

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) สสจ.พังงา

ครั้งที่ 8/2566

วันที่ 31 สิงหาคม 2566 ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพังงา อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ผู้เข้าประชุม

1.นายชวนนท์	อ๋มอาบ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
2.นายวิเศษ	กำลัง	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
3.นางนงนุช	จตุรธาบัณฑิต	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
4.นางทิพย์รัตน์	ต้นสกุลประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา
5.นายสงกรานต์	จันทร์มณี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า
6.นายวุฒิ	วิโนทัย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลตะกั่วป่า
7.นายพรศักดิ์	มธุรส	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
8.นายวรชัย	ใจเย็น	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
9.นายสุรวุฒิ	รักเมือง	ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
10.นายคุณัฐ	มากวิสิฐธนาธร	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลพังงา
11.นางสุชาดา	บุญรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
12.นายทินกร	จุลแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
13.นางรุ่งทิวา	สุทธิศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
14.นายโอภาส	คันชานนท์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
15.นางเจียมใจ	สามัคคีธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
16.นางจงรักษ์	ใจเย็น	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ
17.นางวัชรีย์	ต้นทชน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
18.นางพิชญ์สร	พลจิรวนนท์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
19.นางสาวญาธิรภรณ์	นิลบล	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย
20.นางจอมขวัญ	วนะกรรม	แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
21.นายกนกศักดิ์	ชาวนา	แทน หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
22.นางสาวฉันทรัตน์	ไพรสวรรณ	แทน หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
23.นายภานุมาศ	ทวีกิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา
23.นายภูวภัทร	ศรีใส	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง
24.นายภัทรศักดิ์	สุวรรณมณี	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา
25.นางอัจฉรา	ชูกำลัง	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา
26.นางอุมาภรณ์	กำลังดี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร
27.นายวิชัย	ชูจิต	สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา

28.นายอดิเทพ	จินดา	สาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า
29.นางสาวดี	สังข์ทอง	สาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง
30.นายประสิทธิ์	มั่งกิจ	สาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง
31.นายธีระยุทธ	บุตรทหาร	สาธารณสุขอำเภอทับปุด
32.นายวิทยา	ไต้สกุล	สาธารณสุขอำเภอกระบุรี
33.นางชุติมา	ยิ่งเจริญภักดี	สาธารณสุขอำเภอกะปง
34.นายจำเริญ	รอบการ	สาธารณสุขอำเภอเกาะยาว
35.นายสุรียา	โทแก้ว	ผอ.ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ 11.1 จังหวัดพังงา
36.น.ส.พิมลดา	ไชยรัตน์	แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11/1 ภูเก็ต
37.นายประดิพัทธ์	ดวงจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง (ด้านวิชาการ)
38.นางกานต์พิชชา	เทพเสถียร	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกระบุรี (ด้านวิชาการ)
39.ว่าที่ ร.ต.ศราวุธ	ดำอุดม	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ รพ.ตะกั่วป่า
40.นายสรายุธ	บุหลาน	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า
41.นายกิตติพงษ์	สงวนนาม	ผอ.รพ.สต.นบปริง
42.นายฤทัย	เร็วเรียบ	ผอ.รพ.สต.ถ้ำน้ำผุด
43.นางสุดา	แสงแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
44.น.ส.มัลลิกา	วิศาล	นายแพทย์ชำนาญการ
45.นางโสภิต	เกลี้ยงประไพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.นางศิริเพ็ญ	ตลับนาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
2.น.ส.หทัยพร	วรรณสิโรตม์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
3.นายพรนุวัฒน์	ศรีพัลลภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
4.นางศุภลักษณ์	ธิบดี	จพ.สถิติชำนาญงาน
5.นายเชนโชติ	โรยอุตระ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
6.น.ส.ฮายาตี	จันทร์ส	นักวิชาการพัสดุ

ผู้ไม่เข้าประชุม (ติดราชการ)

1.นายธนากร	ศฤงคารยธวัช	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
2.น.อ.ศักดิ์ดาวุธ	ทองทิตต์เจริญ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฐานทัพเรือจังหวัดพังงา

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

นายแพทย์ชวนนท์ อิ่มอาบ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ดำเนินการตามลำดับ ดังนี้

วาระก่อนการประชุม

1. มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น มีจำนวนทั้งหมด 4 คน ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 คน ได้แก่ นายวิเศษ กำลัง น ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาล(นายแพทย์)(ด้านเวชกรรมป้องกัน) โรงพยาบาลทับปุด และนางนงนุช จตุราบัณฑิต ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (ด้านส่งเสริมพัฒนา) ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 คน นายภัทรศักดิ์ สุวรรณมณี ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา และนางสาวศานตมล เสวกทรัพย์ ตำแหน่งเภสัชกร (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) ระดับชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค โรงพยาบาลทับปุด

บุคลากรที่นำเสนอผลงานวิชาการ ตามโครงการประชุมวิชาการสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ ๑๑ ประจำปี ๒๕๖๖ รางวัลรองชนะเลิศ ประเภท CQI : นางสาวพิชาวีร์ เศรษฐโชติพาณิชย์ เจ้าพนักงานเภสัชกรรมชำนาญงาน โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา เรื่อง ฉลากยาอัจฉริยะ Beyond the medicine label รางวัลชมเชย ประเภท CQI : นางสาวอัฐภิญญา เอี้ยวสกุล พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.ตะกั่วป่า เรื่อง การจัดทำผู้ป่วยในการผ่าตัด ประเภท วิจัยทางสังคม : : นางสาวสุธาสินี สงวนเชื้อ ตำแหน่งทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข) สสจ.พังงา เรื่อง ต้นทุนผู้ใช้บริการสำหรับการเข้ารับบริการสุขภาพช่องปาก ในเครือข่ายหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ 3 รูปแบบ ประเภทนวัตกรรม : นางเบญจมาภรณ์ ทองทวีวิวัฒน์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) รพ.กระบี่ชัยพัฒนา เรื่อง เชื่อมชีวิตครอบครัวอย่างมั่นใจ

2. มอบประกาศเกียรติคุณโรงพยาบาลที่ผ่านการประเมินมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน ฉบับ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้แก่ โรงพยาบาลตะกั่วป่า

3. มอบโล่เกียรติคุณผู้สูงอายุ บุคคล และองค์กรต้นแบบที่มีผลงานเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๖ รางวัล

4. มอบประกาศนียบัตร โครงการ รพ.สต.สวย จังหวัดพังงา ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน 9 หน่วยงาน

ประธาน : แสดงความยินดีกับข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น และชื่นชมกับผู้ที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ เป็นสิ่งที่น่ายินดีและภาคภูมิใจของผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งและผู้ที่ได้รับรางวัลต่าง ๆ ซึ่งแสดงออกถึงความสามารถ มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์กับพี่น้องประชาชน อยากให้รักษาคุณค่าของความดีนั้นไว้ ต่อยอดความดีเพื่อปฏิบัติหน้าที่อย่างมุ่งมั่นและตั้งใจต่อไป

หลังจากมอบรางวัลและร่วมแสดงความยินดีแล้วที่ประชุมรับชมวิดีโอที่นำเสนอกิจกรรมผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำเดือนสิงหาคม 2566

หลังจากนั้นประธานนำเข้าสู่การประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.1 การเข้าร่วมงานกิจกรรมพิธีต่าง ๆ โดยเฉพาะงานพระราชพิธีถือเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดี ถือเป็นงานสำคัญ การแสดงออกถึงความรักความสามัคคีความพร้อมเพียง ซึ่งได้รับคำชมจากผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาว่าหน่วยงานสาธารณสุขมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในพระราชพิธีงานต่าง ๆ จำนวนมาก

1.2 นโยบายจากท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข แนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น

- ภัยพิบัติจากสารเคมีรั่วไหล เคนรถลุ่มที่จังหวัดฉะเชิงเทรา น้ำยาคความปลอดภัยโดยเฉพาะหากมีการก่อสร้างต่าง ๆ ให้เน้นเรื่องความปลอดภัยเป็นสำคัญ

- การใช้งบประมาณ ยังคงเน้นการใช้งบประมาณเพื่อการพัฒนาหน่วยบริการ เน้นการยกระดับคุณภาพของโรงพยาบาล SAP ซึ่งต้องปรับตัวให้เข้ากับแนวทางของผู้บริหาร ซึ่งในที่ประชุม กวป.ก็ถือว่าเป็นผู้บริหาร เป็นคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล จึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าว ทั้งด้านการวางยุทธศาสตร์ การสื่อสาร การวางแผนให้เกิดการขับเคลื่อน รวมถึงนโยบายนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา 3 ข้อ ยังคงเน้นย้ำนโยบายเดิม คือ สิ่งแวดล้อมดี คุณภาพดี และบริการดี

- งบประมาณ ต้องวิเคราะห์ส่วนขาดของเราให้ได้ว่าขาดอะไร และจะต้องวางแผนพัฒนาอย่างไร ลงทุนอะไรจะได้รับผลตอบแทนอย่างไร ต้องมีการเชื่อมโยง One Province One Hospital คือการแชร์ทรัพยากรความรู้ ทำให้ประชาชนในจังหวัดได้รับบริการที่ดี เป็นภาพรวมทั้งจังหวัด เช่น ทำอย่างไรให้การ Refer ง่ายขึ้น

- โรงพยาบาลใหญ่ขับเคลื่อนด้วย staff

- ความก้าวหน้าในแต่ละสายงานทั่วประเทศ เช่น สายงานพยาบาล แนวทางคือให้แต่ละ รพ.ทำหนังสือถึง สสจ.เพื่อส่งให้กับกองการพยาบาล ซึ่งรายละเอียด รพ.จะต้องทำความตกลงกับกองการพยาบาลโดยตรง (สสจ.ช่วยสนับสนุน)

- ไม่ควรใช้งบประมาณในการจ้างแพทย์ เพราะแพทย์ในระบบมีมากพอ และการขอเข้ากลับรับราชการให้ตรวจสอบประวัติผู้ที่ต้องการเข้ากลับมารับราชการใหม่ให้ดี ต้องมีความเหมาะสมเพียงพอ

- อยากให้โรงพยาบาลทุกแห่งทำ HA IT ซึ่งตัวนี้ให้ถือเป็นนโยบายของนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงาด้วย ปี 2567 ให้กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินการเรื่องนี้ ให้มีกี่แห่ง ให้ยุทธศาสตร์วิเคราะห์และจัดทำแผนอย่างน้อยต้องมี 1 แห่งในจังหวัดพังงา

- การเพิ่มรายรับ นอกจากรายได้จากเงินโควิดแล้ว แต่ละหน่วยบริการจะต้องวางแผนเพื่อเพิ่มรายรับอื่น ๆ ช่องทางอื่นๆ ด้วย เพื่อให้มีรายได้ และไม่ประสบวิกฤติ หากโรงพยาบาลแม่ข่ายมีรายได้ที่คืนนั้นหมายถึงลูกข่ายก็จะมสภาพคล่องดีด้วย เช่น การสรุป chart การจัดเก็บรายได้

- Solla cell การดำเนินการเรื่องโซล่าเซลล์จังหวัดพังงาเป็นจังหวัดเดียวที่ได้รับคำชื่นชมว่าสามารถดำเนินงานได้ดี ขอชื่นชมและขอบคุณทุกหน่วยทุกท่านที่ได้ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายอย่างดี

ที่ประชุม : รับทราบ

1.2 เรื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2566

รองนางฯ จตุรธา วัฒนิต : สรุปประเด็นสำคัญจากการประชุมกรรมการจังหวัด เรื่องที่ผู้ว่าราชการจังหวัดติดตามและเร่งรัด

1. การมอบเข็มเชิดชูเกียรติแก่บุคคลต่าง ๆ ที่ทำความดี มอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับบุคคลดีเด่น/ชมรมต้นแบบ ตามโครงการ To Be Number One และมอบโล่ เกียรติบัตรแก่บุคคลที่ทำความดีของ กกก.สงเคราะห์ดีเด่น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้แก่ นางปัทมวิมล พลจิรวัฒน์

2. การแนะนำตัวของข้าราชการที่ย้ายมาปฏิบัติงานใหม่ในจังหวัดพังงา จำนวน 4 ราย และมีข้าราชการที่ย้ายไปปฏิบัติหน้าที่จังหวัดอื่น 1 ราย

3. ติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงายังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าอยู่ที่อำเภอเกาะยาว โดยงบประมาณยังต้องกันไว้เบิกเหลือมปี

ที่ประชุม : รับทราบ

1.3 เรื่องจากรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ความคืบหน้าการจัดตั้งคลินิกทันตกรรม รพ.สต.เกาะคอเขา โดย รองนงนุช จตุรบัณชิต โครงการพัฒนา ระบบบริการทันตกรรมในพื้นที่เกาะคอเขา โดยการดำเนินการทั้งหมดอยู่ในส่วนของ คปสอ.ตะกั่วป่า ขณะนี้อยู่ ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ภายในเดือนกันยายน 2566

ประธาน : เป็นโครงการที่ทำให้คนบนเกาะคอเขาได้รับบริการอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมขอบคุณโรงพยาบาลตะกั่วป่า ที่ให้การช่วยเหลือและสนับสนุน

สืบเนื่องจากวันที่นายกรัฐมนตรีลงเยี่ยมพื้นที่จังหวัดพังงา ผู้ประกอบจังหวัดพังงาเสนอ

1. อยากรให้มีสนามบิน
2. เส้นทางคมนาคมที่สะดวก ในการสัญจรระหว่างจังหวัด
3. จัดทำสะพานข้ามเกาะ
4. ให้มีการดูแลประชากรกลุ่มมอร์แกน ในระดับปฐมภูมิจะต้องดูแลประชากรกลุ่มนี้อย่างไร มอบหมายให้

ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุข ทบทวน case น้ำหนักในมอร์แกน เพื่อวางแผนพัฒนาด้านการบริการอย่างไร ใน 365 วัน ทุกสภาพอากาศ

ที่ประชุม รับทราบ

1.4 สรุปภาพรวมการตรวจราชการและนิเทศงาน เขตสุขภาพที่ 11 รอบที่ 2

สรุปผลจากการประชุมรับการตรวจราชการและนิเทศงาน เขตสุขภาพที่ 11 รอบที่ 2 โดยจังหวัดพังงาได้ คะแนนภาพรวมสูงสุดอันดับ 1 อยู่ที่ 94.19% เมื่อเปรียบเทียบกับย้อนหลังตั้งแต่ 2561 เป็นต้นมา จังหวัดพังงาก็จะมี คะแนนอยู่ในอันดับที่ 1 หรือ 2 และครั้งนี้ได้รับรางวัล 4 รางวัล ได้แก่ รางวัลเกียรติบัตรรับรอง HLO ระดับเขต สุขภาพที่ 11 ประจำปี 2566 ให้แก่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบางวัล อำเภอกะเปอร์ โครงการขับเคลื่อน สาสุข อุ้มใจคนไทยรอบรู้ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ผลงานเด่นตามประเด็นการตรวจฯ เรื่อง การพัฒนา Service plan แบบไร้รอยต่อ “Seamless Service plan 3S+1NT” รางวัลชนะเลิศผลงานเด่น ประเด็น Virtual Hospital เรื่องการพัฒนาระบบการแพทย์ทางไกล (Telemedicine) โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง จังหวัดพังงา และรางวัลชนะเลิศการจัดลำดับผลการดำเนินงานในภาพรวม ตามประเด็นการตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข ปี 2566

สรุปประเด็นที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ในระดับเขต - สุขภาพกลุ่มวัย : ส่วนใหญ่เป็น Process ต้องเพิ่มความ เข้มขันในการติดตามควบคุมกำกับ อย่างใกล้ชิด - Digital health : ขยายการให้บริการ Telemedicine ให้ครอบคลุม เพิ่มโอกาสการเข้าถึง, DID ประชาชน สร้างความเชื่อมั่น บริการเชิงรุก ประสานความร่วมมือ อปท. - ลดตาย : ต้อง เพิ่มความเข้มขันในการพัฒนา Process ที่เกี่ยวข้อง เช่น ลดตายจาก Stroke ต้องลดป่วย ด้วยการ ติดตาม+ควบคุม DM/HT และพัฒนา Stroke unit / ลด TBI dead ต้องพัฒนา ER คุณภาพ การเข้าถึง 1669 และการสวมหมวกนิรภัย /ลด Newborn dead ต้องพัฒนากระบวนการ ก่อนคลอด ระหว่างคลอด หลังคลอด ผ่าน MCH Board ระดับจังหวัด/ เขต ซึ่งถ้าดูข้อมูลย้อนหลังเปรียบเทียบกับระดับเขต/จังหวัด มีแนวโน้มดีขึ้น ประเด็นที่ต้องมุ่งเน้นในระดับเขตในปีถัดไป คือ เด็กตาย ➤ พัฒนาการเด็ก ➤ NCD (Remission / NCD Plus) ➤ มะเร็ง ส่วนระดับจังหวัดจะต้องดำเนินการ ในประเด็นมุ่งเน้นของระดับเขต และระดับจังหวัดเองคือ ราก ฟันเทียม / Ischemic Stroke / คัดกรอง มะเร็ง ปาก มดลูก และ Vaccine COVID-19

แนวทางการพัฒนา / การให้ความสำคัญ

1. แผนยุทธศาสตร์ ที่ชัดเจน มีชีวิต
2. แผนปฏิบัติการ ที่สอดคล้องกับรอบการตรวจราชการ
3. เข้าใจ KPI Template
4. การกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด
5. การสนับสนุน ให้ความช่วยเหลือ

ที่ประชุม รับทราบ

1.5 การประกวด รพ.สต.สวย

การดำเนินการประกวด รพ.สต.สวย จังหวัดพังงา ประจำปี 2566 โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินและจัดส่งไปยังหน่วยบริการทุกแห่งแล้วนั้น สำหรับการลงพื้นที่เพื่อประเมิน รพ.สต. ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นโครงการเรียบร้อยแล้ว

สรุปผลการดำเนินงาน ดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกำหนด ปี 2566 อำเภอละ 3 รพ.สต. ยกเว้นอำเภอคุระบุรี 4 รพ.สต. รวม 25 รพ.สต. รพ.สต.ที่ได้รับรางวัลมี 9 แห่ง มีคะแนนระดับดีเด่น (3.89-3.31) ทุกอำเภอมีการพัฒนาที่มองเห็นการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศในการลงประเมินดี / ประชาชนให้การตอบรับ ปัญหา/อุปสรรค เริ่มดำเนินการล่าช้า รองบประมาณ ฝนตกต่อเนื่อง ข้อเสนอแนะ และควรมีการดำเนินการต่อเนื่อง อย่างน้อย 3-5 ปี

สิ่งดี ๆ ที่พบเห็น เห็นความร่วมมือ ทั้งจากภาพ สสอ./รพ.สต./ผู้รับบริการ ความมุ่งมั่นตั้งใจ ความตื่นตัว มีความพยายามในการก้าวข้ามปัญหา/อุปสรรค การปรับปรุงอาคาร สถานที่ ที่ช้ รุดทรุดโทรม ให้มีสภาพดี ใช้งานได้ มีการปลูกผักสวนครัว ลดค่าใช้จ่าย สร้างความสัมพันธ์

ที่ประชุม รับทราบ

1.6 การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล HA

การติดตามความก้าวหน้าการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA) ของ 4 รพ.

วันที่ 28 สิงหาคม 2566 ณ สสจ.พังงา

รพ.	Hos-Profile	SAR-2022	PCT Profile	Diver/Tracer
ท้ายเหมือง	80% / 80% เร่งรัด	30% / 30%	80% / 80%	50% / 70%
คุระบุรี	80% / 100%	30% / 60%	0 / 90%	0 / 50%
เกาะยาว	80% / 100%	60% / 70%	80% / 80%	60% / 70%
บางไทร	100% / 100%	20% / 30%	0 / 80%	0 / 70%

- เดือนที่ผ่านมา
- เดือนนี้ มีความก้าวหน้า
- เดือนนี้ ยังไม่มีความก้าวหน้า

เร่งรัดให้ได้อย่างน้อย 80%



Workshop 3 กลางเดือน กันยายน 2566 ณ สสจ.พังงา

การดำเนินการมีทั้งความก้าวหน้าของการพัฒนา และยังมีบางหน่วยบริการที่ยังอยู่ในระดับเดิม

ประธาน : - ตัวชี้วัดที่ผ่าน ถ้าดูข้อมูลในเชิงลึกยังสามารถดำเนินการได้ดีกว่านี้อีก

- รพ.สต.สวย ขอขอบคุณ สสอ.ที่ช่วยกันพัฒนา แต่ละอำเภอ แต่ละ รพ.สต.มีความแตกต่างกัน ทั้งด้านบริหารจัดการ มุมมอง ความคิด อนาคตอาจจะต้องมีโครงการพัฒนาศักยภาพ ผอ.รพ.สต. หรือไม่ ปรับมุมมอง และขอบคุณอีกครั้ง หลาย ๆ หน่วยที่พัฒนาจนประชาชนชื่นชม

- HA ซึ่งต้องหน่วยต้องผ่านการรับรอง ขอให้ดำเนินการตาม Timeline ที่วางไว้

ที่ประชุม รับทราบ

1.7 สรุปยอดผู้สมัครโครงการแสงนำใจไทยทั้งชาติ เดิน วิ่ง ปั่น ป้องกันอัมพาต ครั้งที่ 9 เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดพังงา

ข้อมูล ณ วันที่ 31 สิงหาคม 2566 ยอดการสมัครประเทศ เขตสุขภาพที่ 11 อยู่ในลำดับที่ 3 ระดับเขตสุขภาพที่ 11 จังหวัดพังงาอยู่ในลำดับที่ 7 ซึ่งมีผู้สมัครต่ำสุด แต่มียอดเพิ่มขึ้นผ่านเกณฑ์ที่ตั้งเป้าหมายไว้ 1300 คน จังหวัดพังงาทำได้ 1332 คน โดยอำเภอตะกั่วป่าซึ่งเป็นสถานที่จัดงานมียอดผู้สมัครสูงที่สุด การจัดส่งเสื้อมีทั้งทางไปรษณีย์ซึ่งผู้สมัครแจ้งความประสงค์ไว้ และจัดส่งเสื้อไปยังจังหวัด การรับเสื้อรับได้ 2 วัน บริเวณหน้างาน คือวันที่ 28 ตุลาคม 2566 เวลา 09.00 น.-17.00 น. และรับวันที่ 29 ตุลาคม 2566 ก่อนทำการวิ่ง 04.00 น.-05.00 น.

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2566 วันที่ 3 สิงหาคม 2566

ที่ประชุม : มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 7/2566 วันที่ 3 สิงหาคม 2566

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องติดตามและสืบเนื่อง

3.1 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ

- งบดำเนินงานภาพรวมเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ 92.41
- งบลงทุนภาพรวม ยังเบิกจ่ายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ อยู่ที่ร้อยละ 16.42
- ภาพรวมการเบิกจ่ายทั้งงบดำเนินงานและงบลงทุนยังถือว่าเบิกจ่ายได้ดี ร้อยละ 50.82
- งบค่าเสื่อม 184 รายการ เบิกจ่ายแล้ว 66 รายการ ร้อยละของการเบิกจ่ายอยู่ที่ **19.96** ซึ่งยังเบิกจ่ายได้น้อย มีอีก 5 รายการขอขยายเวลาดำเนินการ ของโรงพยาบาลพังงา 4

รายการ และโรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา 1 รายการ

ที่ประชุม รับทราบ

3.2 รายงานการใช้งบลงทุน ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

งบลงทุนในส่วนของรายการครุภัณฑ์ คงเหลืออีก 1 รถพยาบาล (รถตู้) จัดสรรให้ รพช.ตะกั่วทุ่ง วงเงินสัญญา 2,489,900.- บาท ครบกำหนดส่งมอบ 8 ก.ย.2566 ส่วนรายการงานก่อสร้าง 8 รายการ เบิกจ่ายแล้ว 5 รายการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 2 รายการ และอีก 1 รายการอยู่ระหว่างประกาศหาผู้รับจ้างรายใหม่ ครุภัณฑ์ เบิกจ่ายแล้วร้อยละ 78 สิ่งก่อสร้างเบิกจ่ายแล้วร้อยละ 35 รวมเบิกจ่ายงบลงทุนร้อยละ 52

ที่ประชุม รับทราบ

3.3 รายงานหนี้ค้ำยา เวชภัณฑ์ ค่าตอบแทน ค้างจ่าย

ภาพรวมหลายหน่วยบริการจ่ายหนี้เพิ่มขึ้น มีหนี้ค้างจ่ายน้อยลง รวมถึงการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่

ที่ประชุม รับทราบ

3.4 สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยงานบริการในจังหวัดพังงา ปี 2566

สถานการณ์การคลัง หน่วยบริการ 5 แห่ง ติด Risk Scoring ระดับ 1 ทุกหน่วยบริการมีเงินบำรุงคงเหลือเป็นบวก Total Performance Score ไตรมาส 3 ปี 2566 มี 2 หน่วยบริการอยู่ในเกณฑ์ดีมาก มี 4 หน่วยบริการอยู่ในเกณฑ์ดี ต้องปรับปรุงอีก 2 หน่วย และ 1 หน่วยบริการไม่ผ่าน CMI ยังต่ำใน 2 หน่วยบริการ OP Refer ข้ามจังหวัดภายในเขต และข้ามเขต รวมทั้งหมดที่ CUP ต้องตามจ่าย 12,106 ครั้ง คิดเป็นเงิน 8,941,690.08 บาท ร้อยละ 8.59 ของงบเหมาจ่ายรายหัวOP ซึ่ง 5 อันดับกลุ่มโรคที่ Refer - Other specified special examinations - Atherosclerotic heart disease - Laboratory examination - Non-insulin-dependent diabetes mellitus, with ophthalmic complications และChronic kidney disease, stage 5

สรุปการเบิกขุดเซยปฐมภูมิไปที่ไหนก็ได้ ปี 2566 โรงพยาบาลพังงามากที่สุด 17,467 ครั้ง และน้อยสุดที่ โรงพยาบาลทับปุด มี 4 ครั้ง (ยกเว้นโรงพยาบาลบางไทร)

ที่ประชุม รับทราบ มีมติให้

1. หน่วยบริการที่อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และอยู่ในเกณฑ์ดี ทำหนังสือถึงโรงพยาบาลตะกั่วทุ่งเพื่อขอเบิกเงินจ่ายขาด โดยเกณฑ์ดีมาก (A) ได้รับเงิน 150,000.-บาท และเกณฑ์ดี (B) ได้รับเงิน 100,000.-บาท
2. หน่วยบริการจัดทำแผนเพิ่มรายรับ โดยมีค่า CMI Sum Adj.RW เพิ่มขึ้น

3.5 สถานการณ์โรคที่ต้องเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาจังหวัดพังงา

สถานการณ์ไข้เลือดออก จังหวัดพังงาอยู่ในลำดับที่ 18 ระดับประเทศที่มีจำนวนผู้ป่วยไข้เลือดออก มีผู้ป่วย 476 ราย อัตราป่วย 177.98 อำเภอที่มีพื้นที่ที่ต้องเฝ้าระวังในระยะ 28 วันทั้งหมด 7 อำเภอ ยกเว้นอำเภอเกาะยาว และมี 10 ตำบลที่มีอัตราป่วยสูง 10 ลำดับแรก จำแนก ช่วง 4 สัปดาห์ การดำเนินการตามมาตรการ เฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรค เริ่มตั้งแต่เฝ้าระวัง การสอบสวนควบคุมโรค การตรวจวินิจฉัยและการรักษา และการสื่อสารความเสี่ยง จังหวัดพังงาเปิด EOC เมื่อ 22 มิ.ย.66 2 อำเภอ คือ อำเภอทับปุด และอำเภอคุระบุรี

ที่ประชุม รับทราบ และให้ดำเนินการดังนี้

3.6 เรื่องจากชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย สาขาจังหวัดพังงา

สรุปประเด็นสำคัญ

1. การติดตามจัดสรรเงิน Fix cost สสอ.แม่ข่ายจ่ายครบ 100% แล้ว 4 แห่ง และ รพ.สต. จ่ายครบแล้ว 100% 8 เครือข่าย เหลืออีก 1 จ่ายแล้ว 75%
2. HI จากโรงพยาบาลแม่ข่าย จ่ายครบ100% แล้วทุกเครือข่าย เหลืออีก 1 เครือข่ายจ่ายแล้ว 75%
3. การติดตั้งระบบโซล่าเซลล์ สสอ.ได้รับเงินจัดสรรแล้ว 100% 7 แห่ง อีก 1 แห่งยังไม่ได้รับด้านการดำเนินงานเบิกจ่ายแล้ว 2 แห่ง อยู่ระหว่างดำเนินการ 4 แห่ง อีก 2 แห่งรอทำสัญญา

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวฯ ขอรับเงินเพิ่มพิเศษ

สำหรับแพทย์ทันตแพทย์และเภสัชกร ประเภทขอรับจำนวน 5 ราย ขอรับตั้งแต่ 1 กันยายน 2566 จำนวน 3 ราย ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566 จำนวน 2 ราย และประเภทขอยกเลิก 1 ราย โดยขอยกเลิกตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2566

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ และอนุมัติ

