

รายงานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) สสจ.พังงา
ครั้งที่ 12/2566

วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

ผู้เข้าประชุม

1.นายชวนนท์	อิมอาบ	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
2.นายวิเศษ	กำลัง	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
3.นายวิชัย	ชูจิต	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
4.นายพรศักดิ์	มธุรส	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
5.นายวรชัย	ใจเย็น	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
6.นางทิพย์รัตน์	ต้นสกุลประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพังงา
7.นายสงกรานต์	จันทร์มณี	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วป่า
8.นายทินกร	จุลแก้ว	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
9.นางสุชาดา	บุญรักษ์	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
10.นายโอภาส	คันธานนท์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ
11.นางจรงค์ษ์	ใจเย็น	หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ
12.นางวัชรีย์	ต้นพชน	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ
13.นายสามารถ	สินทรัพย์	หัวหน้ากลุ่มงานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
14.นางสาวณัฐิภรณ์	นิลบล	หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย
15.นางจอมขวัญ	วนะกรรม	แทน หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
16.นางสาวฉันทรัตน์	ไพสุวรรณ์	แทน หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์แผนไทยฯ
17.นางรุ่งทิวา	สุทธิศักดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ
18.นางสาวสุธาสนี	สงวนเชื้อ	แทน หัวหน้ากลุ่มงานทันตสาธารณสุข
19.นางโสภิต	เกลี้ยงประไพ	หัวหน้ากลุ่มงานสุขภาพจิตจิตอล
20.น.ส.มรกต	วรรธรรมาทิพย์	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา
21.นายภูวภัทร	ศรีใส	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง
22.นายภัทรศักดิ์	สุวรรณมณี	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา
23.นางอัจฉรา	ชูกำลัง	แทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา
24.นางอุมาภรณ์	กำลังดี	รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไพร
25.นายกำธร	สิทธิบุตร	รก.สาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา
26.นายอติเทพ	จินดา	สาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า
27.นางเสาวดี	สังข์ทอง	สาธารณสุขอำเภอท้ายเหมือง
28.นายประสิทธิ์	มุ่งกิจ	สาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง
29.นายธีระยุทธ	บุตรทหาร	สาธารณสุขอำเภอทับปุด
30.นางชุติมา	ยิ่งเจริญภักดี	สาธารณสุขอำเภอกะปง
31.นายวิทยา	ไล่สกุล	สาธารณสุขอำเภอกระบี่

32.นายจำเริญ	รอบการ	สาธารณสุขอำเภอกะยาว
33.นางกรรณิการ์	คมขำ	แทน ผู้อำนวยการศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่ 11/1 ภูเก็ต
34.ว่าที่ ร.ต.ศราวุธ	คำอุดม	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ รพ.ตะกั่วป่า
35.นายอุทัย	สุวรรณเพชร	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์ รพ.ตะกั่วป่า
36.นางกานต์พิชชา	เทพเสถียร	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตะกั่วป่า (ด้านวิชาการ)
37.นายเจษฎา	จิ๋วจรัส	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอย้ายเหมือง (ด้านวิชาการ)
38.นายวัชร	เกตุทอง	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกระบือ (ด้านวิชาการ)
39.นางสาวเมธินี	เทพอนุรักษ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทับปุด (ด้านวิชาการ)
40. นางทิพย์กมล	อิสลาม	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกะยาว (ด้านวิชาการ)
41.นางศุภลักษณ์	ธิปดี	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.นายแพทย์วุฒิ	วิโนทัย	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลตะกั่วป่า
2.นางศิริเพ็ญ	ตลับนาค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
3.นายพันธวิทย์	สร้างสมจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
4.นางสาวหทัยพร	วรรณสิโรตม์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
5.นางสาวฮายาตี	จันทรส	นักวิชาการพัสดุ
6.นายพรนุวัฒน์	ศรีพัลลภ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
7.นางสาววิมลฐา	บำรุง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
8.นายสิทธิชัย	สุดศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
9.นายชัยพฤกษ์	สร้างผล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ไม่เข้าประชุม (ติดราชการ)

1.นางนงนุช	จตุรบัณชิต	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
2.นายธนากร	ศฤงคารชยธวัช	รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
3.นายสุรวุฒิ	รักเมือง	ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา
4.นางสาวเจียมใจ	สามัคคีธรรม	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ
5.นางสาวทียนันท์	สุทธิจุฑามณี	แทน หัวหน้ากลุ่มคุ้มครองผู้บริโภคฯ
6.นางสาวมัลลิกา	วิศาล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา
7.น.อ.สุทธิใจ	ไยทอง	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฐานทัพเรือจังหวัดพังงา
8.นายสุรียา	โทแก้ว	ผอ.ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อฯ โดยแมลงที่ 11.1 จังหวัดพังงา
9.นายประดิพัทธ์	ดวงจันทร์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอตะกั่วทุ่ง (ด้านวิชาการ)
10.นายจิตรกร	วนะรักษ์	ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอกะปง (ด้านวิชาการ)

เริ่มประชุม เวลา 14.10 น.

นายแพทย์ชวนนท์ อิ่มอาบ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการวางแผนและประเมินผล (กวป.) สสจ.พังงา ครั้งที่ 12/2566 และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระก่อนการประชุม

1. มอบโล่ประกาศเกียรติคุณรางวัล ผลงานฉีดวัคซีน HPV ระดับยอดเยี่ยม ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด พังงา ซึ่งมีผลงานการดำเนินงานระดับยอดเยี่ยม มีผลงานการฉีดวัคซีน HPV ได้ถึง 108.58% และเป็นลำดับที่ 23 ของประเทศ โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอร่วมรับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณรางวัลฯ

2. มอบช่อดอกไม้ แสดงความยินดีกับหน่วยงานดีเด่นด้านวัณโรค “ระดับโรงพยาบาลชุมชน” ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยเป็นหนึ่งใน 5 โรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศที่ได้รับรางวัลหน่วยงานดีเด่นด้านวัณโรค จากการประชุมวิชาการวัณโรคระดับชาติ 2566 ได้แก่ โรงพยาบาลท่ายเหมืองชัยพัฒนา

3. มอบใบประกาศนียบัตร สถานบริการสาธารณสุขที่ผ่านเกณฑ์การประเมินศูนย์เวลเนส จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ 2567 ประเภทสถานพยาบาล จำนวน 16 แห่ง

4. มอบช่อดอกไม้ ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน 1 ราย คือ นายจำเริญ รอบการ สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะยาว

ประธาน : แสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยขอให้ผู้ที่รับตำแหน่งสูงขึ้น ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เกิดประโยชน์แก่พี่น้องประชาชนสูงสุด และขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลทุกรางวัล ซึ่งรางวัลที่ได้รับถือเป็นรางวัลแห่งเกียรติยศ ขอให้ทุกคนและหน่วยงานที่ได้รับรางวัลรักษาความดี รักษามาตรฐานการปฏิบัติงานให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานอื่น ๆ

5. การแสดงวิดิทัศน์นำเสนอกิจกรรมผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำเดือนธันวาคม 2566

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่องจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

1.1.1 แจ้งเหตุการณ์เรือล่มที่หมู่เกาะสุรินทร์ มีนักท่องเที่ยวจำนวน 18 ราย พบ 16 ราย และอีก 2 ราย ยังค้นหาไม่พบ โดยได้ให้หลักการและแนวทางการดำเนินงานแก่ทีมงานที่เกี่ยวข้องที่ต้องเข้าช่วยเหลือนักท่องเที่ยวที่ประสบเหตุการณ์ดังกล่าว

1.1.2 เรื่องจากการประชุม สป.สธ.สัญจร

- ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอบคุณเจ้าหน้าที่สาธารณสุขทุกท่านที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายกระทรวงสาธารณสุข Quick Win 100 วัน 13 ประเด็น

- One Province One Hospital สถานบริการทุกแห่งร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยนำคน เงิน ของ มาบริหารจัดการร่วมกัน เช่น One ER , One OR , One LR, One ICU และปลัดกระทรวงสาธารณสุข เน้นย้ำ การติดต่อประสานงานเชื่อมโยงกันระหว่าง สสจ. รพท. รพช. เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

- บัตรประชาชนใบเดียว นโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข เนื่องจากจังหวัดพังงาเป็นจังหวัดนำร่อง จึงขอให้ดำเนินการ ตามนโยบายของท่านปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ท ท ท) และ นโยบาย นพ.สสจ.พังงา (ทำก่อน) รวมถึงในเรื่อง DID, HAIT นำมาผนวกกันเป็นเรื่องเดียว

- ให้ นพ.สสจ.ทุกจังหวัด ดูแลบริหารอัตรากำลังของแพทย์ให้เพียงพอภายในจังหวัด

1.1.3 นพ.สสจ.พังงา ได้ลงพื้นที่ติดตามเยี่ยมเสริมพลัง เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงาน ณ รพ.สต. , รพ. ครอบคลุมทุกแห่ง โดยได้เห็นบริบทของพื้นที่ทุกพื้นที่ และให้ที่मितะงานของ สสจ.พังงา ออกนิเทศงานรอบแรก โดยให้ลงพื้นที่ก่อนทีมตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข มอบให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข กำหนดพื้นที่ และกำหนดวัน การลงนิเทศงานระดับอำเภอ

1.1.4 เรื่องการจัดพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ กำหนดให้มีการจัดงานฯ ในวันที่ 12 มกราคม 2567 ณ ห้องจ่าปูน ศาลากลางจังหวัดพังงา
ที่ประชุม รับทราบ

1.2 เรื่องจากรองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

-ไม่มี-

1.3 รายงานความก้าวหน้านโยบายกระทรวงสาธารณสุข Quick Win 100 วัน จังหวัดพังงา

นโยบาย	ผลดำเนินงาน Quick Win 100 วัน
1. โครงการพระราชดำริฯ	1.มีเครือข่ายราชทัณฑ์ปันสุขต้นแบบ เขตละ 1 แห่ง ได้แก่ เรือนจำสุราษฎร์ธานี 2.รพ.อัครวิริยะต้นแบบ 100% 3.จำนวนผู้ได้รับบริการใส่ฟันเทียมถอดได้ทั้งปากหรือเกือบทั้งปาก 58,000 คน (ร้อยละ80) ผลงาน 63.68%
3. สุขภาพจิต-ยาเสพติด	1.มีนิธัญญารักษ์ดูแลผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติดอย่างครบวงจร ทุกจังหวัด ผลงาน 100% 2.มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด (รพศ./รพท.) ผลงาน 100% 3.มีทีมงานจิตเวช ทุกอำเภอ ผลงาน 62.50%
4. มะเร็งครบวงจร	1. ประชากรหญิง 11-20 ปี ได้รับวัคซีนป้องกัน CA Cx จำนวน 1,000,000 คน ผลงาน 121.55% 2. มีทีม Cancer Warrior ระดับจังหวัด ผลงาน 100%
5. สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร	1. Care D+Team ในหน่วยบริการทุกระดับ ผลงาน 100% 2. บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง ผลงาน 25/6 3. กำหนดตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ผลงาน 82 ตำแหน่ง
8. สถานชิวาภิบาล	1.ให้บริการสถานชิวาภิบาลเขตสุขภาพละ 1 แห่ง คือ จังหวัดชุมพร 2.มีบริการ Hospital at Home/Home ward เขตสุขภาพละ 1 แห่ง คือจังหวัดสุราษฎร์ธานี 3.จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุทุกโรงพยาบาล ผลงาน 100%
10. ดิจิทัลสุขภาพ	1.ร้อยละ 100 โรงพยาบาลสังกัด สป.สธ. เชื่อมโยงข้อมูล PHR ผลงาน 100% 2.รพ.อัครวิริยะ ผลงาน 100%
11. ส่งเสริมการมีบุตร	1.มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร จังหวัดละ 1 แห่ง ผลงาน 100% 2.คัดกรองโรคหายากในทารกแรกเกิด 40 โรค ผลงาน 100%
12. เศรษฐกิจสุขภาพ	1.Blue Zone เขตละ 1 แห่ง คือ จังหวัดสุราษฎร์ธานี 2.รับรอง Wellness Center ผลงาน ผ่าน 3.การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชน ผลงาน ผ่าน 4.Nuad Thai Premium ผลงาน ผ่าน

Quick Win 8 นโยบาย (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง) 18 ตัวชีวิต

- ผ่าน 15 ตัวชีวิต

- ยังไม่ผ่าน 3 ตัวชีวิต

1. โครงการฟันเทียม เป้าหมาย 80% จังหวัดพังงา 63.68% เขต 37.30% ประเทศ 31.58%
2. กลุ่มงานจิตเวช รอมติ อภพ. 3 โรงพยาบาล
3. บรรจุพยาบาล อยู่ระหว่างดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือก

ที่ประชุม รับทราบ

1.4 สรุปสาระสำคัญจากการศึกษาดูงาน NCD / HAIT/ Healing Environment

1.4.1 NCD สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงาน ดังนี้

1. รูปแบบการให้บริการ NCD เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งจังหวัด
2. การให้บริการในคลินิก NCD ใช้ระบบ Lean เข้ามาช่วย
3. ให้บริการโดยทีม 3 หมอ ที่มีประสิทธิภาพ
4. ได้รับสนับสนุนบุคลากรผู้พิการมาช่วยในงาน NCD จากองค์การภายนอก
5. ระบบฐานข้อมูลมีการเชื่อมโยงกันทั้งระบบผ่าน H4U และมีการส่งข้อมูลเข้า HDC
6. มีการพัฒนา BI จัดการคลังข้อมูล
7. เครื่องมือที่ใช้ในคลินิก NCD สามารถรองรับการเชื่อมต่อระบบข้อมูลผ่านระบบ LA และ wifi
8. ได้รับงบประมาณ จากงบ 7 กองทุน/เงินบำรุง/เงินที่จัดสรรตามผลงาน/เงินกองทุนอปท.
9. ผู้บริหารสร้างค่านิยมในองค์กร เน้นการทำงานเป็นทีม ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง และพัฒนาต่อเนื่อง
10. มีภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนรับรู้ปัญหาพร้อมกันและร่วมกันพัฒนางานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง

การพัฒนาเป็น NCDs Model จ.พังงา

1. พัฒนารูปแบบระบบบริการ NCDs Model จ.พังงา โดยใช้ระบบ Lean ทั้งจังหวัด
2. จัดตั้ง Health station รูปแบบของ จ.พังงา NCDs Model จ.พังงา
3. พัฒนาองค์ความรู้บุคลากรทุกระดับ (3 หมอ SM CM)
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูล Big Data Base
5. จัดหาอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัย ใช้ในคลินิก เชื่อมต่อระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วยบริการได้

ทุกระบบ ผ่าน Lan, Wifi

6. การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนา NCDs Model จังหวัดพังงา

1.4.2 HAIT สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงาน ดังนี้

1. **Hardware** - Infrastructure ออกแบบและวางระบบตามมาตรฐาน HAIT - Outsourcing Hardware & Service เช่น การซ่อมคอมพิวเตอร์
2. **Software** - มีระบบเชื่อมโยงข้อมูลทั้งรพ. และรพ.สต.เป็นข้อมูลเดียวกัน – มีระบบจัดการข้อมูลในระดับเขต - พัฒนาซอฟต์แวร์ด้วย Outsource เพื่อความรวดเร็วและได้มาตรฐาน
3. **Peopleware** - บุคลากรมีทักษะการใช้งานและแก้ปัญหาฮาร์ดแวร์และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้ทุกระดับ ทั้งผู้ปฏิบัติและหัวหน้างาน - มีเจ้าหน้าที่อื่นหรือใช้ Outsource ในการดูแลฮาร์ดแวร์
4. **Service & management** - มีการทำแผนยุทธศาสตร์และแผน IT ให้สอดคล้องกัน - มีการทำ Change management ในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - มี Business Model

ที่บูรณาการกันทุกภาคส่วน รพ. รพ.สต. อปท. – ลดการรอคอยของผู้มารับบริการได้จริง – ลดภาระงานของเจ้าหน้าที่ได้จริง
- เพิ่มประสิทธิภาพการเรียกเก็บได้มากกว่าที่อื่นๆ

การนำมาพัฒนาในจังหวัดพังงา

1. **Hardware** - ออกแบบและวางระบบอย่างดีตามมาตรฐาน ISO หรือมาตรฐานของ HAIT

2. **Software** - จัดหาซอฟต์แวร์หรือ BI ที่เข้ามาช่วยจัดการข้อมูลในทุกระดับ

3. **Peopleware** – สร้างความสามัคคีในหน่วยงาน - สร้างขวัญกำลังใจเรื่องตำแหน่ง และค่าตอบแทน

- เสริมสร้างทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของเจ้าหน้าที่ IT หัวหน้างาน และผู้ปฏิบัติงานด้านอื่นๆ

4. **Service & management** - ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และปรับแผน IT ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ - สร้าง Business Model การทำงานแบบบูรณาการกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และทุกภาคส่วน
- กำกับติดตาม การใช้งานซอฟต์แวร์ตาม Business Model อย่างจริงจัง - ขอสนับสนุนเรื่องทรัพยากร บุคลากร ในระดับนโยบายจากผู้บริหาร - ทำแผน Change Management ในด้านการปรับรูปแบบการทำงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในทุกหน่วยงาน

สิ่งที่ประทับใจในการศึกษาดูงาน

โรงพยาบาลคูเมือง : เจ้าหน้าที่มีความสามารถด้านไอทีทั้ง Hardware software สูงมาก

โรงพยาบาลวัดเพลง : มีประชากร 8,900 คน แต่เรียกเก็บได้ มากกว่า 1-2 ล้านบาท/เดือน (กลุ่มเบิกได้/จ่ายตรง)

1.4.1 **Healing Environment** เป็นการจัดการสิ่งแวดล้อมเพื่อการเยียวยา สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการศึกษาดูงานจากโรงพยาบาลวัดเพลง เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในการออกแบบโรงพยาบาลให้น่าอยู่ คือ 1.จัดให้มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน 2.มีการจัดบรรยากาศ อาคาร สถานที่ให้ดูสะอาด สวยงาม ตั้งแต่ด้านแรกที่ได้เข้ามาโรงพยาบาล 3.มีการใช้ธรรมชาติมาแก้ปัญหา เช่น การปลูกต้นไม้ในการลดแสงสะท้อน ถึงขยะในมุมที่กลมกลืนกับธรรมชาติ ฯลฯ 4.มีการนำพลังงานแสงอาทิตย์มาใช้เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้ไฟฟ้า

การนำมาพัฒนาในจังหวัดพังงา วางแผนการนำการบริหารจัดการ คน เงิน ของ มาเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งในการดำเนินการ การจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อในการทำงาน คือ การนำ 4 ดี (1.สิ่งแวดล้อมดี 2.คุณภาพดี 3.บริการดี 4.บริหารจัดการ) มาพัฒนาสถานบริการสวย (รพ.สต.สวย รพ.สวย สสอ.สวย และ สสจ. สวย) เพื่อให้ประชาชนที่มาใช้บริการเกิดความประทับใจ

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2566

ขอแก้ไข วาระที่ 1 เรื่องจากนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ข้อ 1.1.3 จำนวน 10 เตียง (Acute 4 ห้อง /IMC 6 เตียง) เป็น (Acute 6 เตียง /IMC 4 เตียง)

วาระที่ 3.4 เรื่องจากชมรมสาธารณสุขอำเภอแห่งประเทศไทย สาขาจังหวัดพังงา เพิ่มเติม ข้อ 3.4.4 การจัดตั้ง/ขึ้นทะเบียนหน่วยบริการปฐมภูมิ โดยจะต้องมีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวครอบคลุมทุกหน่วยบริการ/หน่วยบริการร่วม

ที่ประชุม : มีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 11/2566 วันที่ 28 พฤศจิกายน 2566

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องติดตามและสืบเนื่อง

3.1 การเปิดให้บริการห้องยาของโรงพยาบาลชุมชน หลังเวลา 16.30 น.

สรุปการปิดห้องยาหลังเวลา 16.30 น. โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดพังงา

1.โรงพยาบาลชุมชนที่มีกำหนดเปิดห้องยาหลัง 16.30 น.

- เปิด จันทร์-ศุกร์ ถึงเวลา 20.30 น. เสาร์-อาทิตย์ ถึงเวลา 16.30 น. ได้แก่ โรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง
โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา โรงพยาบาลทับปุด
- เปิด จันทร์-อาทิตย์ ถึงเวลา 20.30 น. ได้แก่ โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา
- 2.โรงพยาบาลชุมชนที่ยังไม่กำหนดเปิดห้องยาหลัง 16.30 น.
- เปิด จันทร์-อาทิตย์ ถึงเวลา 16.30 น. ได้แก่ โรงพยาบาลกะปงชัยพัฒนา โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา
โรงพยาบาลบางไทร

ที่ประชุม รับทราบ และสั่งการดังนี้

- 1.ให้ รพช.ทุกแห่ง เปิดห้องยา ถึงเวลา 24.00 น. โดยเฉพาะโรงพยาบาลตะกั่วทุ่ง โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา
- 2.รพช.ที่ไม่เปิดให้บริการถึงเวลา 24.00 น. ให้รายงานปัญหาอุปสรรคในการเปิดให้บริการไม่ได้ จากสาเหตุใด

3.2 รายงานการใช้งบลงทุน

3.2.1 การก่อสร้างอาคารพักพยาบาล 24 ห้อง 12 (ครอบครัว)ฯ โรงพยาบาลกระบี่ชัยพัฒนา วงเงินสัญญา 8,100,000.- บาท ดำเนินการเบิกจ่าย งวดที่ 4 แล้ว และงวดที่ 5 ส่งมอบงานได้ภายในวันที่ 12 มกราคม 2567

3.2.2 การก่อสร้างบ้านพักข้าราชการระดับชำนาญงาน/ปฏิบัติการ/อาวุโส/ชำนาญการ (โครงสร้างด้านแผ่นดินไหว) รพ.สต.เกาะยาวใหญ่ อำเภอกะยาว วงเงินสัญญา 1,470,400.- บาท อยู่ระหว่างรอผลการทดสอบดินจากบริษัทฯ ที่เข้าทำการทดสอบ

ที่ประชุม รับทราบ

3.3 รายงานหนี้ค้ำยา เวชภัณฑ์ ค่าตอบแทน ค้างจ่าย

หนี้ค้ำยา เวชภัณฑ์ ค้างจ่าย มี 2 หน่วยบริการที่ยังมีหนี้ค้างจ่ายของปี 2565 คือ รพ.พังงา และ รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา และมี 9 หน่วยบริการค้างจ่ายปี 2566 และมี 9 หน่วยบริการค้างจ่ายปี 2567

ค่าตอบแทน ค้างจ่าย มี 3 หน่วยบริการ **และค่าเวร ค้างจ่าย** มี 1 หน่วยบริการ

ที่ประชุม รับทราบ ให้เร่งรัดการจ่ายหนี้ค้ำยา เวชภัณฑ์ ค้างจ่าย ปี 2565 ให้หมด และให้ชำระหนี้ ปี 2566 ในครึ่งปีแรก และดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ค่าเวร ค้างจ่ายให้เป็นปัจจุบัน

3.4 สถานการณ์การเงินการคลังของหน่วยงานบริการในจังหวัดพังงา ปี 2566

สถานการณ์การเงินการคลัง ณ 30 พฤศจิกายน 2566 หน่วยบริการ 6 แห่ง ติด Risk Scoring ระดับ 1 คือ รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา รพ.กะปงพัฒนา รพ.ตะกั่วทุ่ง รพ.กระบี่ชัยพัฒนา รพ.ทับปุด รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา และ 3 หน่วยบริการ ระดับ 0 คือ รพ.พังงา รพ.ตะกั่วป่า รพ.บางไทร ทุกหน่วยบริการมีเงินบำรุงคงเหลือเป็นบวก

ภาพรวมสถานการณ์การเงิน ณ วันที่ 30 พฤศจิกายน 2566 พบว่า NWC รพ.ทุกแห่ง ทุนสำรองสุทธิเป็นบวก , NI (รายได้หักค่าใช้จ่าย) ติดลบ 6 แห่ง คือ รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา รพ.กะปงชัยพัฒนา รพ.ตะกั่วทุ่ง รพ.กระบี่ชัยพัฒนา รพ.ทับปุด รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา, EBITDA ไม่รวมงบลงทุนและงบค่าเสื่อม ติดลบ 2 แห่ง คือ รพ.ตะกั่วทุ่งรพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒนา , Cash และ CR รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา และ รพ.ทับปุด ค่อนข้างดี

รายรับเงินผู้ป่วยใน ตุลาคม 2566 - พฤศจิกายน 2566 พบว่า ร้อยละการเบิกชดเชยค่าบริการผู้ป่วยในเปรียบเทียบกับประมาณการรายรับผู้ป่วยในหลังปรับลดค่าแรง ภาพรวมจังหวัดพังงา (35.73) รพ.ทับปุด (84.99) รพ.พังงา (57.97) ซึ่งทั้ง 2 แห่ง มีร้อยละการเบิกชดเชยค่าบริการผู้ป่วยในมากที่สุด

จำนวนผู้ป่วย OP Refer ข้ามจังหวัดภายในเขต และข้ามเขต จำแนกตามจำนวนครั้ง และจำนวนเงินตามจ่ายในส่วนที่หน่วยบริการรับผิดชอบ (<1,600>) ตุลาคม 2566 – พฤศจิกายน 2566 พบว่า ร้อยละ รายจ่าย ของงบเหมาจ่ายรายหัว OP ภาพรวมจังหวัดพังงา (1.67) รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา (6.31) รพ.พังงา (4.70)

สรุปผลการเบิกชดเชยปฐมภูมิไปที่ไหนก็ได้ ปีงบประมาณ 2566 ตุลาคม 2566 – 21 ธันวาคม 2566 พบว่า มีหน่วยบริการ ที่มีรายรับ Walk in มากที่สุด คือ รพ.พังงา (11,755,828.65) รพ.ตะกั่วป่า (716,180.62) รพ.กะปง ชัยพัฒน์ (544,340.95)

สรุปผลการเบิกชดเชยผู้ป่วยมะเร็ง ตามโครงการ Cancer anywhere ปีงบประมาณ 2567 พบว่ามี 2 หน่วยบริการ คือ รพ.พังงา จำนวน 559,044 บาท รพ.ตะกั่วป่า จำนวน 6,400 บาท

สรุปผลการเบิกชดเชย One day surgery (ODS) ปีงบประมาณ 2567 พบว่ามี 1 หน่วยบริการ คือ รพ.ตะกั่วป่า ให้บริการ 9 ครั้ง รายรับ จำนวน 84,512.86 บาท

สรุปผลการเบิกชดเชย PP ในโรงพยาบาล (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.พังงา (2,877 ครั้ง/ 581,400บาท) รพ.ท้ายเหมืองชัยพัฒน์ (2,878 ครั้ง/512,610บาท) รพ.คุระบุรีชัยพัฒน์ (1,989/409,510บาท) มีการเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอเมืองพังงา (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.นบปริง (1,173 ครั้ง/182,635บาท) รพ.สต.ถ้ำน้ำผุด (858 ครั้ง/142,635บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอกะปง (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.รมณีย์ (687 ครั้ง/ 105,770บาท) รพ.สต.เหล (512 ครั้ง/77,035บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอตะกั่วทุ่ง (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.หล่อลุง (618 ครั้ง/76,330บาท) รพ.สต.คลองเคียน (415 ครั้ง/93,925บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอตะกั่วป่า (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.บางนายสี (1,204 ครั้ง/219,610บาท) รพ.สต.น้ำเค็ม (581 ครั้ง/92,630บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอท้ายเหมือง (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.นาเตย (3,332 ครั้ง/492,930บาท) รพ.สต.ลำแก่น (1,459 ครั้ง/260,675บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอคุระบุรี (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.บ้านเตரியม (2,978 ครั้ง/464,390บาท) รพ.สต.บางวัน (1,258 ครั้ง/194,585บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอทับปุด (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.บางเหริยง (748 ครั้ง/89,865บาท) รพ.สต.บ่อแสน (124 ครั้ง/43,615บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP อำเภอเกาะยาว (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า รพ.สต.เกาะยาวใหญ่ (231 ครั้ง/36,605บาท) รพ.สต.พรุใน (124 ครั้ง/37,210บาท) มีเบิกชดเชย PP มากที่สุด

สรุปผลการเบิกชดเชย PP (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566) พบว่า ศสข.เมืองพังงาโรงพยาบาลพังงา (2,046 ครั้ง/272,040บาท) สถานพยาบาลเรือนจำจังหวัดพังงา (1,790 ครั้ง/249,000บาท) ศสข.เมืงย่านยาวโรงพยาบาลตะกั่วป่า (487 ครั้ง/114,920บาท)

ที่ประชุม รับทราบ

3.5 เรื่องติดตามจากชมรมสาธารณสุขแห่งประเทศไทย สาขาจังหวัดพังงา

3.5.1 สถานการณ์จัดสรรเงิน Fix cost สสอ. และ รพ.สต. จังหวัดพังงา ปี 2567

- จัดสรรเงิน Fix cost สสอ.แม่ข่ายทุกแห่ง จำนวน 200,000 บาท มี 1 เครือข่าย ได้รับเงินโอนแล้ว คือ สสอ.คุระบุรี จำนวน 150,000 บาท

- จัดสรรเงิน Fix cost รพ.สต. โอนเงินจัดสรรแล้ว 4 แห่ง คือ รพ.เกาะยาวชัยพัฒน์ 25% รพ.ตะกั่วป่า 25% รพ.คุระบุรีชัยพัฒน์ 25% รพ.ทับปุด 25%

3.5.2 สถานการณ์ดำเนินงาน ติดตั้งระบบไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ สสอ.ได้รับเงินจัดสรรแล้ว 100% 7 แห่ง อีก 1 แห่ง คือ คปสอ.เมืองพังงา อยู่ระหว่างรับโอนเงินจากแม่ข่าย
ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเพื่อพิจารณา

4.1 การพิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ โดยไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัวฯ ขอรับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์และเภสัชกร ขอรับจำนวน 10 ราย ขอรับตั้งแต่ 1 มกราคม 2567 จำนวน 8 ราย ขอรับตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 1 ราย ขอรับตั้งแต่ 1 มีนาคม 2567 จำนวน 1 ราย และแพทย์ชอยกเลิก จำนวน 1 ราย
ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ และอนุมัติ

4.2 การขับเคลื่อนการดำเนินงานระบบส่งต่อ ด้วยระบบ Thai Refer จังหวัดพังงา เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลผู้ป่วย รพ.ต้นทาง - ปลายทาง วางแผนการรักษาการส่งต่อผู้ป่วยที่รวดเร็ว โดยใช้โปรแกรม “ไทยรีเฟอร์” ซึ่งโปรแกรมไทยรีเฟอร์ มีจุดเด่น คือ ใช้งานง่าย มีความเร็วของการส่งอยู่ในเกณฑ์รับได้ ความต่อเนื่องในการดูแลรักษาแบบไร้รอยต่อ โดยจังหวัดพังงา มี 3 หน่วยบริการ สถานะหยุดใช้ และ 6 หน่วยบริการ สถานะใช้งาน ดังนั้น เพื่อเป็นการจัดเตรียม SERVER ระดับจังหวัด รองรับการวางแผนการรักษาการส่งต่อผู้ป่วยที่รวดเร็ว จึงควรมี SERVER ระดับจังหวัด ซึ่งต้องใช้งบประมาณ จำนวน 600,000 บาท (HARDWARE 450,000 บาท จัดอบรม 150,000 บาท)

ที่ประชุม - มีมติเห็นชอบในหลักการให้จัดตั้ง SERVER ระดับจังหวัด

- มอบ กลุ่มงานสุขภาพดิจิทัล ศึกษาข้อมูลในระดับเขต

4.3 พิจารณาค่าตอบแทนช่วงเทศกาลปีใหม่ สืบเนื่องจาก โรงพยาบาลตะกั่วป่า ขอเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.2567 จึงเสนอขอความเห็นชอบให้ปรับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ พ.ศ.2567 ระหว่างวันที่ 29 ธันวาคม 2566 – 1 มกราคม 2567 สิ้นสุดเวรตึก ให้ได้รับค่าตอบแทนจำนวน 1.5 เท่า ตามข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.2566 และหลักเกณฑ์ วิธี และเงื่อนไขการจ่ายค่าตอบแทนฯ ให้คณะกรรมการตามข้อ 9 ประกาศกำหนด โดยไม่กระทบต่อสถานะเงินบำรุง

ที่ประชุม มีมติเห็นชอบ

4.4 การเบิกค่าเวรพยาบาล รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา ที่อยู่เวรปฏิบัติงาน ณ หมู่เกาะสิมิลัน สืบเนื่องจากเดิมเจ้าหน้าที่พยาบาลของ รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา ได้รับค่าเวรปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงาน ณ โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒนา ได้รับค่าเวร จำนวน 750 บาท ดังนั้น จึงขอพิจารณาอนุมัติให้ได้รับค่าเวรพยาบาล ณ หมู่เกาะสิมิลัน เท่ากับค่าเวรที่อยู่ปฏิบัติงานที่ รพ.เกาะยาวชัยพัฒนา จำนวน 750 บาท (ค่าเวรปฏิบัติงาน ณ หมู่เกาะสิมิลัน จำนวน 650 บาทต่อเวร)

ที่ประชุม มีมติไม่อนุมัติ เนื่องจากเป็นอำนาจของผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

5.1 ประชาสัมพันธ์การส่งผลงานสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2567

ด้วยสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดเปิดรับสมัครส่งผลงานเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี ๒๕๖๗ ได้ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ จึงขอเชิญชวนหน่วยงานสาธารณสุขทุกแห่งส่งผลงานสมัครเข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ประเภทรางวัลบริการภาครัฐ และรางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยดาวน์โหลดแนวทางและแบบฟอร์มการสมัครได้ที่เว็บไซต์ สำนักงาน ก.พ.ร. หัวข้อ รางวัลเลิศรัฐ ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จะจัดให้มีการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการเขียนรายงานให้แก่หน่วยงานที่สนใจเสนอผลงานเพื่อสมัครรับรางวัลเลิศรัฐ ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์

ที่ประชุม รับทราบ

5.2 ประกวด อสม.ดีเด่นระดับจังหวัด ในวันที่ 26 ธันวาคม 2566 ณ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยมี อสม.ระดับอำเภอดีเด่น เข้าร่วมการประกวด 7 อำเภอ จำนวน 23 คน เรียนเชิญคณะกรรมการประกวดฯ และผู้สนใจ เข้าร่วมเป็นกำลังใจให้ อสม.ดีเด่นเข้าร่วมการประกวดระดับจังหวัด

ที่ประชุม รับทราบ

5.3 งานกาชาดจังหวัดพังงา ประจำปี 2567 ตามที่นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้มอบหมายให้ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการเข้าร่วมประชุมการจัดงานกาชาดจังหวัดพังงา ประจำปี 2567 กำหนดการจัดงานฯ ในวันที่ 26 มกราคม 2567 - วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2567 จำนวน 10 วัน 10 คืน ณ บริเวณสนามหน้าสนามศาลากลางจังหวัดพังงาหลังเก่า สำหรับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา รับผิดชอบ ดังนี้ 1.หน่วยปฐมพยาบาล 2.ออกบูธนิทรรศการ เรื่อง ดิจิทัล บุหรี่ไฟฟ้า Health Station ตรวจสอบสุขภาพ โดยมีเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานต่าง ๆ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาร่วมปฏิบัติงานสับเปลี่ยนกัน 3.ตรวจสอบปนเปื้อนในอาหาร โดยกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม และกลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค 4.สลากกาชาด จำนวน 80 เล่ม จำหน่ายฉบับละ 100 บาท ส่งเงินวันที่ 25 มกราคม 2567

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

เลิกประชุม เวลา 16.40 น.

ลงชื่อ	ศุภลักษณ์ ธิปดี	ผู้จดยางาน	ลงชื่อ	ทินกร จุลแก้ว	ผู้ตรวจรายงาน
	(นางศุภลักษณ์ ธิปดี)			(นายทินกร จุลแก้ว)	
	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน			หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข	