

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖)

คำนำ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖) ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงานโครงการ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	ก
- สารบัญ	ข
- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนันทูคนิตจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑
- โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
- โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
- ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	๗
- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๙
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑๑
- ปัญหาและข้อเสนอแนะ	๑๔

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน(เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องของแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๖ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ประกาศประกาศเจตนารมณ์ “นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศเจตนารมณ์ “แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากในวันดังกล่าวเป็นวันประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล ซึ่งมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชั่นที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริตและภาพประกอบกิจกรรม ดังนี้





๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับกฎหมาย ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๒) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เรื่องที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) สู่งานประจำแก่ผู้รับผิดชอบงาน และ ๓) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานในการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีวิทยากรหลัก คือ นางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ จากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และทีมวิทยากรจากทีมตรวจประเมิน ITA จังหวัดพังงา เป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้โดยมีหัวข้อในการบรรยาย คือ

๑. วิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีทั้งหมด ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT ดังนี้

- ตัวชี้วัด ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัด ๒ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัด ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัด ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัด ๕ การป้องกันการรับสินบน
- ตัวชี้วัด ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัด ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัด ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัด ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๒. แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่รับผิดชอบงาน ITA ของเครือข่ายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวนทั้งหมด ๑๘ หน่วยงาน ได้เข้ารับความรู้เรื่องวิธีการทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment System) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางในการป้องกันแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ไร้การทุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม มีภาพกิจกรรมดังนี้



๒.๒ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาโดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เห็นความสำคัญในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตประพุดติมิชอบ ๒) เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์กร

พัฒนาองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบและได้ตระหนักถึงปัญหาของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโดยได้เรียนเชิญ นางสาวอุษณีย์ วิชรจิรโสภณ ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ จาก ปช.จังหวัดพังงา และนางจอมขวัญ วนะกรรม นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ จากกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นวิทยากรอบรมในครั้งนี้ มีบุคลากรเข้ารับการอบรมจำนวนทั้งหมด ๕๐ คน มีหัวข้อในการบรรยาย ดังนี้

- ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา
 - ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบ ของหน่วยงาน ตามกรอบการประเมินความเสี่ยงตามมาตรฐานหลัก COSO
 - วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบของหน่วยงาน
- ตามภาพประกอบดังนี้



๒.๓ ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ทำประกาศการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน พร้อมจัดทำคู่มือเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ และได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) นำประเด็นหรือปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) สรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้ตามภาพประกอบดังนี้





๔. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมนายเหมือง โรงแรม เลอ เอราวัณพังงา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ ๑) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมและการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี ๓) เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำผิดวินัย โดยได้เรียนเชิญ

๑. นายเพลินพจน์ กิมเสาว ตำแหน่ง อัยการจังหวัดอาวุโส สำนักงานอัยการจังหวัดคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดพังงา และ คณะบรรยายหัวข้อ ดังนี้

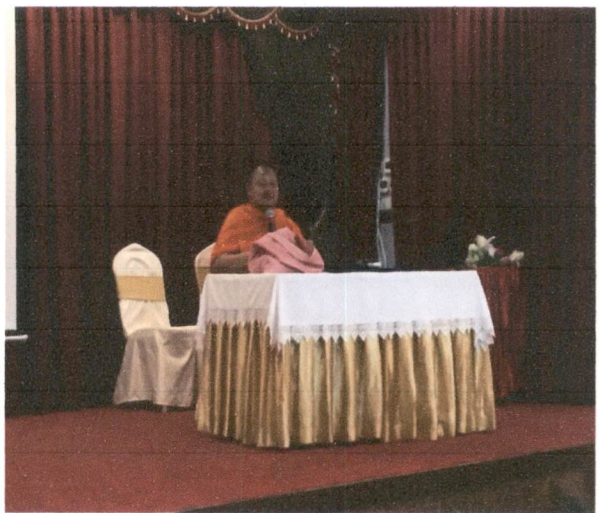
๑. พระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
๒. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๓. ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. การป้องกันการกระทำผิดวินัย
๕. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

๒. พระครูสังฆรักษ์ปิยะ อตถยุตโต เจ้าอาวาสวัดบางเสียด เทศนาธรรมหัวข้อ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม”

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาเกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีความรู้ที่ถูกต้อง และนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติตนในการปฏิบัติงานราชการได้ถูกต้อง เหมาะสม รวมทั้งพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพอีกทั้งยังปลูกฝังให้เกิดความแบบโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรมและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขได้





รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา

ชื่อผู้ประสานงาน นางจอมขวัญ วนะกรรม โทรศัพท์ ๐ ๙๖๖๕ ๑๒๐๙ ๗

ผลการดำเนินงานตามแผน ดังนี้.-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วย งาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
๑. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑.ระดับคะแนนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๒	ผู้ประสานงาน ITAและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๗ คน	๑.ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ไปเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล - ดำเนินงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลการดำเนินงานที่สะท้อนภาพความเป็นจริงของหน่วยงาน - ระดับคะแนนที่ได้ไตรมาส ๑ เท่ากับ ๕ จำนวน ๑๔ หน่วย ระดับ ๓ จำนวน ๑ หน่วย ระดับ ๐ จำนวน ๑ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๔๔ - บุคลากรที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง	-	๓,๐๐๐.-	๓,๐๐๐.-	วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา อำเภอเมือง จังหวัดพังงา
 ชื่อผู้ประสานงาน นางจอมขวัญ วนะกรรม โทรศัพท์ ๐ ๙๖๖๕ ๑๒๐๙ ๗
 ผลการดำเนินงานตามแผน ดังนี้.-
 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการสำเร็จ	งบประมาณ			ระยะเวลาดำเนินการ
				บูรณาการ (บาท)	หน่วยงาน (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)	
๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง ผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรเข้ารับการอบรม ๕๐ คน	-บุคลากร เข้ารับการอบรม ๕๐ คน และที่ได้รับ การอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ -หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	๖๐๐๐.-	๖๐๐๐.-	วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕
๓. โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-มีเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมบริการ และวินัยลดลง	บุ ค ล า กร เข้ารับอบรม ๘๐ คน	-บุคลากร เข้ารับการอบรม ๘๓ คน และที่ได้รับ การอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบ	-	๒๙,๓๗๐.-	๒๙,๓๗๐.-	วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖



ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

การจัดอบรมบางโครงการ มีบุคลากรที่เข้าร่วมอบรมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด เกิดปัญหาในการบริหารจัดการด้านอาหารสำหรับผู้เข้ารับการอบรม แต่สามารถแก้ปัญหาได้

(นางจอมขวัญ วรรณกรรม)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
ผู้รายงาน

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)
นิติกรชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
รับรองรายงาน

(นางนงนุช จตุราบัณฑิต)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)
รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๖๘

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่องเดิม

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และให้หน่วยงานรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖) นั้น

ข้อเท็จจริง

กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

เห็นควรนำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๖) ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ฯ ดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุญาต

(นางจันทิมา จงกรบัณฑิต)

บัญชาการ

(นางสาวณัฐริภรณ์ นิลบล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านกฎหมาย) (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา) (ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ)

รักษาการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๔ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

- รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม ๖ รอบ ๖ เดือน
- บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารทราบ อนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

นางจอมขวัญ วนะกรรม

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

นายเชนโชติ โรยอุตระ

(นายเชนโชติ โรยอุตระ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖