




**“บทบาทหน่วยงานภาครัฐ
ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ
โดยการสร้างความโปร่งใส และยกระดับคุณธรรม”**

ศาสตราจารย์ ดร.ภักดี โพธิศิริ
กรรมการ ป.ป.ช.




กรอบการบรรยาย

- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560)
- ระบบประเมิน “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ”
- การนำระบบประเมิน “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” มาใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๕๘

2

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตของไทยในเชิงเปรียบเทียบ : ดัชนี CPI ไทย-ประเทศอาเซียน							
อันดับ ใน อาเซียน	ประเทศ	อันดับโลก ปี 2556 (177 ประเทศ)	คะแนน เต็ม 100 คะแนน	อันดับโลก ปี 2555 (176 ประเทศ)	คะแนน เต็ม 100 คะแนน	อันดับโลก ปี 2554 (183 ประเทศ)	คะแนน เต็ม 100 คะแนน
1	สิงคโปร์	5	86	5	87	5	9.2
2	บรูไน	38	60	46	55	44	5.2
3	มาเลเซีย	53	50	54	49	60	4.3
4	ฟิลิปปินส์	94	36	105	34	123	2.6
5	ไทย	102	35	88	37	80	3.4
6	อินโดนีเซีย	114	32	118	32	100	3.0
7	เวียดนาม	116	31	123	31	112	2.9
8	ลาว	140	26	158	21	154	2.2
9	พม่า	157	21	172	15	180	1.5
10	กัมพูชา	160	20	157	22	164	2.2

ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) จัดอันดับโดย องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ซึ่งเป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มมีการจัดทำครั้งแรกเมื่อปี พ.ศ. 2538 เป็นการสำรวจและวัดระดับการทุจริตของผู้นำประเทศและหน่วยงาน โดยข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำ CPI เป็นข้อมูลจากการสำรวจขององค์กรวิจัยหลายแห่งที่ดำเนินการสำรวจในระดับท้องถิ่น และสถาบันองค์การระหว่างประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับว่ามีความน่าเชื่อถือ

ค่าคะแนน CPI ของไทยบอกอะไร?

- สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีความรุนแรงและมีแนวโน้มที่จะรุนแรงเพิ่มมากขึ้น หากปล่อยให้สถานการณ์ปัญหายังดำเนินไปในลักษณะดังกล่าวย่อมก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์และต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศไทยอย่างใหญ่หลวง
- การดำเนินการพยายามในการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทยที่ผ่านมาถึงปัจจุบัน ยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร
- โดยเฉพาะขาดการสร้างพื้นฐานความซื่อสัตย์ สุจริต ความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในทุกระดับ ทุกกลุ่มวัย และทุกระดับ

การแก้ไขปัญหาการทุจริตและผลงานที่ผ่านมา

- การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2551-2555) ประสบผลสำเร็จในกรอบที่ค่อนข้างจำกัด
- รัฐบาลและภาคการเมืองที่ผ่านมาขาดเจตนาธรรมทางการเมือง (Political Will) ที่จะแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ขาดการบูรณาการระหว่างภาคส่วนในการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายร่วมกันที่ชัดเจน
- ระบบการกำกับดูแลติดตามประเมินผลการป้องกัน การทุจริตยังขาดประสิทธิภาพ



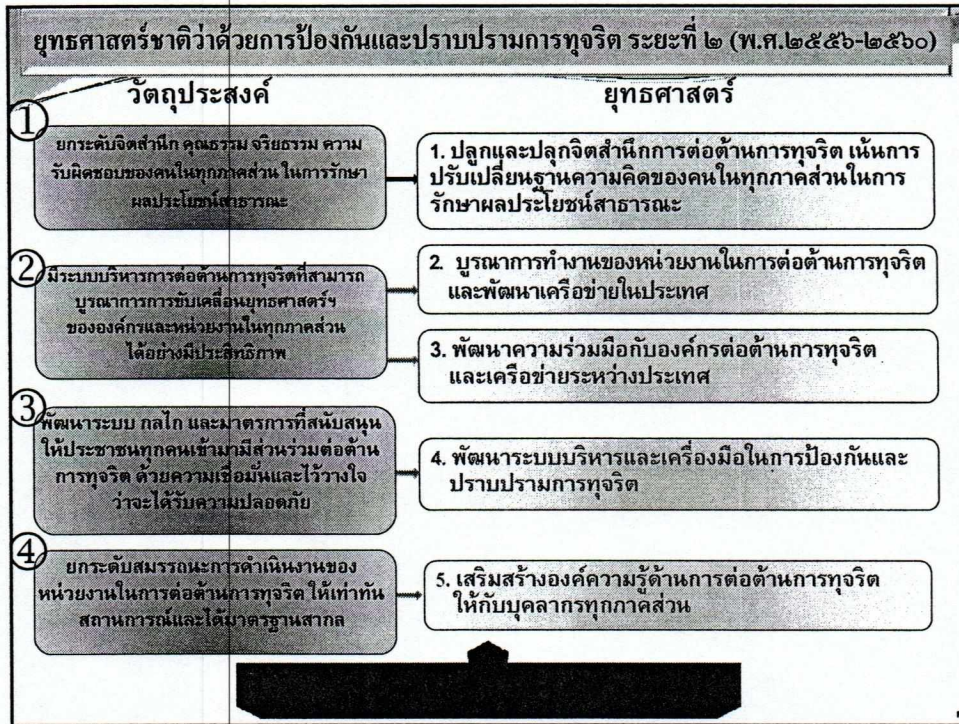
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (ปี 2556-2560)

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ 2 โดยมุ่งหวัง
เพื่อให้เป็นเครื่องมือชี้แนะการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ 1
มุ่งเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยบูรณาการความร่วมมือ
จากทุกภาคส่วนในสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ
มีสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นแกนกลางประสานความร่วมมือดังกล่าวร่วมกับรัฐบาล
ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันจนถึงปี พ.ศ.2560

**“สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”**

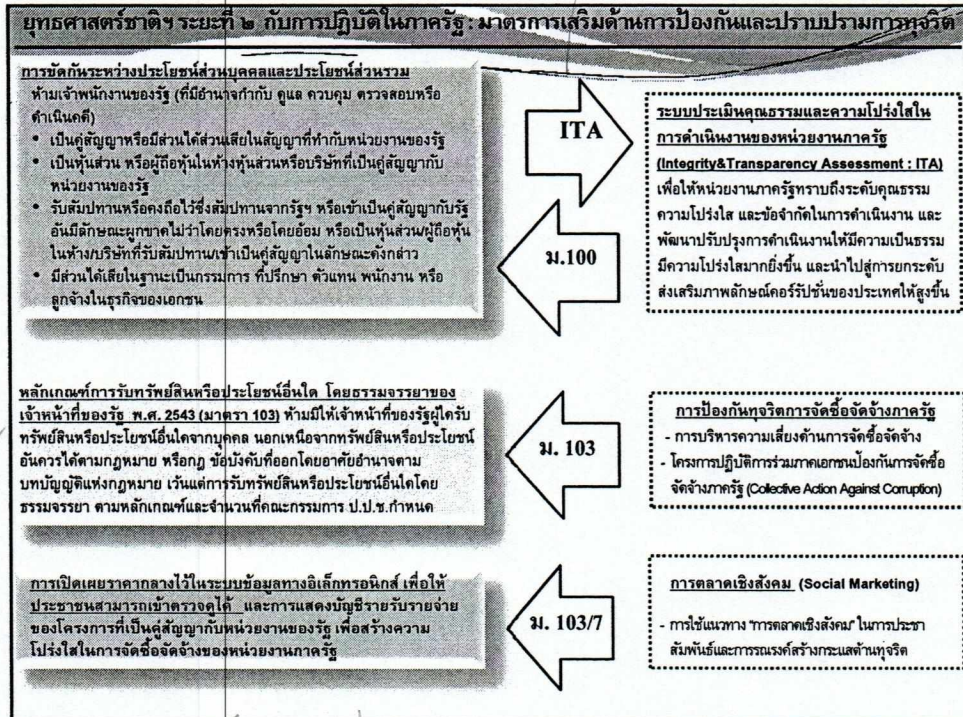
1. สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและความมีจิตสาธารณะ 2. ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมช่วยกันแก้ปัญหาการทุจริต
3. ภาพลักษณ์คอร์รัปชันของไทยดีขึ้น โดยสะท้อนมาจากการยกระดับของค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของไทย

แนวทางการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 2		
จัดทำแผน	ขับเคลื่อน	กำกับติดตาม ประเมินผล
โดยรัฐบาลประกาศใช้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ 2 เป็นวาระแห่งชาติ เพื่อให้ทุกภาคส่วน นำไปเป็นกรอบการ ดำเนินงานร่วมกัน (มุ่งสู่เป้าหมายร่วมกันที่ ชัดเจน 1 กลุ่ม 3 ภาคส่วน)	เน้นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติโดยทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ 1. การกำหนดเป็นนโยบายของรัฐบาลและสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558 ในลักษณะบูรณาการ (แผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ) 2. โดยการอาศัยเครื่องมือหรือกลไก เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนอย่างมีบูรณาการ ■ การจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ความร่วมมือระหว่างกัน • สำนักงาน ป.ป.ช. กับกระทรวงศึกษาธิการ ในการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริตในกลุ่มเด็ก/เยาวชน • สำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานของรัฐ อื่นๆ อาทิ - สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ป.ป.ท. และ คปท. 35 ส่วนราชการ - สคร. และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ • สำนักงาน ป.ป.ช. กับภาคเอกชน/ภาคประชาสังคมและสื่อ ■ การใช้มาตรการเสริม อาทิ ม. 100 ม. 103 ม. 103/7, ITA, การรณรงค์และประชาสัมพันธ์	• มีกลไกกำกับดูแลการติดตาม ประเมินผล ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ที่ชัดเจน เช่น ในภาครัฐกำหนดให้ระบบตรวจสอบการ (สำนักงานฯ/กระทรวง) เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินการ ติดตามกำกับดูแลการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 2 • การจัดตั้งศูนย์ประมวลผลข้อมูลเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 2 และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของทุกภาคเครือข่าย ผลสำเร็จ ผลลัพธ์ และผลกระทบ



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (ปี 2556-2560)				
ยุทธศาสตร์ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของคนในทุก ภาคส่วนในการรักษา ผลประโยชน์สาธารณะ	ยุทธศาสตร์ 2 บูรณาการทำงานของ หน่วยงานในการต่อต้านการ ทุจริต และพัฒนาเครือข่ายใน ประเทศ	ยุทธศาสตร์ 3 พัฒนาความร่วมมือกับ องค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่าย ระหว่างประเทศ	ยุทธศาสตร์ 4 พัฒนาระบบบริหารและ เครื่องมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน
มาตรการ/ แนวทาง 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1.2 ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน 1.3 การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด 1.4 ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ	มาตรการ/ แนวทาง 2.1 ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ 2.2 สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต 2.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลผล 2.4 ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายรวมถึงการพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบ หลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน	มาตรการ/ แนวทาง 3.1 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ 3.2 ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ 3.3 สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฎิบัติและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ	มาตรการ/ แนวทาง 4.1 บรรจุยุทธศาสตร์ชาติเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐ 4.2 จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการป้องกันทุจริต 4.3 ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.4 สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแส การคุ้มครองพยาน การคุ้มครองพยาน การคุ้มครองพยานที่มีส่วนร่วมแก้ไขปัญหทุจริตให้ภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมประชาชน เจือมน 4.5 สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้องค์กรความรู้ธรรมนูญด้านการทุจริต	มาตรการ/ แนวทาง 5.1 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษวิจัยและการพัฒนา 5.2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ 5.3 สร้างแพลตฟอร์มเผยแพร่สภาพและปราบปรามการทุจริต 5.4 จัดตั้งศูนย์การวิจัยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

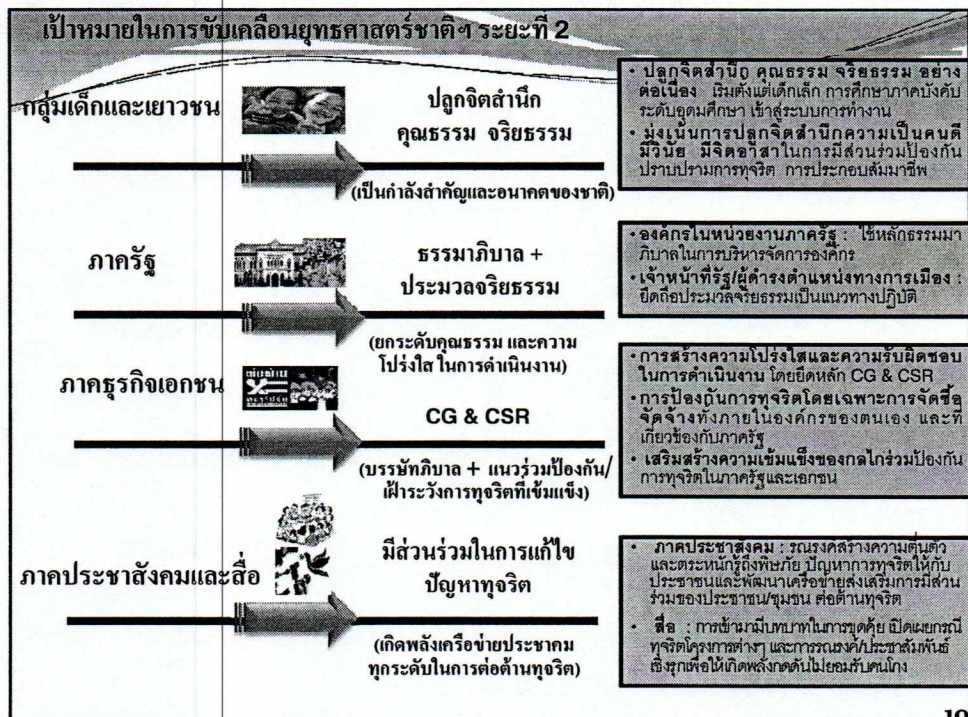
๗ ๖๕๖๖๐



ห้ามไม่ให้รับ
ค. ๖,๐๐๐-๖๖

เปิดเผยแพร่ทาง
ทุกกรณี

สัญญา เงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐-บาท ต่ำกว่า ๖๐๐๐๐ สรรพากร



ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (ปี 2556-2560)

“การบูรณาการที่ต้องมีพลังเพียงพอที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง”

- ✓ มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติในกลุ่มเป้าหมายหลัก (1 กลุ่ม 3 ภาคส่วน) ได้แก่ กลุ่มเป้าหมายเด็ก/เยาวชน ภาครัฐ (หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมและสื่อ
- ✓ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือของภาคีต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคมและสื่อ ภาคการศึกษาและศาสนา)
- ✓ การณรงค์ประชาสัมพันธ์ (เชิงรุก) เพื่อสร้างความตระหนักถึงพิษภัยของการทุจริต
- ✓ การพัฒนาระบบ กลไกตรวจสอบ กลไกประสานงาน การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร และการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริต (7 องค์การอิสระตาม รธน. + ปปท.)
- ✓ ขยายขอบข่ายความร่วมมือต่อต้านการทุจริตในภูมิภาคอาเซียน พร้อมทั้งยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากล



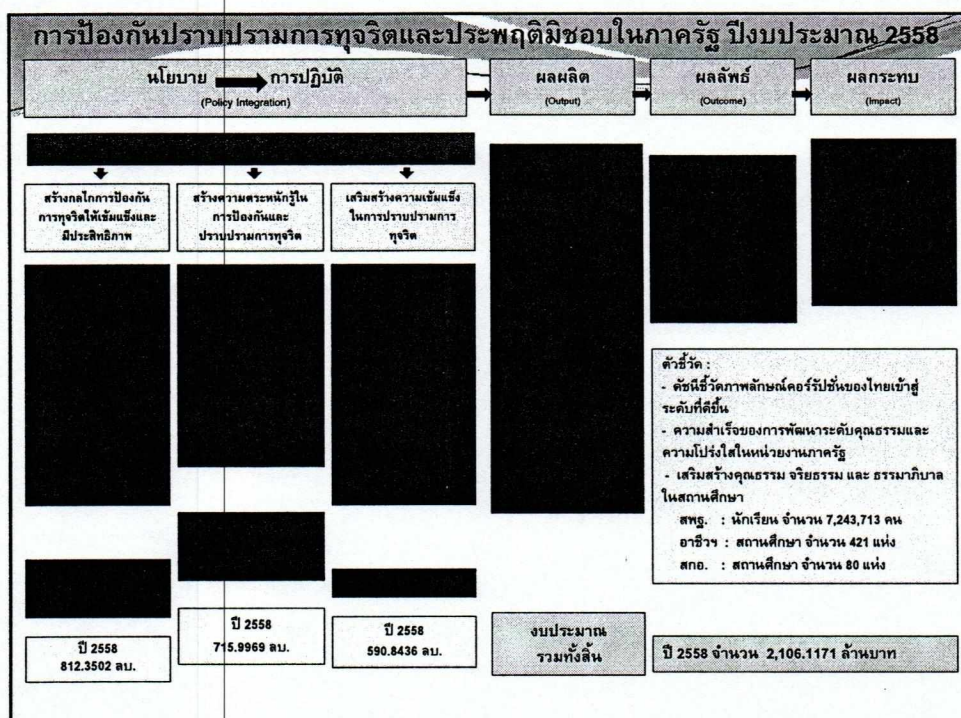
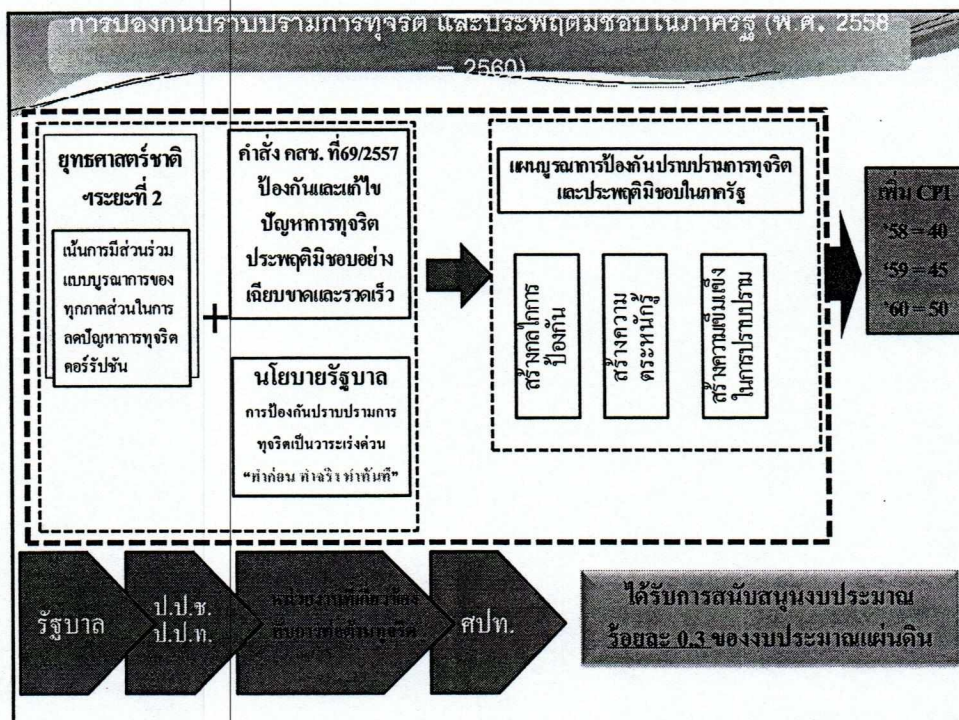
คำสั่งของ คสช. และนโยบายรัฐบาลในการแก้ปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน



การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล
และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
ที่ต้อง “ทำก่อน ทำจริง และทำทันที”
(หนึ่งในวาระเร่งด่วนของรัฐบาล ที่แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ)

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ

ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ วางมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามพร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยหากพบเจ้าหน้าที่มีส่วนทุจริตให้หัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ ใช้มาตรการทาง วินัย ปกครอง/กฎหมาย ลงโทษอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว (สรุปจากคำสั่ง คสช. ที่ 69/2557)



ทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (พ.ศ. 2559 - 2560)

1. เป้าหมายในภาพรวม

ลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย ส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น
(ค่า CPI เพิ่มขึ้นร้อยละ 50 ในปี 2560) มุ่งเน้น 1 กลุ่มเป้าหมาย 3 ภาคส่วน

2. แนวทางการดำเนินงาน ภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

① สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	② สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	③ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปราบปรามการทุจริต
- เสริมสร้างและสนับสนุน ให้อำนาจและบทบาทในการบริหารองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ - สนับสนุนให้ประชาชน ทั่วประเทศมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต - ปรับปรุงระบบ วิธีการทำงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต - ฯลฯ	- สร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกภาคส่วน - สนับสนุนและจัดทูลำราชการที่มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - เร่งรัดการบรรจุหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ ทุกสถานศึกษา นำไปใช้ในการเรียนการสอน - ฯลฯ	- เพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริง ตรวจสอบ และการได้สำนวนจับกุม - ตรวจสอบบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน - สืบสวนและสอบสวนการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจังและจริงจัง - เร่งรัดการดำเนินงานเรื่องกล่าวหาหรือเรียนให้แล้วเสร็จ ทัดคดีค้างเก่าและรับใหม่ - ฯลฯ

ทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (พ.ศ. 2559 - 2560)

3. เป้าหมายรองและตัวชี้วัด

เป้าหมายรอง	ตัวชี้วัด
1. การบริหารราชการ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ส่งผลให้ทุกภาคส่วนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจและเชื่อมั่นศรัทธาต่อการดำเนินงานของภาครัฐ	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อการพัฒนากระบวนการในการปรับปรุงระบบ วิธีการทำงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต
	1.2 ระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
2. ทุกภาคส่วนมีเครือข่ายเฝ้าระวังที่เข้มแข็ง มีความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตน	2.1 ร้อยละของเครือข่ายเฝ้าระวังที่มีบทบาทในการเตือนภัย/ให้ข้อมูลเบาะแส (จากการสำรวจ)
3. ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับการปลูกฝังในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการไม่ยอมรับการทุจริต	3.1 ร้อยละของประชาชนทุกภาคส่วนที่มีทัศนคติและค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต

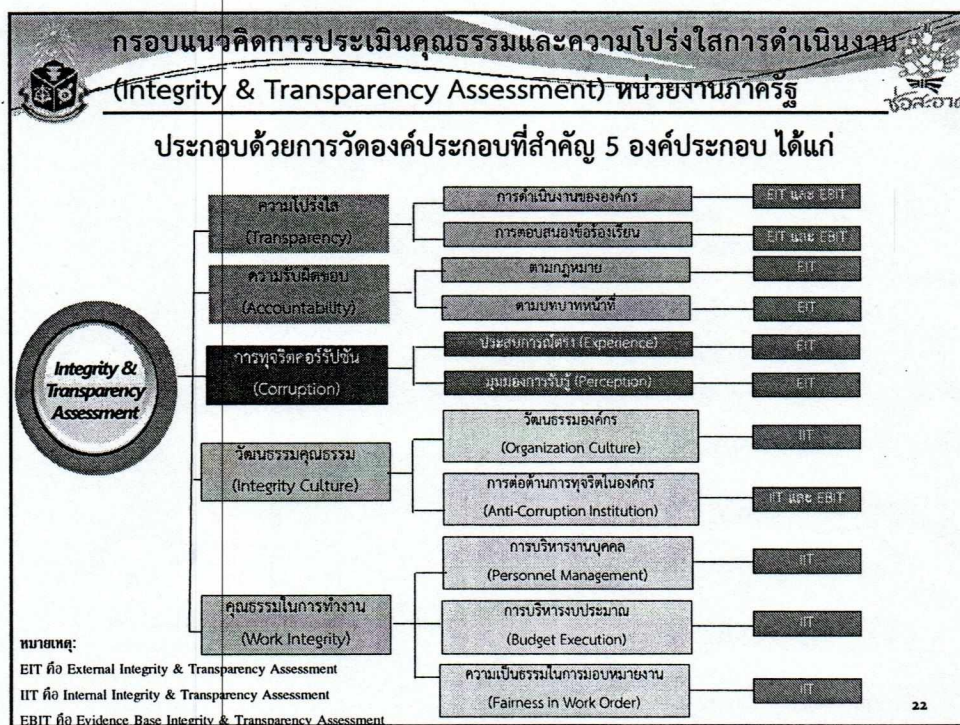
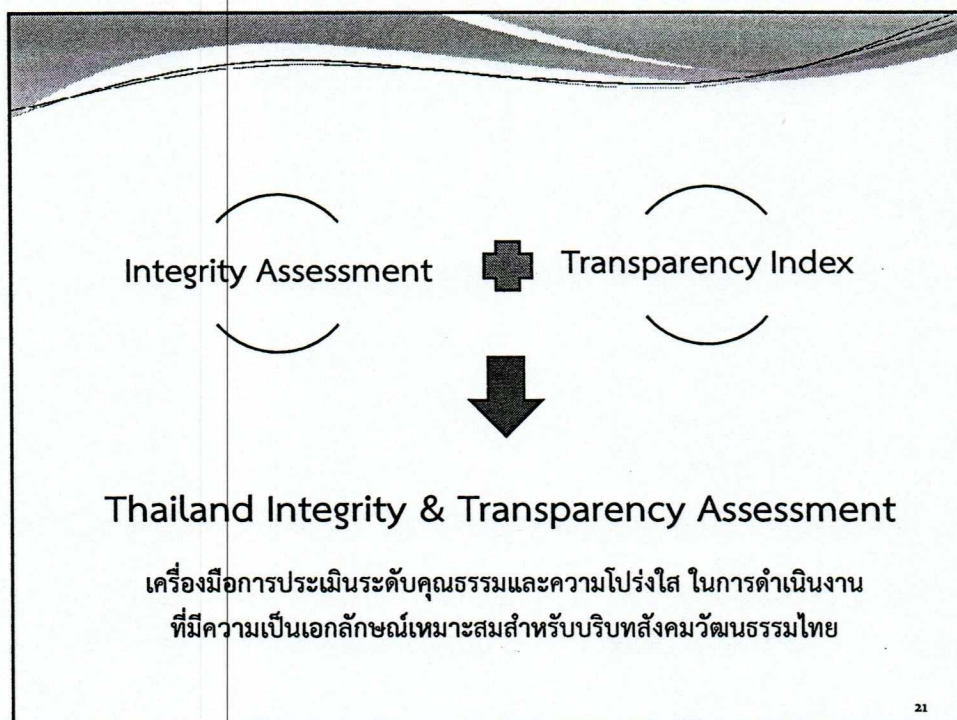
ทิศทางในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (พ.ศ. 2559 – 2560)	
4. เป้าหมายเฉพาะและตัวชี้วัด	
เป้าหมายเฉพาะกลุ่ม	เป้าหมายการดำเนินงานภายในปี พ.ศ. 2560 (ระดับผลผลิต / ผลลัพธ์)
1. ภาครัฐและการเมือง	
1.1 ประชาชนเข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ (1) การสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการประชาชน (2) การยกระดับความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในการบริหารราชการแผ่นดิน	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80
1.2 หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีความโปร่งใส ร้อยละ 100 ของหน่วยงานมีการประเมิน ร้อยละ 100
1.3 ด้านปราบปราม เรื่องกล่าวหาหรือเรียนแล้วเสร็จ ทั้งคดีค้างเก่าและรับใหม่แล้วเสร็จ ฯลฯ	คดีค้างลดลงพ้องกับเรื่องรับใหม่
2. ภาคเอกชน	

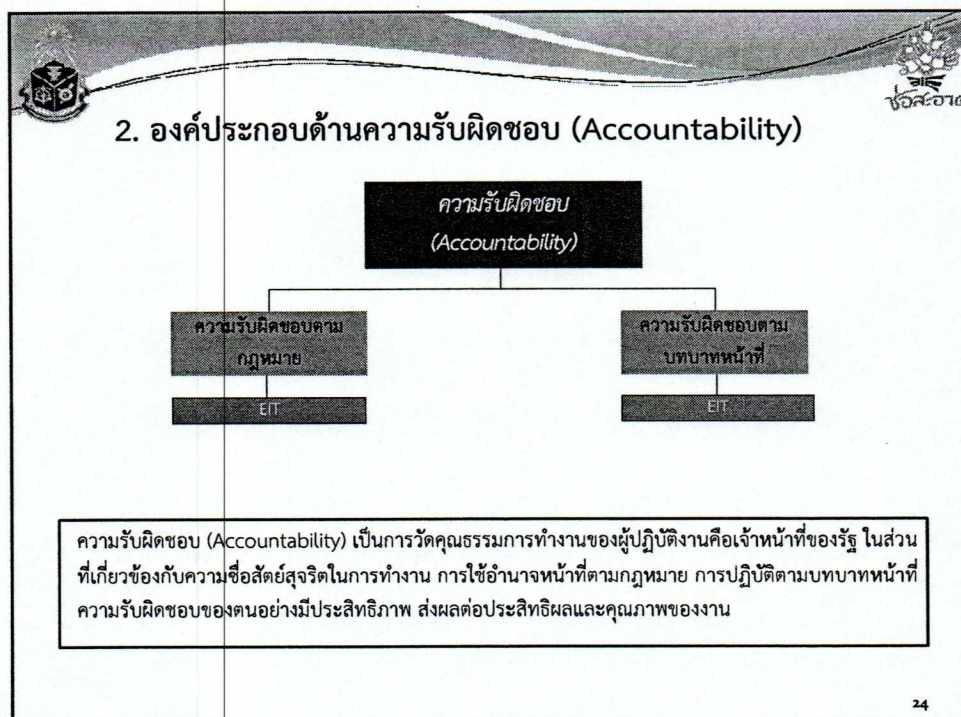
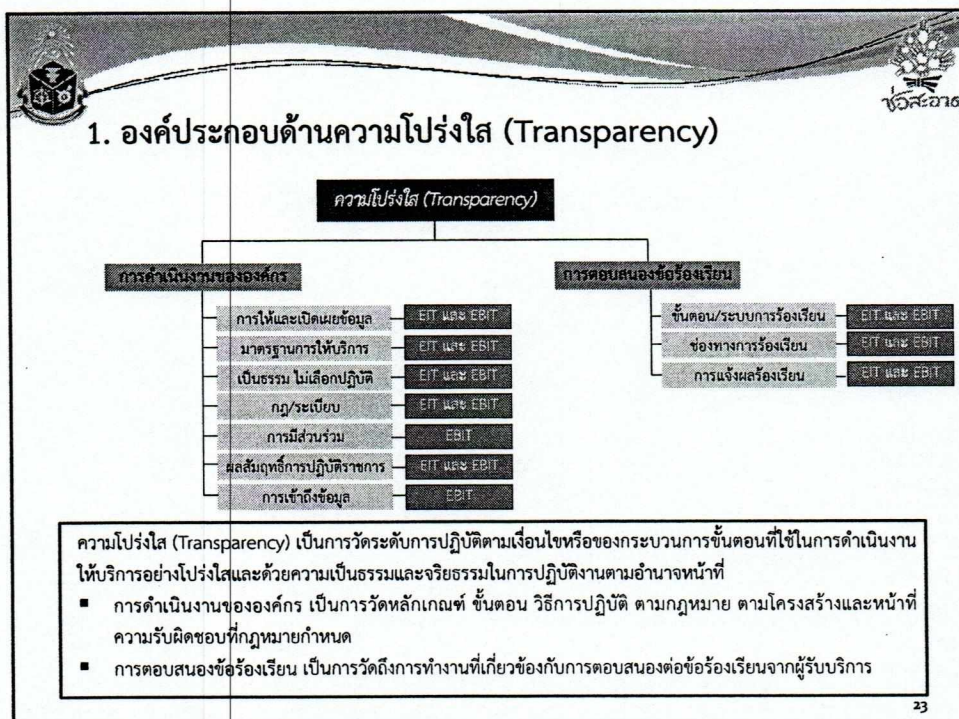
ทิศทางในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ (พ.ศ. 2559 – 2560)	
4. เป้าหมายเฉพาะและตัวชี้วัด (ต่อ)	
เป้าหมายเฉพาะกลุ่ม	เป้าหมายการดำเนินงานภายในปี พ.ศ. 2560 (ระดับผลผลิต / ผลลัพธ์)
3. ภาคประชาสังคม	
3.1 พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาสังคมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมการป้องกันการทุจริต ฯลฯ	ร้อยละ 100 ของเครือข่ายได้รับการพัฒนา
4. กลุ่มเด็กและเยาวชน และบุคลากรทางการศึกษา	
4.1 เฝ้าระวังการบรรจุหลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกสถานศึกษา นำไปใช้ในการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของสถานศึกษา
4.2 เฝ้าระวังพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ฯลฯ	ร้อยละ 100

**ระบบประเมิน “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”**

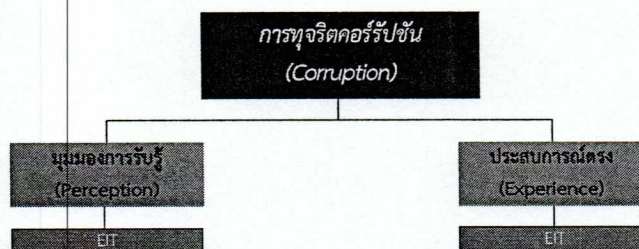
	โครงการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment)	โครงการดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (Transparency Index) โดย ศูนย์วิจัยเพื่อต่อต้านการทุจริต ปวช. อิงภากรณ์
๒๕๕๒	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ทำบันทึกความเข้าใจกับ Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC	สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เริ่มพัฒนาดัชนีวัดความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
๒๕๕๓	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ Integrity Assessment: IA กับสาธารณรัฐเกาหลี และได้ นำแนวคิดของระบบการประเมินฯ มาพิจารณา ปรับใช้กับประเทศไทย	พัฒนารอบความคิดและเครื่องมือที่ใช้วัดความ โปร่งใส โดยได้สร้างดัชนีวัดความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ
๒๕๕๔	พัฒนาระบบประเมินที่มีมาตรฐานระดับสากล ของประเทศไทย (แต่ได้มีการชะลอการพัฒนา ระบบ)	ดำเนินการครั้งแรก โดยมีหน่วยงานนำร่อง ภาครัฐ เฉพาะราชการส่วนกลาง มีหน่วยงานนำ ร่องและหน่วยงานอาสาสมัครในภาครัฐ ส่วนกลาง

- 2554 คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติให้บูรณาการเครื่องมือการประเมิน
ระหว่าง Integrity Assessment และ Transparency Index เข้าด้วยกัน
เนื่องจากแนวคิดของทั้ง 2 ระบบมีความสอดคล้องและสนับสนุนซึ่งกัน
และกัน ทั้งนี้
เพื่อสร้างเครื่องมือที่มีความครอบคลุมทุกมิติที่เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
คอร์รัปชันองค์การหรือหน่วยงานต่างๆ ในภาครัฐได้อย่างแท้จริง
- 2555 ดำเนินการพัฒนาเครื่องมือ ITA โดยบูรณาการเครื่องมือการ
ประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงาน
ภาครัฐ และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเข้าด้วยกัน เป็น
“การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment)” โดยมีมหาวิทยาลัย
หอการค้าไทยเป็นที่ปรึกษา





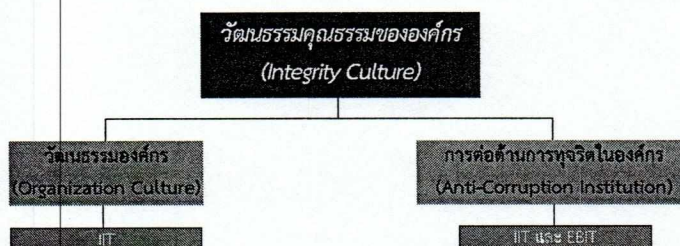
3. องค์ประกอบด้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption)



การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) เป็นการวัดจาก 2 แง่มุมได้แก่ ประสบการณ์ตรง (Experience) และ มุมมองการรับรู้ (Perception) ของประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐ ในเรื่องของการที่เจ้าหน้าที่รัฐดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ไม่เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการและขั้นตอนการให้บริการ การเลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงินพิเศษหรือการจูงใจ สำหรับการศึกษาวิจัยครั้งนี้ได้ขยายความหมาย “การทุจริต คอร์รัปชัน” รวมถึงการจัดหาเงินเพิ่มพิเศษ การเรียกรับ การขอรับบริจาค และสิ่งบันเทิงต่างๆ ไปจนถึงสิ่งอำนวยความสะดวกจากผู้มาติดต่องานด้วย

25

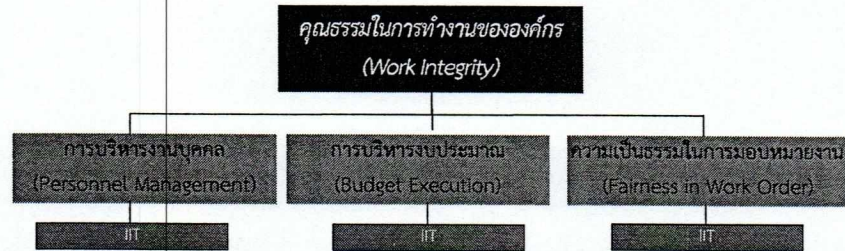
4. องค์ประกอบด้านวัฒนธรรมคุณธรรมขององค์กร (Integrity Culture)



วัฒนธรรมคุณธรรมขององค์กร (Integrity Culture) วัดลักษณะวัฒนธรรมภายในและระบบการควบคุมการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเรื่องทั่วไปที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อสร้างสมมติฐานหลายมิติเกี่ยวกับปัจจัยการเกิดการทุจริตคอร์รัปชันและสภาพแวดล้อมภายในองค์กร หมายถึง ระดับการทำทุจริต คอร์รัปชันแพร่หลายในวงกว้างมากน้อยเพียงใดและความมีประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินนโยบายการต่อต้านการทุจริต โดยประเมินมุมมองทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

26

5. องค์ประกอบด้านคุณธรรมในการทำงานขององค์กร (Work Integrity)



คุณธรรมในการทำงานขององค์กร (Work Integrity) วัดระดับของการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานภายในหน่วยงานของรัฐ อันเกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน ซึ่งประเมินจากมุมมองเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร

หมายถึง ระดับความโปร่งใสและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานโดยปราศจากการหวังผลประโยชน์ส่วนตน

27

การเก็บรวบรวมข้อมูล

ข้อมูล External Integrity
& Transparency
Assessment

ข้อมูล Internal Integrity
& Transparency
Assessment

ข้อมูลหลักฐานเชิง
ประจักษ์ (Evidence
Base)

ข้อมูลตัวชี้วัดที่หน่วยงาน
อื่นดำเนินการรวบรวมและ
จัดทำเป็นดัชนีอยู่แล้ว

- ใช้วิธีการสำรวจ โดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face-to-Face interview) และการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์

- ใช้วิธีการสำรวจ โดยการส่งแบบสำรวจให้กลุ่มเป้าหมาย (เจ้าหน้าที่หน่วยงานเป้าหมาย) ที่จะทำการสำรวจ ทาง e-mail เป็นสำคัญ ร่วมกับการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face-to-Face interview) และการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ กับกลุ่มเป้าหมาย

- ส่งแบบสำรวจฯ ให้หน่วยงานเป้าหมายกรอกข้อมูลที่สอดคล้องกับข้อเท็จจริงตามแบบสำรวจฯ และจัดส่งคืนพร้อมส่งมอบเอกสาร/หลักฐานอ้างอิงที่เป็นตัวเลือกคำตอบ

- ประสานและขอความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่ดำเนินการเกี่ยวกับดัชนีและตัวชี้วัดเหล่านั้น

28

เกณฑ์การให้คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

- ❖ ค่าดัชนีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มีค่าคะแนนระหว่าง 0 – 100 คะแนน โดยค่า 100 คะแนน หมายถึง ระดับการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ 0 คะแนน หมายถึงระดับการมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก
- ❖ สำหรับเกณฑ์การให้คะแนนค่าดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

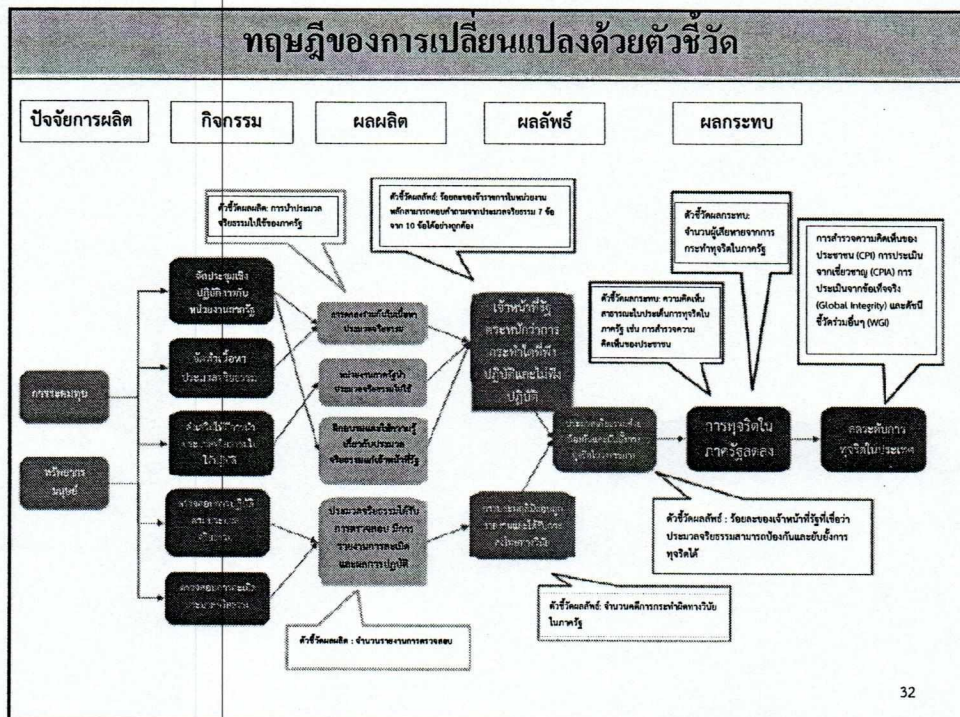
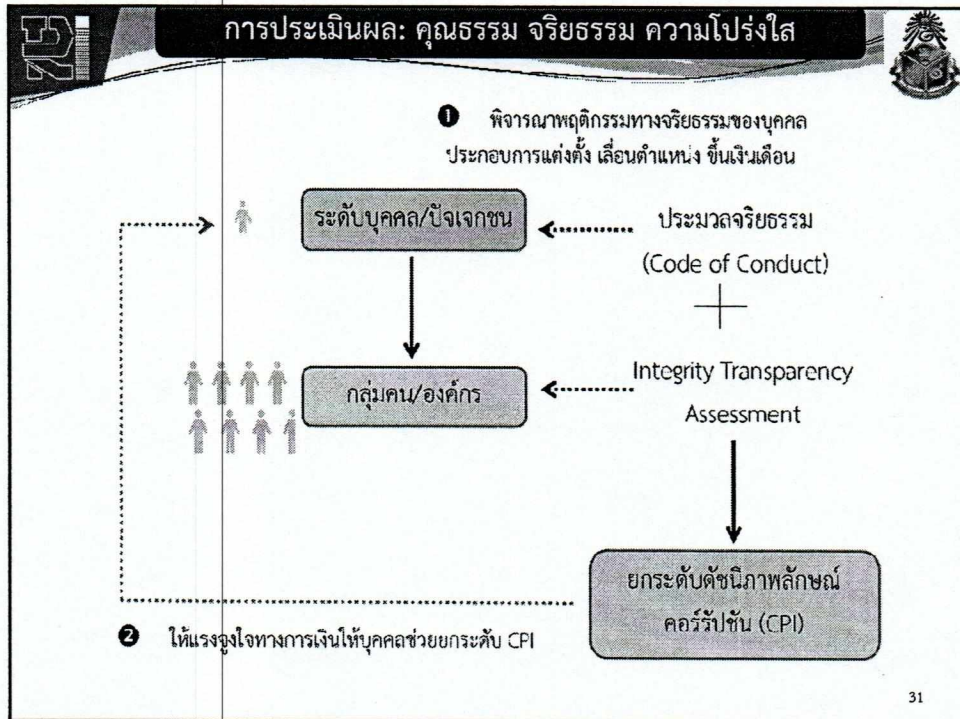
80-100 คะแนน	=	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก
60-79.99 คะแนน	=	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง
40-59.99 คะแนน	=	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง
20-39.99 คะแนน	=	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำ
0-19.99 คะแนน	=	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานต่ำมาก

29

วัตถุประสงค์ในการนำเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มาใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐ

๑. เพื่อให้ทราบสถานะระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐแต่ละแห่ง ว่ามีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและเจ้าหน้าที่ในองค์กรในภาพรวม ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่อยู่ในระดับใด มีข้อบกพร่องในองค์ประกอบข้อใด เพื่อที่จะได้ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้น
๒. เพื่อช่วยยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้นให้ได้ระดับอย่างน้อย ๕๐ คะแนน จากคะแนนเดิม ๑๐๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม ระยะที่ ๒ (แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดเป้าหมายดังกล่าวไว้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕)

30





ตัวชี้วัด “ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในระดับกระทรวง ระดับกรม และระดับจังหวัด ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มิติการ พัฒนาองค์กร กรอบการประเมินผล ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน กำหนดค่าน้ำหนัก ๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ซึ่งมีผลต่อการจ่ายเงินรางวัลประจำปีด้วย โดยมีสำนักงาน ป.ป.ท.เป็นเจ้าภาพ สำหรับองค์กรมหาชน สำนักงาน ป.ป.ช.เป็นเจ้าภาพ
- กำหนดส่งผลคะแนนให้สำนักงาน ก.พ.ร.ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๘

33

หลักการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกระทรวง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558			กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558		
ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	กรอบการประเมินผล 2558	น้ำหนัก (%)	ประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	กรอบการประเมินผล 2558	น้ำหนัก (%)
มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล (65)	1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กระทรวง และตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs)	75 (65)	มิติภายนอก การประเมินประสิทธิผล (65)	1. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกระทรวงตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศ/แผนยุทธศาสตร์กรม/ตัวชี้วัดระหว่างกระทรวงที่มีเป้าหมายร่วมกัน (Joint KPIs) และตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรม	75 (65)
การประเมินคุณภาพ (10)	2. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement: SLA) หมายเหตุ หากกระทรวงไม่มีตัวชี้วัดให้นำน้ำหนักไปไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 1	(10)	การประเมินคุณภาพ (10)	2. คุณภาพการให้บริการประชาชน (Service Level Agreement: SLA) หมายเหตุ หากกระทรวงไม่มีตัวชี้วัดให้นำน้ำหนักไปไว้ที่ตัวชี้วัดที่ 1	(10)
มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ (15)	3. การเบิกจ่ายงบประมาณ (5) 4. การประหยัดพลังงาน (5) 5. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	25 (5) (5) (5)	มิติภายใน การประเมินประสิทธิภาพ (15)	3. การเบิกจ่ายงบประมาณ (5) 4. การประหยัดพลังงาน (5) 5. การพัฒนาประสิทธิภาพระบบสารสนเทศภาครัฐ	25 (5) (5) (5)
การพัฒนาองค์กร (10)	6. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร) 7. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	(5) (5)	การพัฒนาองค์กร (10)	6. การพัฒนาสมรรถนะองค์กร (ทุนมนุษย์ สารสนเทศ และวัฒนธรรมองค์กร) 7. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	(5) (5)
		รวม 100			รวม 100

34



การนำผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไปใช้



- นำไปใช้เป็นระดับคะแนนในการจัดสรรเงินรางวัล
- นำไปใช้ในการพัฒนาระบบบริหารของหน่วยงานเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลสูงขึ้นและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ปรับตัวพฤติกรรมให้อยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมมากขึ้น ทั้งนี้ จะมีผลกระทบต่อตัวชี้วัดอื่นๆ ด้วย
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๓๓๕ หน่วยงาน กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘ ซึ่งหน่วยงานสามารถ นำผลไปปรับปรุงทันในครึ่งปีหลังได้
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเจ้าภาพประเมินส่วนราชการ จังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา รวม ๕๐๔ หน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเจ้าภาพประเมินหน่วยงานอิสระตามรัฐธรรมนูญ หน่วยงานธุรการของศาล หน่วยงานธุรการของสภาผู้แทนราษฎร วุฒิสภา องค์การมหาชน และรัฐวิสาหกิจ รวม ๑๐๐ หน่วยงาน และมีแผนที่จะดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบทั้ง ๗,๗๕๓ แห่ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกระทรวงมหาดไทยจะจัดสรรงบประมาณให้เป็นกรณีพิเศษ

35



ข้อเสนอแนะในการเตรียมการรับการประเมินและการยกระดับคะแนน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



- สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช. จะประสานมายังหน่วยงานเพื่อเตรียมการประเมิน โดยกำหนดระยะเวลาในการส่ง Evidence Base รายชื่อเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และรายชื่อผู้มาให้บริการของหน่วยงานหรือผู้มีส่วนได้เสีย
- ให้หน่วยงานดำเนินการตามที่ได้รับทราบการประสานงานตามระยะเวลาที่กำหนด
- หน่วยงานต้องปรับระบบบริหารให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาลที่มีหลักเกณฑ์ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๕ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๓/๗ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และจะต้องให้ความรู้ สร้างความตระหนัก ปรับเปลี่ยนทัศนคติแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน เพื่อให้มีพฤติกรรมปฏิบัติอยู่ในกรอบของประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

36

 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 		
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557		
เดือน / ปี	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
16 กันยายน 2556	ประชุมชี้แจงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนธันวาคม 2556	จัดส่งหนังสือ แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมแบบประเมินฯ ทั้ง 3 แบบ และคู่มือคำอธิบายการตอบแบบประเมินฯ และให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ เติมนิยามข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน*	สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2557	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ จัดส่งข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน, ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียตามจำนวนที่กำหนด	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
ภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2557	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ตอบข้อคำถาม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถาม ตามแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (แบบประเมิน Evidence Base) ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ

37

 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 		
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ต่อ)		
เดือน / ปี	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เดือนพฤศจิกายน 2557 ถึงเดือนมกราคม 2558	สัมภาษณ์หรือจัดส่ง แบบประเมินการรับรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (แบบประเมิน Internal) ไปยังบุคลากรภายในหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ (โดยสำนักงาน ป.ป.ช. อ้างผู้รับจ้างดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินฯ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ)	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนพฤศจิกายน 2557 ถึงเดือนมกราคม 2558	สัมภาษณ์หรือจัดส่ง แบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบบประเมิน External) ไปยังผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ (โดยสำนักงาน ป.ป.ช. อ้างผู้รับจ้างดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินฯ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ หรือที่อยู่ของผู้มีส่วนได้เสีย)	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนพฤศจิกายน 2557 ถึงเดือนมกราคม 2558	ตรวจสอบและประเมินผลคะแนน จากแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (Evidence Base) และเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถาม ตามที่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ส่งมา	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนมกราคม 2558	ประมวลผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จากแบบประเมิน ทั้ง 3 แบบ (Evidence Bas , Internal , External)	สำนักงาน ป.ป.ช.



**ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ต่อ)**



เดือน / ปี	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2558	จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เบื้องต้น ให้กับหน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนมกราคม ถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2558	รับและพิจารณาการอุทธรณ์ จากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
เดือนมีนาคม 2558	จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมข้อเสนอแนะ ในการพัฒนาการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนมีนาคม ถึงเดือนเมษายน 2558	ประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ต่อสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
เดือนพฤษภาคม 2558	พิธีมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ที่มีคะแนนยอดเยี่ยม สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ช.

หมายเหตุ * ข้อมูลประธานงาน มีความสำคัญมากต่อความสำเร็จในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา โดยมีข้อแนะนำ ดังนี้

- หน่วยงานหลักในระดับกระทรวง คือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- หน่วยงานหลักในระดับกรม คือ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยรับผิดชอบในการประสานงาน เฝ้าระวังและกำกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทาง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ปฏิทินอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมของสถานการณ์และข้อเท็จจริงทางปฏิบัติ โดยจะแจ้งการปรับเปลี่ยนให้ทราบ (ถ้ามี)

39



**ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**



เดือน / ปี	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เดือนธันวาคม 2557	• ประชุมชี้แจงระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้กับหน่วยงาน ที่เข้ารับการประเมินฯ • จัดส่งหนังสือ แจ้งแนวทางการปฏิบัติตามระบบการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสฯ พร้อมแบบประเมินฯ ทั้ง 3 แบบ และคู่มือคำอธิบาย การตอบแบบประเมินฯ และให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ แจ้งข้อมูลประธานงานของหน่วยงาน*	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
ภายในเดือน เมษายน 2558	• หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ จัดส่งข้อมูลบุคลากรภายในหน่วยงาน, ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียตามจำนวนที่กำหนด	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
เดือนเมษายน ถึงเดือนกรกฎาคม 2558	• สัมภาษณ์หรือจัดตั้ง แบบประเมินการรับรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (แบบประเมิน Internal) ไปยังบุคลากรภายในหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ (โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จัดส่งผู้รับจ้างดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตามแบบประเมินฯ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ) • สัมภาษณ์หรือจัดตั้ง แบบประเมินการรับรู้สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบบประเมิน External) ไปยังผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานที่เข้ารับ การประเมินฯ (โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จัดส่งผู้รับจ้างดำเนินการจัดเก็บข้อมูล ตามแบบประเมินฯ ณ สถานที่ตั้งของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ หรือ ที่อยู่ของผู้มีส่วนได้เสีย)	สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ

 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 		
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ต่อ)		
เดือน / ปี	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
เดือนสิงหาคม ถึงเดือนกันยายน 2558	• ตรวจสอบและประเมินผลคะแนน จากแบบประเมิน Internal, แบบประเมิน External ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช.
ภายในเดือนตุลาคม 2558	• หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ส่งแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน พร้อมแนบเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถาม ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ตามระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
เดือนตุลาคม ถึงเดือนพฤศจิกายน 2558	• ตรวจสอบและประเมินผลคะแนน จากแบบประเมินเชิงประจักษ์สำหรับหน่วยงาน (Evidence Base) และเอกสารหลักฐานประกอบข้อคำถามตามที่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ส่งมา • ประมวลผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ จากแบบประเมิน Internal , External , Evidence Base	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม 2558	• จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เมื่อต้น ให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ • รับและพิจารณาการอุทธรณ์ จากหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ

41

 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) 		
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 (ต่อ)		
เดือน / ปี	การดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ภายในเดือนธันวาคม 2558	• จัดส่งผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้กับสำนักงาน ก.พ.ร. (เฉพาะหน่วยงานที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558)	สำนักงาน ป.ป.ช.
เดือนมกราคม 2559	• จัดส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงาน ให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ • ประกาศคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ต่อสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ	สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ
เดือนเมษายน 2559	• พิธีมอบรางวัลให้กับหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ที่มีผลคะแนนตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ช. / หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ

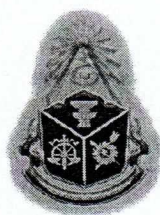
หมายเหตุ * ข้อมูลประธานาธิบดี มีความสำคัญมากต่อความโปร่งใสในการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้เป็นไปตามกำหนดระยะเวลา โดยมีข้อแนะนำ ดังนี้

- หน่วยงานหลักในระดับกระทรวง คือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- หน่วยงานหลักในระดับกรม คือ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยรับผิดชอบในการประสานงาน เฝ้าระวังและกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ทั้งนี้ ปฏิทินอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสมของสถานการณ์และข้อเท็จจริงทางปฏิบัติ โดยจะแจ้งการปรับเปลี่ยนให้ทราบ (ถ้ามี)

42



ขอขอบคุณ