

อัตราค่าตอบแทนขอปรับเพิ่ม

วิชาชีพ	อัตราเดิม	อัตราขอปรับเพิ่ม				
		รพ.ตะกั่วทุ่ง	รพ.ทับปุด	รพ.กระบี่	รพ.กะปาง	รพ.พังงา
พยาบาลวิชาชีพ	650	750	750	750	750	700
นักเทคนิคการแพทย์/นักรังสีการแพทย์	650	750				
แพทย์แผนไทย / นักกายภาพบำบัด	650	750				
นักโภชนาการ/นักวิชาการสาธารณสุข	650	750				
เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์/เวชกิจฉุกเฉิน (ปวส.หรืออนุปริญญา)	520	560	600	560		560
ผู้ช่วยพยาบาล (ปวช.หรือเทียบเท่า)	390		450			420
พนักงานขับรถยนต์/ลูกจ้าง/พนักงานบริการ (ลูกจ้างอื่น ๆ)	330	360	380	360	360	360
พยาบาลวิชาชีพ /นักปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน / นักวิชาการสาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน) (บ่าย/ตึก)	360	400			400	
พยาบาลเทคนิค เจ้าพนักงานเวชกิจฉุกเฉิน เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) พนักงานกู้ชีพที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรทางเวชกิจฉุกเฉิน และพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(EMT-I 2 ปี) (บ่าย/ตึก)	270	300				
ผู้ช่วยเหลือพยาบาล (บ่าย/ตึก)	255	280				
พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานช่วยเหลือพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือแพทย์ และพยาบาล และพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B 110 ชม.) (บ่าย/ตึก)	120	130				
อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	80 บาท/ชม.	90 บาท/ชม.				

รพ. พังงาขอปรับเพิ่ม กรณีดูแลผู้ป่วยที่อยู่ห้องแรงดันลบ และต้องใส่เครื่องช่วยหายใจ เป็นแรงแล ๑,๐๐๐ บาท

ขอทบทวน

๑. แพทย์สาขาส่งเสริมพิเศษ สาขาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินทงอาหาร และสาขาประสาทวิทยา
ประกาศ ๑ ก.ย.๖๕ - ๓๑ ส.ค.๖๖

๒. แพทย์สาขาเวชศาสตร์ฉุกเฉินอยู่เวรปฏิบัติงานแรงแล ๓,๓๐๐ บาท ได้เพียงแรงแล ๑ คน
ประกาศ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

๓. แพทย์แผนกรังสีวิทยา ให้ได้รับค่าตอบแทนตามคุณภาพและปริมาณงานของแพทย์ โดยกำหนด
ค่าหัตถการ CT - scan with IV cotest เป็น ๔๐๐ บาท/ราย ประกาศ ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖

รพ.สต.ขอปรับค่าตอบแทน

๑. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขนาดใหญ่ จำนวน ๑๖ แห่ง คือ

- ๑.๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเตรียม (PCU)
- ๑.๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางม่วง (NPCU)
- ๑.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลคูกัก (PCU)
- ๑.๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลลำแก่น
- ๑.๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุ่งมะพร้าว
- ๑.๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาเตย
- ๑.๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกระโสม (NPCU)
- ๑.๘ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อแสน (NPCU)
- ๑.๙ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนบปริง (NPCU)
- ๑.๑๐ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพรุไน
- ๑.๑๑ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลท่าหนุ่น
- ๑.๑๒ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกะไหล
- ๑.๑๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโคกเคียน (NPCU)
- ๑.๑๔ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางนายสี (NPCU)
- ๑.๑๕ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหล่อยง (PCU)
- ๑.๑๖ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลถ้ำน้ำผุด (NPCU)

อัตราการเบิก - สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป ค่าตอบแทนแรงแล ๓๒๕ บาท
- สายงานต่ำกว่าปริญญาตรี ค่าตอบแทนแรงแล ๒๖๐ บาท

๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทั่วไปที่เป็นพื้นที่ปกติและพื้นที่เกาะ/ทุรกันดาร จำนวน ๔๘ แห่ง

อัตราการเบิก - สายงานระดับปริญญาตรีขึ้นไป ค่าตอบแทนแรงแล ๒๕๐ บาท
- สายงานต่ำกว่าปริญญาตรี ค่าตอบแทนแรงแล ๒๒๕ บาท