่องใด มีปัญหาที่ไม่เป็นที่แน่ชัดว่าจะอยู่ในความรับผิดชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาหรือเป็นอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการหัวหน้าหน่วยงานและนายอำเภอหรือไม่ ให้นำหรือสำนักงานจังหวัดพังงาเพื่อเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาวินิจฉัย ต่อไป

๑๙. การมอบอำนาจตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาที่จะสั่งการหรือดำเนินการเอง หากเห็นเป็นการสมควรเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ

๒๐. กรณีที่ผู้รับมอบอำนาจได้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบอำนาจโดยถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องก่อนที่คำสั่งนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่เสร็จ ให้ดำเนินการตามที่ได้รับมอบอำนาจนั้นต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

พ.นี้ ตั้งแต่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเอกวิธ หลีเสียม)
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

ผนวก ง.

มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงาน และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นๆ (เป็นการเฉพาะ) (แนบท้ายคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๖๓๐๗ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	หน่วยงานเจ้าของ กฎหมาย	กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการ	อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นของผู้ว่าราชการจังหวัด ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓		
			มอบให้ รองผู้ว่าราชการจังหวัด	มอบให้หัวหน้าส่วนราชการ/ หัวหน้าหน่วยงาน	มอบให้นายอำเภอ
สำนักนายกรัฐมนตรี					
๑	สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	- พ.ร.บ.บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของ รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๒ - ระเบียบ กฎกระทรวง กฎ ข้อบังคับ คำสั่งและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๑. เป็นผู้ออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ตามมาตรา ๖ (๑๔) ยกเว้น หัวหน้าส่วนราชการและนายอำเภอ ๒. การลงนามในบัตรประจำตัว ผู้บริหาร สมาชิกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นทุกประเภท และบัตร ประจำตัวอื่นๆ ยกเว้น นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดพังงา และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง ๓. ควบคุมการออกบัตร	หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และพนักงานใน สังกัดส่วนราชการเสนอขอออกบัตรรวมทั้ง การควบคุมการออกบัตรตามมาตรา ๕ มาตรา ๖ (๕) มาตรา ๖ (๑๔) เฉพาะราชการ ส่วนภูมิภาค	การตรวจสอบคุณสมบัติของ ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน ราชการ และพนักงานใน สังกัดอำเภอเพื่อเสนอขอ ออกบัตร
๒	สำนักงานปลัด สำนักนายกรัฐมนตรี	- พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ - ระเบียบ กฎกระทรวง กฎ ข้อบังคับ คำสั่งและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน การดำเนินการทุกเรื่อง	การดำเนินการทุกเรื่อง

(Handwritten signature)

ลำดับ ที่	หน่วยงานเจ้าของ กฎหมาย	กฎหมาย ประกาศ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการ	อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นของผู้ว่าราชการจังหวัด ตาม พ.ร.ฎ. ว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๓		
			มอบให้ รองผู้ว่าราชการจังหวัด	มอบให้หัวหน้าส่วนราชการ/ หัวหน้าหน่วยงาน	มอบให้นายอำเภอ
				กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องเฉพาะกรณีส่งเงิน ส่งผิดประเภท หรือส่งซ้ำ ที่มีวงเงินต่อครั้ง ต่ำกว่า ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท	
๑๔	กระทรวงการคลัง	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วย การอนุมัติให้เดินทางไปราชการและ การจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ - ระเบียบ กฎกระทรวง กฎ ข้อบังคับ คำสั่งและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน ๑. อนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม และการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. อนุมัติการจัดประชุมภายในประเทศที่เป็น การจัดสัมมนา การประชุม และการฝึกอบรม ข้าราชการหรือลูกจ้างในสังกัดซึ่งลักษณะเป็น การปฏิบัติงานตามหน้าที่ปกติ ตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการอนุมัติให้ เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๑๔	
๑๕	กระทรวงการคลัง	- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการ รับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทาง ราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - ระเบียบ กฎกระทรวง กฎ ข้อบังคับ คำสั่งและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง		หัวหน้าส่วนราชการ/หัวหน้าหน่วยงาน การดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ ทางราชการ	

(Handwritten signature)



สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/ ๗๒ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตนำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ขออนุมัติจัดทำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้จัดประชุมแนวทางและการดำเนินงานตามโครงการ ฯ ได้เสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา และได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามโครงการแล้ว ตามหนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๓/๘๐๕๗ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการฯดังกล่าว โดยได้จัดประชุมตามกิจกรรมโครงการ ฯ เพื่อชี้แจงการจัดทำเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ และได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้ผู้บริหารรับทราบ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน อันจะเป็นเครื่องมือในการส่งเสริมและเสริมสร้างความโปร่งใส เห็นควรนำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ โปรดพิจารณาอนุญาตให้นำโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ขึ้นประกาศบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางนงนุช จตุราบัณฑิต)

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

..... นพ.สสจ...../...../.....
..... นพ.ว./นวก.ส...../...../.....
..... พ.ศ. ๗ / ๒๕๖ / ๖๖
..... พ.ศ. ๖ / ๒๕๖ / ๒๕๖๖
..... พ.ศ. ๖ / ๒๕๖ / ๒๕๖๖
..... ร่าง...../...../.....

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปี ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๓ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปี ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. บันทึกขออนุมัติดำเนินการตามโครงการฯ

๒. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปี ๒๕๖๖

๓. รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการ ที่มาร่วมวางแผน และร่วมดำเนินการตามกิจกรรมโครงการ

๔. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๕. ภาพกิจกรรม

๖. บันทึกข้อความรายงานผู้บริหารรับทราบและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. แบบฟอร์มการเผยแพร่ฯ

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

นางจอมขวัญ วนะกรรม

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล

(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายเชนโชติ โรยอุตตระ

(นายเชนโชติ โรยอุตตระ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖