



Internal Integrity & Transparency Assessment



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

“ทุจริตไม่โกงแต่เปิดเผย
“ตามไท่ทอนอาตมา”



แบบ Internal ปี พ.ศ. 2557
(ปรับตาม Retreat)

(ร่าง)

แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment
สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปี พ.ศ. 2557

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบประเมินซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในระดับภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ผลประเมินจะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้ผลการสำรวจ สามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้อย่างดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้เป็นอิสระ และขอยืนยันว่า ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ท่านต้องการเลือก

คำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านดังต่อไปนี้ เป็นการถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติเท่านั้น

DQ1 หน่วยงานของท่านเป็นหน่วยงานประเภทใด

- | | |
|--|-----------------------|
| ☐ หน่วยงานราชการส่วนกลาง | โปรดระบุหน่วยงาน..... |
| ☐ หน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค | โปรดระบุหน่วยงาน..... |
| ☐ หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น | โปรดระบุหน่วยงาน..... |
| ☐ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ | โปรดระบุหน่วยงาน..... |
| ☐ หน่วยงานอื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

DQ2 ท่านทำงานให้กับหน่วยงานของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด..... ปี

DQ3 ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับใด

- ☐ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ
☐ เจ้าหน้าที่องค์กรมหาชน
☐ เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
☐ เจ้าหน้าที่รัฐวิสาหกิจ
☐ ข้าราชการครู

โปรดระบุระดับที่เทียบเท่ากับข้าราชการพลเรือน

☐ ระดับทั่วไป

☐ ระดับวิชาการ

☐ ระดับอำนวยการ

☐ ระดับผู้บริหาร

☐ ข้าราชการตำรวจ/ทหาร

ชั้นยศ.....

ตำแหน่งตามสายงาน.....

☐ ศาสตราจารย์

ระดับ.....

DQ4 กรุณาระบุเพศของท่าน

☐ ชาย

☐ หญิง

กรุณาคำถามดังต่อไปนี้ โดยใช้ประสบการณ์ของคุณที่ผ่านมาในระยะเวลา 1 ปี เกี่ยวกับประเด็นด้านวัฒนธรรมองค์กร ระบบการต่อต้านการทุจริตในองค์กร การบริหารงานบุคคล การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการสั่งการหรือมอบหมายงาน ของหน่วยงานของท่าน

■ วัฒนธรรมองค์กร

- Q1. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนโดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q2. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนโดยยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q3. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามนโยบายในการบริหาร
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q4. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้รับบริการตามความรับผิดชอบของตนเองด้วยความเป็นธรรม
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q5. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และถูกต้อง
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q6. บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานทางจริยธรรม (Code of ethics)¹
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q7. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้บุคลากรมีอิสระในการพิจารณาการให้บริการได้อย่างเต็มที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q8. ในหน่วยงานของท่าน การรับเงินพิเศษ การเรียกรับ การขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิง การชักชวน หรือการประนีประนอมถือเป็นค่านิยม ธรรมเนียม และประเพณีปฏิบัติ
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q9. ในหน่วยงานของท่าน การรับของขวัญ/รับเงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานมงคล งานศพ ฯลฯ ถือเป็นธรรมเนียมปฏิบัติ
☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย
- Q10. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ในหน่วยงานของท่านมีการดำเนินการเพื่อส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมการทำงานหรือไม่ (เช่น ออกมาตรการ/อบรม สัมมนา/จัดกิจกรรมต่างๆ)
☐ มี ตอบคำถาม Q10-1 และ Q10-2 ☐ ไม่มี ข้ามไปตอบคำถาม Q11
- Q10-1. จำนวนครั้ง
☐ 1 ครั้ง ☐ 2 ครั้ง ☐ 3 ครั้ง ☐ 4 ครั้ง ☐ 5 ครั้งขึ้นไป
- Q10-2. การดำเนินการเพื่อส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรมการทำงานในหน่วยงานของท่าน ส่งผลให้บุคลากรมี จริยธรรมคุณธรรมในการทำงานมากน้อยเพียงใด
☐ น้อย ☐ ค่อนข้างน้อย ☐ ค่อนข้างมาก ☐ มาก

¹ มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ/รัฐวิสาหกิจ และข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ตามประมวลจริยธรรม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 279 มี 9 ประการ ดังนี้ 1) การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม 2) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ 3) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน 4) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย 5) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ 6) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง 7) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 8) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ 9) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

■ ความเชื่อมั่นของบุคลากรต่องานและบรรยากาศในการทำงาน

Q11. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่อย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q12. ท่านรู้ว่าท่านได้รับการคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q13. ท่านเห็นผลสำเร็จของงานที่ท่านทำอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q14. หัวหน้างานของท่านมักให้มีการรายงานความคืบหน้าของงานให้ทราบหรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านอยู่เสมอ

☐ ไม่มีเลย

☐ บางครั้ง

☐ ค่อนข้างบ่อย

☐ บ่อยมาก

Q15. หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q16. ท่านมีความพึงพอใจในการพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q17. หน่วยงานของท่านให้รางวัล/ประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงาน

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q18. ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับนั้น มีความเป็นธรรมเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q19. ถ้าท่านทำงานกับองค์กรอื่น ท่านอาจจะอยู่ในตำแหน่งที่สูงกว่าปัจจุบัน

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q20. ถ้าท่านได้รับงานในตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับองค์กรเดิมของท่านต่อไป

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

■ ระบบการต่อต้านการทุจริต

Q21. หน่วยงานของท่านมีระบบต่อต้านการทุจริต หรือไม่

☐ มี ตอบคำถาม Q21-1

☐ ไม่มี ข้ามไปตอบคำถาม Q22

Q21-1. โปรดระบุระบบต่อต้านการทุจริตที่หน่วยงานของท่านมี และประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ระบบต่อต้านการทุจริต	ประสิทธิภาพการดำเนินงาน			
	น้อย	ค่อนข้างน้อย	ค่อนข้างมาก	มาก
☐ ระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต/รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
☐ ระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต				
☐ ระบบการเปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เช่น สายด่วน/เว็บไซต์/ตู้รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น				
☐ ระบบการให้รางวัล/เชิดชูเกียรติแก่ผู้ซื่อสัตย์สุจริต				
☐ ระบบการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต				
☐ อื่นๆ โปรดระบุ				

Q22. หน่วยงานของท่าน มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษ รวมถึงการลงโทษ)

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q23. หน่วยงานของท่าน มีการติดตาม ตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q24. หน่วยงานของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน (เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน) เพื่อป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q25. หน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q26. ระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q27. หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุง เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q28. บุคลากรในหน่วยงานรับรู้ถึงแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q29. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการเผยแพร่หรือแลกเปลี่ยน หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านทุจริต อย่างเป็นทางการ เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q30. หน่วยงานของท่านมีการให้ข้อมูลระบบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน² (Conflict of interest) มากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q31. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

² ระบบป้องกันไม่ให้มีการใช้ผลประโยชน์จากหน้าที่รับผิดชอบ (เช่น ข้อมูล อำนาจการตัดสินใจ) ไปใช้ในทางที่มีขอบ เพื่อผลประโยชน์ของตนเองและพวกพ้อง มีระบบความโปร่งใสเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น ระบบให้มีการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนเองมี หรือ อาจจะมี มีการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างมีประสิทธิภาพ หลักเลี่ยงการตัดสินใจหรือทำหน้าที่ที่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (คู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำหรับคณะกรรมการการจริยธรรม)

■ การบริหารงานบุคคล

Q32. ภายในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยมีประสบการณ์ตรง เกี่ยวกับ การเลื่อนขั้น การวิ่งเต้นขอตำแหน่งและการโยกย้ายตำแหน่ง โดยเสนอให้เงิน สิ่งของมีค่า หรือการให้ความบันเทิง ความสะดวกสบาย และการให้ความอุปถัมภ์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล ในหน่วยงานของท่านหรือไม่

☐ เคย → ตอบคำถาม Q32-1 ☐ ไม่เคย → ข้ามไปตอบคำถาม Q33

Q32-1 โปรดให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การให้เงิน สิ่งของมีค่า หรือการให้ความบันเทิง ความสะดวกสบาย และการให้ความอุปถัมภ์

ประเภท	การดำเนินการพิเศษ	จำนวนครั้งที่เสนอให้	รวมมูลค่า
☐	การเสนอให้เงิน/ สิ่งของมีค่าอื่นๆ	☐ 1 ครั้ง ☐ 2 ครั้ง ☐ 3 ครั้ง ☐ 4 ครั้ง ☐ 5 ครั้งขึ้นไป โปรดระบุ ☐ ไม่ทราบ/ไม่ตอบ	☐ ต่ำกว่า 1,000 บาท ☐ 1,000-3,000 บาท ☐ 3,001-10,000 บาท ☐ 10,001-50,000 บาท ☐ 50,001-100,000 บาท ☐ 100,001-500,000 บาท ☐ 500,001-1,000,000 บาท ☐ มากกว่า 1,000,000 บาทขึ้นไป (โปรดระบุ.....) ☐ ไม่ทราบ/ไม่ตอบ

☐	การให้ความบันเทิง/การเสนอให้ความสะดวกสบาย เช่น โปรแกรมท่องเที่ยวต่างประเทศ การออกรอบตีกอล์ฟ สถานที่พักผ่อนตากอากาศ ฯลฯ	☐ 1 ครั้ง ☐ 2 ครั้ง ☐ 3 ครั้ง ☐ 4 ครั้ง ☐ 5 ครั้งขึ้นไป โปรดระบุ ☐ ไม่ทราบ/ไม่ตอบ	☐ ต่ำกว่า 1,000 บาท ☐ 1,000-3,000 บาท ☐ 3,001-10,000 บาท ☐ 10,001-50,000 บาท ☐ 50,001-100,000 บาท ☐ 100,001-500,000 บาท ☐ 500,001-1,000,000 บาท ☐ มากกว่า 1,000,000 บาทขึ้นไป (โปรดระบุ.....) ☐ ไม่ทราบ/ไม่ตอบ
☐	การให้ความอุปถัมภ์	☐ 1 ครั้ง ☐ 2 ครั้ง ☐ 3 ครั้ง ☐ 4 ครั้ง ☐ 5 ครั้งขึ้นไป โปรดระบุ ☐ ไม่ทราบ/ไม่ตอบ	☐ ต่ำกว่า 1,000 บาท ☐ 1,000-3,000 บาท ☐ 3,001-10,000 บาท ☐ 10,001-50,000 บาท ☐ 50,001-100,000 บาท ☐ 100,001-500,000 บาท ☐ 500,001-1,000,000 บาท ☐ มากกว่า 1,000,000 บาทขึ้นไป (โปรดระบุ.....) ☐ ไม่ทราบ/ไม่ตอบ

Q33. ภายในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยเห็นหรือรับทราบ เกี่ยวกับ การเลื่อนชั้น การวิ่งเต้นขอตำแหน่งและการโยกย้ายตำแหน่ง โดย

เสนอให้เงิน สิ่งของมีค่า หรือการให้ความบันเทิง ความสะดวกสบาย และการให้ความอุปถัมภ์ต่อผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล

☐ เคย → ตอบคำถาม Q34, Q35, Q36, Q37 ☐ ไม่เคย → ข้ามไปตอบคำถาม Q38

Q34. ภายในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านคิดว่า การให้เงิน สิ่งของมีค่า หรือการให้ความบันเทิง ความสะดวกสบาย และการให้ความอุปถัมภ์ เพื่อแลกเปลี่ยนกับผลประโยชน์จากการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน เป็นสิ่งที่ต้องให้กันตามปกติ (ธรรมเนียมปฏิบัติ)

☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย

Q35. ภายในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านคิดว่า การให้เงิน สิ่งของมีค่า หรือการให้ความบันเทิง ความสะดวกสบาย และการให้ความอุปถัมภ์ ส่งผลกระทบในทางลบกับการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน

☐ ไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย ☐ ค่อนข้างเห็นด้วย ☐ เห็นด้วย

Q36. ช่วงเวลาที่มีการเสนอให้เงิน สิ่งของมีค่า หรือการให้ความบันเทิง ความสะดวกสบาย และการให้ความอุปถัมภ์ ☐ เพื่อแลกเปลี่ยน

กับผลประโยชน์จากการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ ก่อนการดำเนินการ ☐ ระหว่างการดำเนินการ
☐ หลังการดำเนินการเสร็จสิ้น ☐ ทุกครั้งเมื่อมีโอกาส
☐ ในช่วงเทศกาลหรือโอกาสพิเศษอื่นๆ ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

Q37. โปรดระบุเหตุผลที่มีการเสนอให้เงิน สิ่งของมีค่าหรือการให้ความบันเทิง และการให้ความอุปถัมภ์ ☐ เพื่อแลกเปลี่ยนกับผลประโยชน์จากการบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ร้องขอ
- ☐ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลที่ต้องการ
- ☐ เพื่อเป็นการแสดงความขอบคุณต่อบริการด้านงานบุคคลที่ได้รับ
- ☐ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายเปรียบแก่ผู้อื่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล
- ☐ เนื่องจากเป็นธรรมเนียมปฏิบัติตามปกติ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

Q38. ข้อใดต่อไปนี้ที่ท่านคิดว่าเป็นสิ่งจำเป็นในการป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ซึ่งกระทำโดยเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ จัดให้มีการบริหารโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ☐ จัดให้มีการกำหนดและเปิดเผยมาตรฐานและกระบวนการบริหารงานบุคคลที่มีความโปร่งใส
- ☐ จัดให้มีการเปิดเผยผลการบริหารงานบุคคล
- ☐ ส่งเสริมให้มีการจัดการอบรมบุคลากรระดับอาวุโสและเจ้าหน้าที่ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคคล
- ☐ ผู้นำองค์กรต้องมีความพยายามในการต่อต้านการทุจริตในงานด้านการบริหารงานบุคคล
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

■ งบประมาณ

Q39. ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านมีประสบการณ์รับรู้/รับทราบ เกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ไม่สมควรหรือมากเกินไป

ความจำเป็นมากน้อย ☐ เพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q39-1 ข้อใดต่อไปนี้เป็นการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่คุ้มค่าหรือมากเกินไปความจำเป็นที่ท่านได้ประสบในหน่วยงานของท่าน ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ การนำงบประมาณที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานไปใช้ในเรื่องส่วนตัว/ส่งเสริมธุรกิจของตนเอง/พวกพ้อง
- ☐ การนำงบประมาณด้านการบริหารทั่วไปขององค์กรไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่น
- ☐ การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาที่เกินหรือมากกว่าความจำเป็น
- ☐ การเบิกจ่ายค่าเดินทางเพื่อการปฏิบัติงานที่เป็นเท็จหรือเกินความจำเป็น
- ☐ การนำงบประมาณการเดินทางเพื่อปฏิบัติงานไปใช้จ่ายในเรื่องส่วนบุคคล
- ☐ การบริหารที่ไม่มีประสิทธิภาพ เช่น การดำเนินงานที่ล่าช้า ทำให้ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้ทันปิดงบประมาณในปีนั้น ส่งผลให้โครงการนั้นไม่ได้ประโยชน์เท่าที่ควร
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

Q40. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมธุรกิจของบุคลากรในหน่วยงานและพวกพ้องมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q41. ท่านคิดว่า หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร เช่น ใช้เงินผิดวัตถุประสงค์ บริหารงบประมาณไม่มีประสิทธิภาพ มากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

■ ความยุติธรรมของคำสั่ง

ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา

Q42. บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งย้าย การแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การมอบหมายงานโดยไม่ มีสาเหตุอันควรมากนักน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q43. บุคลากรในหน่วยงานได้รับการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการ ซึ่งสร้างประโยชน์ให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นบ่อยมากน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q44. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ การร้องขอ/ส่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการดังกล่าว ส่งผลกระทบทางลบต่อประสิทธิภาพการทำงานในหน้าที่มากนักน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

Q45. ในกรณีที่มีผู้ไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/ส่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงานหรือความก้าวหน้าในหน่วยงานของตนมากนักน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

คำถามเพื่อสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรของท่าน

Q46. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงานของท่านมีความพยายามในเชิงรุกที่จะสร้างกลไกหรือแรงจูงใจในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงานของท่าน

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q47. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงานของท่าน สนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q48. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงานของท่านมีการสร้างตัวอย่างและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมในการให้บริการภาครัฐ และจรรยาบรรณสำหรับเจ้าหน้าที่

☐ ไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างไม่เห็นด้วย

☐ ค่อนข้างเห็นด้วย

☐ เห็นด้วย

Q49. ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชาสูงสุดในหน่วยงานของท่านมีความพยายามในการต่อต้านการทุจริตมากนักน้อยเพียงใด

☐ น้อย

☐ ค่อนข้างน้อย

☐ ค่อนข้างมาก

☐ มาก

ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ
สำนักงาน ป.ป.ช.