



ตัวชี้วัดที่ 21

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด

กระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข

“การไม่โกงแต่มีดีทุกวัน
แต่มีโทษอาชญา”

Template

ตัวชี้วัดที่ 21	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
คำนิยาม	ที่มา ค่าดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (CPI) คือ ดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ที่มีค่าคะแนนตั้งแต่ 0 (คอร์รัปชันมากที่สุด)-100 (คอร์รัปชันน้อยที่สุด) จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ซึ่งเป็นองค์กรอิสระนานาชาติของประเทศเยอรมนีที่ก่อตั้งขึ้นเพื่อรณรงค์แก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและมีเครือข่ายใน 120 ประเทศทั่วโลก องค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้ 1. ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. ความรับผิดชอบ (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ 3. การทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ 4. วัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5. คุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน การประเมินหน่วยงานเพื่อส่งผลต่อค่าดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทย (CPI) กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และใช้แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนมากกว่าร้อยละ 50 จะส่งผลต่อค่าดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยดีขึ้น ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงสาธารณสุข จึงขอให้หน่วยงานประเมินตนเอง (Self Assessment) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนา

Template (ต่อ)

เกณฑ์เป้าหมาย	ส่วนที่ 1 จัดเก็บข้อมูลประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนา ตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment ในไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายน 2558) เกณฑ์การให้คะแนน : ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน +/- ร้อยละ 10 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้ <table><tr><th>ระดับ 1</th><th>ระดับ 2</th><th>ระดับ 3</th><th>ระดับ 4</th><th>ระดับ 5</th></tr><tr><td>30</td><td>40</td><td>50</td><td>60</td><td>70</td></tr></table> ส่วนที่ 2 เตรียมรองรับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ท. (ประมาณเดือนเมษายน ถึงเดือนตุลาคม 2558) เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้ <table><tr><th>ระดับคะแนน</th><th>ระดับการประเมิน</th></tr><tr><td>80-100 คะแนน</td><td>มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก</td></tr><tr><td>60-79.99 คะแนน</td><td>มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง</td></tr><tr><td>40-59.99 คะแนน</td><td>มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง</td></tr><tr><td>20-39.99 คะแนน</td><td>มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ</td></tr><tr><td>0-1.99 คะแนน</td><td>มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก</td></tr></table> เงื่อนไข : หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment เพื่อปรับปรุงและพัฒนา และเตรียมรองรับการประเมินเต็มรูปแบบจากสำนักงาน ป.ป.ท. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 และหน่วยงานแนบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อคำถาม ส่งให้สำนักงาน ป.ป.ท. ประมาณเดือนตุลาคม 2558	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	30	40	50	60	70	ระดับคะแนน	ระดับการประเมิน	80-100 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก	60-79.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง	40-59.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง	20-39.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ	0-1.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก
ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5																			
30	40	50	60	70																			
ระดับคะแนน	ระดับการประเมิน																						
80-100 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก																						
60-79.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง																						
40-59.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง																						
20-39.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ																						
0-1.99 คะแนน	มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก																						
ประชากรกลุ่มเป้าหมาย	ส่วนกลาง จำนวน 9 กรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด																						
วิธีการจัดเก็บข้อมูล	ส่วนที่ 1 จัดเก็บข้อมูลประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนา ตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment ในไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายน 2558) ส่วนที่ 2 เตรียมรองรับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ท. (ประมาณเดือนเมษายน ถึงเดือนตุลาคม 2558) ตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วยเครื่องมือ 3 เครื่องมือ ดังนี้																						

Template (ต่อ)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล	1) แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานในรอบ 1 ปี (1 ตุลาคม 2557–30 กันยายน 2558) เกี่ยวกับวัฒนธรรม คุณธรรม (Integrity Culture) และคุณธรรมในการทำงาน (Work Integrity) ใช้วิธีการสำรวจ โดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face-to-Face interview) หรือทางไปรษณีย์ 2) แบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐในรอบ 1 ปี (1 ตุลาคม 2557–30 กันยายน 2558) เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Accountability) และการทุจริตคอร์รัปชัน (Corruption) ใช้วิธีการสำรวจโดยการสัมภาษณ์แบบเผชิญหน้า (Face-to-Face interview) 3) แบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) โดยหน่วยงานภาครัฐตอบคำถามตามความเป็นจริงตามแบบประเมินโดยแนบเอกสารหรือหลักฐานประกอบหรืออ้างอิงโดยใช้แบบประเมิน 1 ชุด ต่อ 1 หน่วยงาน ทั้งนี้ เก็บหลักฐานเชิงประจักษ์ประจำปี พ.ศ. 2558 (1 ตุลาคม 2557–30 กันยายน 2558)
แหล่งข้อมูล	แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 3 เครื่องมือ ประกอบด้วย 1) แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่ปฏิบัติงานในรอบ 1 ปี 2) แบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินจากข้อคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐในรอบ 1 ปี 3) แบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใส (Transparency) และวัฒนธรรมคุณธรรม (Integrity Culture) ของหน่วยงานภาครัฐ
รายการข้อมูลที่ 1	ส่วนที่ 1 A1 = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment มากกว่าร้อยละ 50 ส่วนที่ 2 A2 = จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA มากกว่าร้อยละ 50
รายการข้อมูลที่ 2	ส่วนที่ 1 B1 = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ITA ส่วนที่ 2 B2 = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ITA

Template (ต่อ)

รายการข้อมูลที่ 2	ส่วนที่ 1 B1 = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ITA ส่วนที่ 2 B2 = จำนวนหน่วยงานทั้งหมดที่ได้รับการประเมิน ITA
สูตรคำนวณตัวชี้วัด	ส่วนที่ 1 = $(A1/B1) \times 100$ ส่วนที่ 2 = $(A2/B2) \times 100$
ระยะเวลาประเมิน	ส่วนที่ 1 ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนา ตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment ประเมินตนเองในไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายน 2558) ส่วนที่ 2 เตรียมรองรับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ท. (ประมาณเดือนเมษายน ถึงเดือนตุลาคม 2558)

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน

Baseline Data	หน่วย วัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2556	2557	2558
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ	-	-	N/A

หมายเหตุ หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment เพื่อปรับปรุงและพัฒนา เตรียมรองรับการประเมินเต็มรูปแบบจากสำนักงาน ป.ป.ท. ในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

เกณฑ์การประเมิน : ระบุเกณฑ์/ระดับการทำงานที่คาดหวังแต่ละไตรมาส

รอบ 3 เดือน	รอบ 6 เดือน	รอบ 9 เดือน	รอบ 12 เดือน
- มีแผนจัดซื้อ/จัดจ้าง - ระเบียบคุณธรรมตามเกณฑ์จริยธรรม	การปฏิบัติตามแผน	หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment ในเดือนมิถุนายน 2558	เตรียมหลักฐานเชิงประจักษ์ให้ครบถ้วนในไตรมาสที่ 4 ส่งสำนักงาน ป.ป.ท. ประมาณเดือนตุลาคม 2558

Template (ต่อ)

วิธีการประเมินผล	ครั้งที่ 1 ประเมินตนเองเพื่อปรับปรุงและพัฒนา ตามแบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment ประเมินตนเองในไตรมาสที่ 3 (เดือนมิถุนายน 2558) ดังนี้ - ประชุมชี้แจงแนวทางและระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมแบบประเมินฯ ทั้ง 3 เครื่องมือ สำหรับหน่วยงานและคู่มือคำอธิบายการตอบแบบประเมิน ครั้งที่ 2 เตรียมรองรับการประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้ 1. ประชุมการเตรียมและตรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ 2. จัดส่งข้อมูลให้สำนักงาน ป.ป.ท. (ประมาณเดือนเมษายน 2558) ดังนี้ - รายชื่อข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวน 2 คน เพื่อเป็นผู้ประสานงานประจำหน่วยงาน - รายชื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ/พนักงาน/ลูกจ้างของหน่วยงานตามจำนวนที่ผู้ประเมินกำหนด - รายชื่อผู้ให้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับหน่วยงานตามจำนวนที่ผู้ประเมินกำหนด - ตอบและส่งแบบประเมินเชิงประจักษ์ (แบบประเมิน Evidence Base) พร้อมทั้งแนบข้อมูลหลักฐานประกอบตามสำหรับหน่วยงานให้ผู้ประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด (ประมาณเดือนตุลาคม 2558) 3. อุทธรณ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เบื้องต้น ตามระยะเวลาที่ผู้ประเมินกำหนด (ประมาณเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม 2558) 4. รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ พร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน (ประมาณเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม 2558)
เอกสารสนับสนุน	แบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน 3 เครื่องมือ ประกอบด้วย 1) แบบประเมิน Internal Integrity & Transparency Assessment 2) แบบประเมิน External Integrity & Transparency Assessment 3) แบบประเมิน Evidence Base Integrity & Transparency Assessment
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์/โทรสาร 0 2590 1330 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 0 81 931 5388 E Mail : pankung08@gmail.com ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ผู้บันทึกข้อมูล (ระดับส่วนกลาง)	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์/โทรสาร 0 2590 1330 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388 E Mail : pankung08@gmail.com ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

Template (ต่อ)

หน่วยงานประมวลผลและจัดทำข้อมูล	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
ผู้รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงาน	นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทรศัพท์/โทรสาร 0 2590 1330 โทรศัพท์เคลื่อนที่ 08 1931 5388 E Mail : pankung08@gmail.com ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข