

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ  
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จัดทำแผนการปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พัฒนาระบบ พัฒนาคน และวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริต ให้บรรลุ ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของกระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดำเนินการภายใต้แนวทางปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต นำสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม โดยใช้งบประมาณรายจ่ายจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) และบรรลุเป้าหมายการให้บริการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาที่โปร่งใส เป็นธรรม เป็นสำคัญ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

พฤศจิกายน 2565

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	
1.1 สถานการณ์	1
1.2 วัตถุประสงค์	3
บทที่ 2 แนวทางการจัดทำแผนการปฏิบัติการ ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5
บทที่ 3 แผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	10
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
ภาคผนวก	20
บรรณานุกรม	23
ผู้จัดทำ	24

## บทที่ 1

### บทนำ

#### สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมทั้งแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับที่ 1 ถึงแผนระดับที่ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนงานย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ ได้นำมาตรการ Tree Pronged measures (มาตรการ หอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ (3) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลูกและปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โดยมีแผนงานย่อย จำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนงานย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม้รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1...

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ  
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH  
เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

#### แผนงานย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลด  
การกระทำผิดของบุคลากรสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินกิจกรรมที่ส่งผล  
ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์  
พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินการโครงการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต  
และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ  
มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข  
ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

#### แผนงานย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต  
ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย  
การสอบ การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม เพื่อให้สังคม  
กระทรวงสาธารณสุขกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยง  
ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ  
เพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน  
และการดำเนินคดี ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

ในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (ปี พ.ศ. 2566-2570) กระทรวงสาธารณสุขมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

การจัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้าน การทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การค้ำครองจริยธรรมให้บรรลุตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในทุกมิติ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม โดยมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน และเหมาะสมกับสถานการณ์ จึงได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม การค้ำครองจริยธรรม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) ในกลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่เป้าหมายตามแผนต้องประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด คือ 1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ทางการเมืองการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ทราบถึงแผนงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. เพื่อให้บุคลากร...

2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ใช้เป็นแนวทางและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด

## บทที่ 2

### แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### 3.1 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมคุ่มครอง  
จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบ  
การดำเนินงานตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต  
(Together Against Corruption : TAC) ตามยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4  
: บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส ตามตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การประเมิน  
ITA (ร้อยละ 95) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำการทุจริต  
หรือประพฤติมิชอบลดลง (ร้อยละ30) จึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือ  
นำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงาน (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ  
ป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม  
ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด  
ให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนเป็นสำคัญ

2. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครอง  
จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. จัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมจัดส่งแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

3.2 แนวทางการจัดทำ...



### 3.2 แนวทางการจัดทำงานงบประมาณตามแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้การจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน ในประเด็นการปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 3 แนวทาง ดังนี้

#### แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้คำขวัญ (MOTTO) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา คือ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

#### แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อป้องกันหรือลดจำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต หรือลดคดีการทุจริต รวมถึงการสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง จัดทำโครงการแก้ปัญหการทุจริต โดยจัดให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 95) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง (ร้อยละ 30) โดยมีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. การพัฒนามาตรการ และข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนและการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. การผลักดันและการติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางที่ 3...

**แนวทางที่ 3ปราบปรามการทุจริต**

ด้านปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องซึ่งจะสามารถรับเรื่องสามารถส่งเรื่องให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการ

**โครงสร้างแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

(ร่าง) โครงสร้างแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566																	
ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13			แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ			แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)											
พุทธศักราชที่ 13 : ไทยมีภาคธุรกิจที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน			(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			• ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2566																	
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
เป้าหมาย : การป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ      การปราบปรามการทุจริต																	
วัตถุประสงค์ : การบริหารภาครัฐ มีความโปร่งใสได้    ประชาชนมีคุณภาพและมาตรฐานชีวิตที่ดี    ภาครัฐมีความโปร่งใสและประพฤติมิชอบลดลง																	
ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ																	
สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาคธุรกิจมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้																	
เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 61 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2566																	
แผนงานบูรณาการ																	
ปี 66    67    68    69    70																	
คะแนน    51    53    55    56    >57																	
จำนวน    53    51    48    45    <43																	
แนวทาง																	
แนวทางที่ 1 ปฎิบัติวิธีคิด ปฏิบัติงานใหม่มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																	
แนวทางที่ 2 บังคับการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																	
ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ																	
1.1 ร้อยละของนักและนายชาวไทย ที่ยุติธรรมซื่อสัตย์ ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)			1.2 ร้อยละของประชาชน ที่มีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)			1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 84 ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)		2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 10		2.2 จำนวนคดีทุจริตภายในหน่วยงานลดลง <ul style="list-style-type: none"> <li>• จำนวนคดีทุจริตเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกยื่นข้อหาข้อกล่าวหา (ทุจริต) ต่อศาลร้อยละ 10</li> <li>• จำนวนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกยื่นข้อหาการทุจริต ต่อศาลร้อยละ 10</li> </ul>		2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เชี่ยวชาญของ ก.ป.ป.ช. ดำเนินการ ความเมือง ลดลง ร้อยละ 10		3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริต ที่จำเป็นเพื่อปราบปรามการทุจริต (เวลาเฉลี่ยต่อคดี) ไม่เกินร้อยละ 20		3.2 จำนวนคดีอาญา ที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตทุกข้อกล่าวหา ไม่น้อยกว่า 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	
กลุ่มเป้าหมาย																	
เด็กและเยาวชน 19,889,602 คน			ประชาชน 45,940,360 คน			เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน		เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน และ 8,303 หน่วยงาน		หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต							
หัวข้อคู่คุณค่า																	
สันติภาพ/กลางน้ำ/ปลาหน้า		สันติภาพ/กลางน้ำ/ปลาหน้า		สันติภาพ/กลางน้ำ/ปลาหน้า		สันติภาพ/กลางน้ำ/ปลาหน้า		สันติภาพ/กลางน้ำ/ปลาหน้า		สันติภาพ/กลางน้ำ/ปลาหน้า							

**B. ธรรมชาติ**

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความซื่อสัตย์สุจริต มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

Impact of Policy : ประชาชนมีวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 60)

Key Activity :

กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมที่ 3	กิจกรรมที่ 4
1.1 จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.2 จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.3 จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.4 จัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวัฒนธรรม มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนการปฏิบัติการ...

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

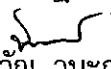
- นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ข้อ 5 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ข้อ (5.1) ให้ทุกหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		
- แนวทางการจัดแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต		
-การจัดแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)		
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส		
1.1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล		
1.2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ		
1.3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)		
1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม		
กิจกรรม/โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
กลุ่มกฎหมาย		
โครงการที่ 1	โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3000.-บาท
โครงการที่ 2	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	6000.-บาท
โครงการที่ 3	โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	31,000.-บาท
รวมงบประมาณ		40,000.-บาท

แผนการปฏิบัติการ...

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)

กิจกรรม/โครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)
กลุ่มงานบริหารทั่วไป		
โครงการที่ 1	โครงการตรวจสอบภายใน	35,940.-บาท
โครงการที่ 2	โครงการติดตามมาตรการประเมินผลระบบควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	0.00.-บาท
รวมงบประมาณ		35,940.-บาท
กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์		
กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย และพัฒนาจิตใจ โดย ขับเคลื่อนผ่านกลไก บวร (บ้าน-วัด-ชุมชน)	3,000.-บาท
กิจกรรมที่ 2	กิจกรรมก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ -ประกาศเจตนารมณ์ในองค์กร -การยกย่องเชิดชูเกียรติ -แลกเปลี่ยนเรียนรู้	0.00.-บาท
รวมงบประมาณ		3,000.-บาท

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

  
(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

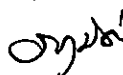
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ



(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายวิฑูรย์ วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



## บทที่ ๓

แผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้วิสัยทัศน์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “องค์กรแห่งความสุข ทันยุคเทคโนโลยี มีมาตรฐานสากล ภายใต้หลักกรรมภิบาล  
เพื่อคนพังงาสุภาพดี”

## พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์จังหวัด และ  
ปัญหาสุขภาพระดับพื้นที่
๒. ควบคุมกำกับติดตามงานด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ
๔. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานของบุคลากรอย่างมีความสุข

เป้าหมาย : ชาวพังงาสุภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพมาตรฐาน

ค่านิยมองค์กร : Agile - M O P H

Agile : ความคล่องตัว

M (Mastery) : นายตนเอง

O (Originality) : สร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P (People centered approach) : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

H (Humility) : อ่อนน้อมถ่อมตน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ ๑ : ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส  
เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงาน (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑.๔ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน  
การทุจริตพร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพศติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และสร้างจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
1. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต)	ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (สร้างสังคมไม่ทนต่อการ ทุจริต)	กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กร ธรรมาภิบาล  เป้าหมาย: หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ 1. จัดทำประกาศข้อตกลง/ เจตนารมณ์/ ปฏิญญา ในการเป็น องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส 2. จัดทำแผนงาน/โครงการ ตาม ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ไข ในการ ป้องกันกาทุจริต	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดทำ ประกาศ ข้อตกลง/ เจตนารมณ์ (-จัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหาร และบุคลากรภายในองค์กร โดยประกาศ เจตจำนง์ เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกัน -จัดทำแผนงาน โครงการ และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน
2. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการเป็นเลิศด้วย ธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการปราบปรามการ ทุจริต)	กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ  เป้าหมาย: - หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ - ปรับปรุงเรื่องร้องเรียนให้มีความ รวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย	ตัวชี้วัดกลยุทธ์ - ระบบเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐาน (1. ปรับปรุงเรื่องร้องเรียนให้มีความ รวดเร็วและเข้าถึงได้โดยง่าย รวมถึงการ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในการพัฒนาช่องทางทางการร้องเรียนให้มี ความทันสมัย

--- ... แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกัน ทุจริตเชิงรุก)	กลยุทธ์ที่ 1 : - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	1. พัฒนาและยกระดับ รูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	2. หน่วยงานให้ความสำคัญและมีการ ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว มีการแจ้งผลและติดตามความคืบหน้า ของเรื่องร้องเรียนเพื่อสร้างความเชื่อมั่น แก่ผู้ร้องเรียน
3. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกัน ทุจริตเชิงรุก)	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและคุณ เป้าหมายที่ 1 : - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน	1. พัฒนาและยกระดับ รูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 2. พัฒนาคำเนินการมาตรการ ของการประเมินด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน	-ระดับทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้าน การทุจริต (1.พัฒนารูปแบบด้านการต่อต้านการ ทุจริตที่ถ่ายทอดความเข้าใจและสามารถ นำไปใช้กับการดำเนินชีวิตได้ 2.กระตุ้นแรงจูงใจ ตามแนวทางการ สื่อสารสาธารณะเพื่อการต้านทุจริตโดย การเชิญเกียรติให้หน่วยงานที่ประเมิน ผ่านเกณฑ์ ITA 3. นำผลการประเมินด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานมาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินการ

- แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

พันธกิจ	ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์
2. พัฒนาหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ	ประเด็นยุทธศาสตร์ Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกัน ทุจริตเชิงรุก)	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างคุณค่าการดำเนินงาน ตัวระบบคุณธรรม	พัฒนาและยกระดับการ พัฒนาบุคลากรดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ	-บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และมี ศักยภาพในการป้องกันทุจริตเชิงสร้างสรรค์ (1.อบรม ให้ความรู้ ให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะคิดและพฤติกรรมความคิดที่ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน 2.ส่งเสริมองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับการ การป้องกัน การทุจริตด้วยรูปแบบและ นวัตกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา
		เป้าหมายที่ 1 : -บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้ร้อยละ 70		



บทที่ 4

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิติชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/ Function/ Area		ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function	
<b>กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือเข้าไปสู่องค์กรจรรยาภิบาล</b>														
<b>กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</b>														
1.	โครงการ ประเมิน คุณธรรมความ โปร่งใสของ สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.2566	-บุคลากรขาดความรู้ ในการตอบแบบ สำรวจหลักฐานเชิง ประจักษ์ (Evidence Based) ในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐ	1 เพื่อพัฒนาความรู้ เรื่องเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 และการใช้ เครื่องมือ ITA เป็น กลไกการขับเคลื่อน การบริหารราชการ แผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาล	ผู้ประสาน งาน ITA และ ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 25 คน	ธันวาคม 2565	3,000.-	/				สำนัก งาน สาธารณสุข สุข จังหวัด พังงา			กลุ่ม กฎหมาย

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
<b>กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA)</b>														
2.	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจที่ถูกต้อง ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดระเบียบ	เสริมสร้างความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจที่ถูกต้อง ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ที่ผิดระเบียบ	เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประเมินความเสี่ยงองค์กร	ผู้ประสานงาน ITA และบุคลากรในสังกัด สสจ. พังงา 50 คน	วันที่ 19-20 ธันวาคม 2565	6,000.00	/						สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	กลุ่มกฎหมาย

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน													
3.	โครงการส่งเสริมความรู้ และติดตามมาตรการประเมินผลระบบควบคุมภายในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2566	1.ระบบการควบคุมภายใน ของหน่วยงานขาดต่อเนื่อง และยังไม่เข้าสู่การปฏิบัติ อย่างแท้จริง 2.คณะทำงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกการควบคุมภายใน ให้เกิดประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 90 คน	เดือน ธันวาคม 2565 – มีนาคม 2566	0.00-บาท					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา	งานบริหารทั่วไป	

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน													
4.	โครงการตรวจสอบภายใน	1.หน่วยงานในสังกัดบางหน่วยงานปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2.คณะทำงานขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน	1.เพื่อควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2. เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน 3.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	1.หน่วยงาน อ.เมืองพังงา และ อ.ตะกั่วป่า 2.บุคลากรในสังกัด สสจ. จำนวน 50 คน	เดือน มีนาคม 2566	35,940.00	27,900	8,040			สำนักงาน สาธารณสุข สุโขทัย จังหวัดพังงา	โครงการเงิน	งาน

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่ จะดำเนินการ)	งบประมาณ รวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภท กิจกรรม/ โครงการ Area	ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4				
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศูนย์ราชการระดมทุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน														
5.	กิจกรรมสืบสวน ประเพณี วัฒนธรรมไทย และพัฒนาจิตใจ โดยขับเคลื่อน ผ่านกลไก บวร (บ้าน-วัด-ชุมชน)	ส่งเสริมพัฒนาจิตใจ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ร้อยละ 80	1.เพื่อสืบสวน ประเพณี วัฒนธรรมไทย	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด สสจ. จำนวน 80 คน	เดือน มกราคม 2566 และ มิถุนายน 2566	3,000.00			2,000	1,000	0	สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา		งาน พัฒนา ยุทธ ศาสตร์
			2.เพื่อส่งเสริม คุณธรรม กตัญญู สามัคคี อ่อนน้อม ถ่อม ตน จิตอาสา น้ำใจไมตรีและ เสียสละ											

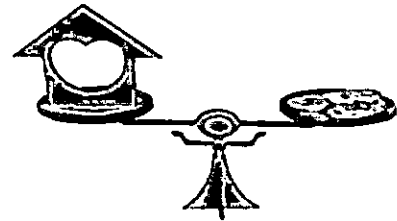
แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิติชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา (Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ		ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		Agenda	Function		
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาศูนย์และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันกฏจริยธรรมพร้อมมุ่งพัฒนาคุณด้วยระบบคุณธรรม</b>															
๖.	โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	- เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมมารยาทปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมบริการไม่ถูกต้อง	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยและการรักษา วินัย ได้ถูกต้อง ๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี ๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำความผิด	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ.พังงา จำนวน ๗๐ คน	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ -๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	๓๑,๐๐๐.๐๐	/					สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา			กลุ่มกฎหมาย

# ภาคผนวก

# Template วิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ 2566

## “คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)” กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา



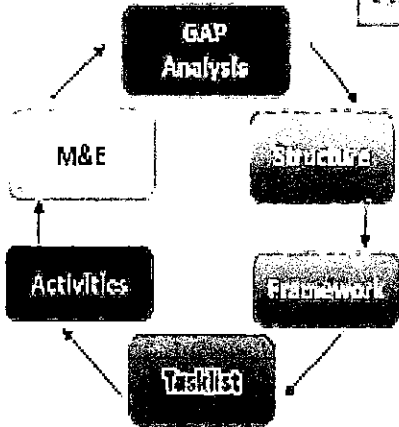
### Six Audition Box : ITA



**ส่วนเกณฑ์การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส**

- ใตยตาม 1 ส่วนเกณฑ์การประเมิน ระดับ 5 ปี 65 ค่าได้ 16 หน่วย เป้าหมาย 18 หน่วย
- ใตยตาม 3 ส่วนเกณฑ์การประเมิน > 95% ปี 65 ค่าได้ 16 หน่วย เป้าหมาย 18 หน่วย

1. กิจการ มีความ การระดมทุนจากนักลงทุน  
เชิงประจักษ์ บน Model ของหน่วยงาน  
และใตยระบบ MITAS พ.ศ 65  
2. กิจการ มีความ โปร่งใส การจัดการเรื่องร้อง  
เรียนเกี่ยวกับประจักษ์โดยมีข้อร้องเรียน 100



1. คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
2. ผู้ตรวจประเมินระบบได้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ  
ฉบับตรวจสอบทุก  
3. ผู้รับผิดชอบระบบตรวจสอบภายใน ความโปร่งใส และ  
บริการความมั่นคงปลอดภัยฉบับข้อมูล

1. ผู้ดำเนินการประเมินโปร่งใสการปฏิบัติงาน  
และประจักษ์โดย ปี 2566  
2. ผู้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเชิงประจักษ์ระบบ  
ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (GACT)  
3. โครงการร้อยเรื่องร้องเรียน การจัดการเรื่อง  
ร้องเรียนได้โดยร้อยละ  
4. โครงการความมั่นคงปลอดภัยระบบประเมิน  
เรื่องร้องเรียน และผู้ดูแลระบบผู้ดูแล  
5. โครงการประเมินผู้ดูแลระบบผู้ดูแลเรื่อง  
ร้องเรียนการร้องเรียนเรื่องร้องเรียนผู้ดูแล  
การทุจริต (และประเมินเรื่องร้องเรียน)

1. ผู้ประเมินค่าประเมินเชิงประจักษ์การทุจริต และ  
ประจักษ์โดยผู้ดูแลระบบ และโครงการความมั่นคง  
2. ผู้จัดการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส การดำเนินการ  
ของหน่วยงานภาครัฐ

(แผนการประเมินโปร่งใสการทุจริตและประจักษ์โดย ปี 2566  
2. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ใตยระบบ MITAS  
3. ผู้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเชิงประจักษ์ การจัดการเรื่อง  
ร้องเรียน และผู้ดูแลระบบ  
4. ผู้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเชิงประจักษ์การทุจริต และประจักษ์โดย  
เรื่องร้องเรียน และผู้ดูแลระบบ  
5. ผู้ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนเชิงประจักษ์การทุจริต และประจักษ์โดย  
การโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ  
6. ผู้จัดการประเมินเรื่องร้องเรียนเรื่องร้องเรียน)





## บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2566. นนทบุรี., 2565.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๓๐

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๓๗๒

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

### เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บรรลุตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนการปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

### ข้อเท็จจริง

๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๒. กลุ่มกฎหมาย ได้จัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการตรวจสอบภายใน และการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

### ข้อพิจารณา

เห็นควรนำแผนปฏิบัติการฯ ทุกแผน ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

### ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาอนุญาตให้นำแผนปฏิบัติการทุกแผน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

(นางสาวนุชาธิรภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

= ๐๗๕๖

(นายวิทยา วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

14 พ.ย. 2565

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
เรื่อง แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกแผน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

วัน/เดือน/ปี: ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

หัวข้อ : ขอนำเอกสารขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการ  
ทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ดังนี้-

๑. บันทึกข้อความ เรื่อง แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์
๒. แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รูปเล่ม)
๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๖
๔. แผนปฏิบัติการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวญาธิรกรณ์ นิลบล)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

แพศ/พร

(นางสาวหทัยพร วรรณสีโรจน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖