

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	รอง นพ. สสจ. ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ	
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function (main tenance/ Routine)	Area				
		กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความสุข ปลอดภัย ก้าวหน้าในอาชีพ (องค์กรแห่งความสุข)										✓		✓				
1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกำลังคนด้านสาธารณสุข ปี 2566		เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ ทักษะและพฤติกรรมที่เหมาะสม		ต.ค. 65 ก.ย. 66	33000										นางฟ้าลิขิต นิลรักษ์		
	1.1 การสอบคัดเลือกตำแหน่งข้าราชการ พนักงานราชการ และปฐมนิเทศข้าราชการ		คณะกรรมการคัดเลือก	คณะกรรมการคัดเลือก	ต.ค. 65 ก.ย. 66	30,000							✓		น.ส.สุภัทราภรณ์ บุญไฉ่			
	1.2 ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง			คณะกรรมการคัดเลือก 10 คน (10 ครั้ง/ปี)	ต.ค. 65 ก.ย. 66	3,000							✓		น.ส.สุภัทราภรณ์ บุญไฉ่			
2	โครงการสนับสนุนผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข ประจำปี 2565		เพื่อสนับสนุนการผลิตบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพของจังหวัด		พ.ค.-มิ.ย. ก.ค.66	52,000									น.ส.ตรีชฎา จ้านสกุล			
	2.1 การประชุมทางวิชาการ การจัดทำผลงานทางวิชาการ		เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานทางวิชาการ	ประมาณ 80 คน	พ.ย.65 - ม.ค.66	15,000	✓								น.ส.กาญจนา แช่แจ้ว			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	รอง นพ. สสจ. ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function(main tenance/Routine)	Area			
	2.2 ปฐมนิเทศ แพทย์ ทันตแพทย์ บรรจุใหม่ และ อบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี		เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อประชาชน	40 คน	พ.ค. 66	30,000			พ.ค.			✓		น.ส.ตรีชฎา จ้านสกุล			
	2.3 ปฐมนิเทศบุคลากรสาธารณสุขใหม่ที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี และนักเรียนทุนพระราชทานมูลนิธิชัยพัฒนา			ประมาณ 45 คน (รวมผู้เกี่ยวข้อง 13 คน)	เม.ย. 66 พ.ค. 66 มิ.ย. 66	5,000			✓			✓		น.ส.วนิดา กุลกิจ			
	2.4 การสอบสัมภาษณ์คัดเลือกนักศึกษา โครงการผลิตและพัฒนาบุคลากร ภายใต้ความร่วมมือระหว่างมูลนิธิชัยพัฒนา และ ม.สงขลานครินทร์			คณะกรรมการคัดเลือก	พ.ค. 66	2,000			✓			✓		น.ส.วนิดา กุลกิจ			
						85,000											

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ประเด็นปัญหา(Gap)	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)	งบประมาณรวม (บาท)	งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				แหล่งงบประมาณ	ประเภทกิจกรรม/โครงการ			ผู้รับผิดชอบ	รอง นพ. ผู้รับผิดชอบ	รหัสโครงการ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		Agenda	Function(main tenance/ Routine)	Area			
3	โครงการที่ขอเพิ่มเติม การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับต้น			2	มิ.ย. 66	64,000			✓				✓		น.ส.วนิดา กุลกิจ		
	การอบรมหลักสูตรผู้บริหาร การสาธารณสุขระดับกลาง			2	ส.ค.-66	40,000				✓			✓		น.ส.วนิดา กุลกิจ		
						104,000											
Agenda based คือ โครงการตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนของรัฐบาลหรือกระทรวง																	
Function Based คือ โครงการการภารกิจหลักที่ต้องปฏิบัติหรือ Maintenance ไว้																	
Area Based คือ โครงการตามประเด็นปัญหาของพื้นที่ที่จะปิด Gap หรือทำให้เป็น Excellence																	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: วันที่..... มีนาคม ๒๕๖๖.....

หัวข้อ: แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๑. บันทึกข้อความลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....  
และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

๒. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

Link ภายนอก:.....

หมายเหตุ:.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง



(นางนงนุช จตุราบัณฑิต)

(นางสาวกาญจนา แซ่เจี้ยว.....) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)  
วันที่ 5 เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ปฏิบัติราชการที่แทน ผู้อำนวยการในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....