



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 760
วันที่ 14 พ.ย. 2565
เวลา
เรื่อง ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขรับ 24/6724
ที่ 6 พ.ย. 2565
ที่ 29 พ.ย. 2565
ที่ 30 พ.ย. 2565
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขรับ 26/1249
วันที่ 1 ธ.ค. 2565

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐-๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕, ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ ๗๕๕๕ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑) เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารการเงิน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๓๐๗๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๔๑ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จังหวัดพังงา แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยสรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ บริหารการเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ด่วนที่สุด ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๔๔๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จังหวัดพังงาโดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ให้ส่วนราชการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๘๒๐ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๙๒๘,๔๖๗.๔๘ บาท (เก้าแสนสองหมื่นแปดพันสี่ร้อยหกสิบเจ็ดบาทสี่สิบแปดสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒๐ ราย ดังมีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

๒.๑ เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๗๔ ราย เป็นเงิน ๙๐๓,๖๑๓.๙๗ บาท (เก้าแสนสามพันหกร้อยสิบสามบาทเก้าสิบเจ็ดสตางค์)

๒.๒ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วย จำนวน ๒๐ ราย เป็นเงิน ๒๓,๒๓๑.๔๙ บาท (สองหมื่นสามพันสองร้อยสามสิบเอ็ดบาทสี่สิบเก้าสตางค์) (ไม่เลื่อนลาศึกษา จำนวน ๑ ราย)

๒.๔ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีพิเศษ (กั้นเงินขอมติ ก.พ.) จำนวน ๓ ราย เป็นเงิน ๑,๖๒๐ บาท (หนึ่งพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

๒.๕ ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๓ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๑๓ ราย, ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓ ราย, ไม่เลื่อนกรณีเกษียณ และเต็มขั้น จำนวน ๕ ราย, ลา กิจ+ลาป่วยเกินหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ ราย) รวมเลื่อนเงินเดือนทั้งสิ้น จำนวน ๘๒๐ ราย จำนวนเงิน ๙๒๘,๔๖๕.๔๖ บาท (เก้าแสนสองหมื่นแปดพันสี่ร้อยหกสิบห้าบาทสี่สิบหกสตางค์) คงเหลือเงิน ๒.๐๒ บาท (สองบาทสองสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ไว้ในกรณีเลื่อนเงินเดือนวงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ เป็นเงิน ๙๒๘,๔๖๗.๔๘ บาท (เก้าแสนสองหมื่นแปดพันสี่ร้อยหกสิบเจ็ดบาทสี่สิบแปดสตางค์)

๓. ข้อระเบียบ

(นายเจตศักดิ์ นุชประหาร)

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๗)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๘)

๓.๖ หนังสือ...

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๙)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๑๑)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๑๒)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๖๓๑๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผนวก ค. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคล กรณี การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี/การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และระดับอาวุโส ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ (เอกสารหมายเลข ๑๓)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๕.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๙ ราย

๕.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๖๙๑ ราย

๕.๓ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๙ ราย

๕.๔ ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๕.๕ หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓) ๘

ทรน

๐๙

(นายเอกรัฐ หลีเส็น)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

(นายวิทยา รัตน์เรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

นายปลัดจังหวัดพังงา

นายพ.ว./นวก.ส

นายพ.ว./นวก.ส

พน.กลุ่มงาน

พน.งาน

พิมพ์/ทาบ

ร่าง

๒ - นายปลัดจังหวัดพังงา
๓ - นายพ.ว./นวก.ส
๔ - นายพ.ว./นวก.ส

นายปลัดจังหวัดพังงา
(นายเสถียรศักดิ์ นุชประหาร)

๓ ๙ ๕
๓ ๙ ๕
๓ ๙ ๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ: หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติงานการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในปีเปิดเผยให้ทราบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก มีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก

๔. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก: -

หมายเหตุ: -

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวกาญจนา แซ่เจี้ยว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นาง นงนุช จตุราบัณฑิต

(นางนงนุช จตุราบัณฑิต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ)

ตำแหน่ง นักวิชาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา

ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖