

บทที่ 1

บทนำ

สถานการณ์

กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 รวมทั้งแผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง 3 ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข นำมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับที่ 1 ถึงแผนระดับที่ 3 ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และมีแผนย่อยจำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต และแผนย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต นอกจากนี้ได้นำมาตรการ Tree Pronged measures (มาตรการหอก 3 แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (1) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (2) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบ และปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และ (3) ความรอบรู้สู่ใจ (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC) โดยมีแผนงานย่อย จำนวน 3 แผนย่อย ประกอบด้วย

แผนงานย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ การไม่ให้ ไม่รับ สินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1...

กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH
เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 4 สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

แผนงานย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อลด
การกระทำผิดของบุคลากรสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินกิจกรรมที่ส่งผล
ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินการโครงการ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ
มีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ประกอบด้วย กลยุทธ์ 3 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความ
ใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

แผนงานย่อยที่ 3 เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย
การสอบ การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม เพื่อให้สังคม
กระทรวงสาธารณสุขกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับการพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยง
ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ
เพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC 1111) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน
และการดำเนินคดี ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2 กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต
ในอนาคต 5 ปีข้างหน้า (ปี พ.ศ. 2566-2570) กระทรวงสาธารณสุขมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต

มีกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ มีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลัง ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่หน่วยงานภายนอก ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จึงเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม การคุ้มครองจริยธรรมให้บรรลุตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิปัติราชการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ละระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในทุกมิติ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม โดยมีมาตรการรองรับการแก้ปัญหาอย่างต่อเนื่อง และปรับเปลี่ยนให้สามารถสนองตอบการแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน และเหมาะสมกับสถานการณ์ จึงได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม การคุ้มครองจริยธรรมตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) ในกลยุทธ์ที่ 1 ยกย่องการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส การขับเคลื่อนการดำเนินงานสู่เป้าหมายตามแผนต้องประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ตัวชี้วัด คือ 1) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA 2) จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ะทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง เมื่อสิ้นสุดแผนปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้ทราบถึงแผนงานโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมภีร์จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. เพื่อให้บุคลากร...

2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ใช้เป็นแนวทางและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด

บทที่ 2

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3.1 แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมคุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จัดทำขึ้นโดยยึดกรอบการดำเนินงานตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption : TAC) ตามยุทธศาสตร์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ตามตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง (ร้อยละ 30) จึงได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือ
นำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน (ITA)

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ
ป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม
ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้ดำเนินการ ดังนี้

1. กำหนดหลักเกณฑ์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตภารกิจ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด
ให้ครอบคลุม ครบถ้วน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน และประชาชนเป็นสำคัญ

2. พิจารณาโครงการ กิจกรรม และงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครอง
จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. จัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมจัดส่งแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

3.2 แนวทางการจัดทำ...

3.2 แนวทางการจัดทำงบประมาณตามแผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีกรอบการดำเนินงานที่ครอบคลุม ครบถ้วน ในประเด็นการปลูกฝังจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 3 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียด ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการฝึกอบรมหรือให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ดำเนินงานเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร ด้วยการแสดงเจตนาจริงหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน ภายใต้คำขวัญ (MOTTO) ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา คือ “สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต”

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกัน การทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหา เพื่อป้องกันหรือลดจำนวนเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต หรือลดคดีการทุจริต รวมถึงการสนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และขยายผลการประเมินความเสี่ยง จัดทำโครงการแก้ปัญหาการทุจริต โดยจัดให้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนโดยกำหนดตามตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 94) และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง (ร้อยละ 30) โดยมีกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. การพัฒนามาตรการ และข้อเสนอแนะที่ลดโอกาสการทุจริตในหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนและการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. การผลักดันและการติดตามมาตรการ ความเห็น และข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านสาธารณสุขไปสู่การปฏิบัติ

แนวทางที่ 3...

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| - แนวทางการจัดแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต | | |
|--|---|----------------|
| -การจัดแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence) | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส | | |
| 1.1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ่มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือ นำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล | | |
| 1.2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ | | |
| 1.3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) | | |
| 1.4 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต พร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม | | |
| กิจกรรม/โครงการ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ (บาท) |
| กลุ่มกฎหมาย | | |
| โครงการที่ 1 | โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 6,000.- บาท |
| โครงการที่ 2 | โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | 27,100.- บาท |
| รวมงบประมาณ | | 33,100.- บาท |

แผนการปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)

| กิจกรรม/โครงการ | ชื่อโครงการ | งบประมาณ (บาท) |
|-------------------------|--|----------------|
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | | |
| โครงการที่ 1 | โครงการตรวจสอบภายใน | 72,000.- บาท |
| โครงการที่ 2 | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินและพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 | 132,700.-บาท |
| รวมงบประมาณ | | 204,700.-บาท |
| กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์ | | |
| กิจกรรมที่ 1 | กิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทย และพัฒนาจิตใจโดย ขับเคลื่อนผ่านกลไก บวร (บ้าน-วัด-ชุมชน) | 3,000.-บาท |
| กิจกรรมที่ 2 | กิจกรรมก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยกย่องเชิดชู เกียรติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อบรมให้ความรู้ | 2,000.- บาท |
| รวมงบประมาณ | | 5,000.- บาท |

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ

บุญมา

(นางสาวบุญญา บุศบก)

นิติกร

ประภัสร์

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายชวณนธ์ อิมอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

บทที่ 3

แผนปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้วิสัยทัศน์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : “องค์กรแห่งความสุข ทันยุคเทคโนโลยี มีมาตรฐานสากล ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
เพื่อคนพังงาสุภาพดี”

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ยุทธศาสตร์จังหวัด และปัญหาสุขภาพระดับพื้นที่
2. ควบคุมกำกับติดตามงานด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพอย่างต่อเนื่อง
3. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ
4. เสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานของบุคลากรอย่างมีความสุข

เป้าหมาย : ชาวพังงาสุภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพมาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกลยุทธ์ย่อย ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1.1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคัมครองจริยธรรม ความโปร่งใส
เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1.2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของหน่วยงาน (ITA)

กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน
การทุจริตพร้อมมุ่งพัฒนาคนด้วยระบบคุณธรรม

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประหลดติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມคຣອງจຣิยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| พันธกิจ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์ |
|---|--|---|--|--|
| 1. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต) | บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต) | กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล เป้าหมาย: หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน | 1. จัดทำประกาศข้อตกลง/เจตนาธรรมณ์/ปฏิญญา ในการเป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส 2. จัดทำแผนงาน/โครงการ ตามประเด็นปัญหาที่อยากแก้ไขในการป้องกันการทุจริต | จำนวนหน่วยงานในสังกัดมีการจัดทำประกาศ ข้อตกลง/ เจตนาธรรมณ์ (-จัดทำข้อตกลงร่วมกันระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในองค์กร โดยประกาศเจตจำนงค์ เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกัน -จัดทำแผนงาน โครงการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงาน |
| 2. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ | บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) (ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราชญ์การทุกจริต) | กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนให้ประสิทธิภาพ เป้าหมาย: - หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา 18 หน่วยงาน | - ปรับปรุงเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย | - ระบบเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐาน (1. ปรับปรุงเรื่องร้องเรียนให้มีความรวดเร็วและเข้าถึงได้ง่าย รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการพัฒนาช่องทางร้องเรียนให้มีความทันสมัย |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| พันธกิจ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์ |
|------------------------------------|---|--|--|---|
| | | | | 2. หน่วยงานให้ความสำคัญและมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว มีการแจ้งผลและติดตามความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ร้องเรียน |
| 3. พัฒนาหน่วยงานให้ผ่านเกณฑ์คุณภาพ | Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก) | กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) เป้าหมายที่ 1 : - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน - หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน | 1. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม 2. พัฒนาคำแนะนำการมาตรวจราชการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | -ระดับทัศนคติและพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริต (1.พัฒนารูปแบบด้านการต่อต้านการทุจริตที่ง่ายต่อความเข้าใจและสามารถนำไปใช้กับการดำเนินงานได้ 2. กระตุ้นแรงจูงใจ ตามแนวทางการสื่อสารสาธารณะเพื่อต่อต้านการทุจริตโดยการชี้แจงให้หน่วยงานที่ประเมินผ่านเกณฑ์ ITA 3. นำผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน |

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| พันธกิจ | ประเด็นยุทธศาสตร์ | กลยุทธ์ | กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ | ตัวชี้วัดกลยุทธ์ |
|---|--|--|---|---|
| 2. พัฒนาหน่วยงาน ใฝ่ผ่านเกณฑ์คุณภาพ (พัฒนาระบบการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก) | Government Excellence (พัฒนาระบบการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก) | กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างเสริม ตัวระบบคุณธรรม เป้าหมายที่ 1 : -บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับ การพัฒนาองค์ความรู้ร้อยละ 70 | พัฒนาและยกระดับการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ให้ความสำคัญเป็นอาชีพ | -บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และมี ศักยภาพในการป้องกันทุจริตเชิงสร้างสรรค์ (1.อบรม ให้ความรู้ ให้นำผลการมีความรู้ ความสามารถ ทัศนคติและพฤติกรรมฐานคิดที่ เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน 2.ส่งเสริมองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์สำหรับ การป้องกันการทุจริตด้วยรูปแบบและ นวัตกรรมต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ต้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ประเด็นปัญหา (Gap) | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา (ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | แหล่งงบประมาณ | ประเภทกิจกรรม/ โครงการ Function Area | ผู้รับผิดชอบ | | | | | | |
|-------|-----------------|--------------------|--------------|----------------|------------------------------------|-------------------------|----------|----------|----------|---------------|---|--------------|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | Agenda | | | | | | | |

กลยุทธ์ที่ 1 แผนงานด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ความโปร่งใส เป็นเครื่องมือนำไปสู่องค์กรธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงระบบเรื่องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|--|--|--------------|----------|---|--|--|--|--|----------------------------|--|--|--|--------------|--|
| 1. | โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | เสริมสร้างความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจถูกต้อง | เพื่อปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อประเมินความเสียหายองค์กร | ผู้ประสานงาน ITA และบุคลากรในสังกัด สสจ. พังงา 50 คน | ธันวาคม 2566 | 6,000.00 | / | | | | | สำนักงาน สุข จังหวัด พังงา | | | | กลุ่ม กฎหมาย | |
| | งบประมาณ พ.ศ.2567 | | | | | | | | | | | | | | | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรม คู่ครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| | | | | | | | | | | | | | |
|-------|---------------------|-------------------|--------------|--------------------|--|--------------------------|-------------------------|----------|----------|----------|---------|---------------------------------------|--------------|
| ลำดับ | โครงการ/ กิจกรรม | ประเด็นปัญหา(Gap) | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/ จำนวน | ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ) | งบประมาณ รวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | แหล่งงบ | ประเภทกิจกรรม/ โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | Agenda Function(Area | ขอ |

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|--|--|--|------------------|---|--|--|--|--|--|-------------------------|
| 2. | โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ด้านการเงินและ พัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 | ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงาน | เพื่อเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกด้าน การเงิน และ พัสดุ ให้มี ประสิทธิภาพ และมี ประสิทธิผล | เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 150 คน | เดือน ธันวาคม 2566 - มีนาคม 2567 | 132,700.- บาท | / | | | | สำนัก งาน สาธารณ สุข จังหวัด พิจิตร | | งาน บริหาร ทั่วไป |
|----|--|---|--|--|--|------------------|---|--|--|--|--|--|-------------------------|

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และสร้างจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ประเด็นปัญหา(Gap) | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา(ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ) | งบประมาณรวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | แหล่งงบประมาณ | ประเภทกิจกรรม/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|----------------------------|---|---|--|--|-------------------|-------------------------|----------|----------|----------|--|--------------------------------------|--------------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | โครงการตรวจสอบตรวจสอบภายใน | 1.หน่วยงานในสังกัดบางหน่วยงานปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2.คณะทำงานขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน | 1.เพื่อควบคุมกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบและคู่มือที่กำหนด 2. เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน | 1.หน่วยงาน สาธารณสุขใน อ.เมืองพิจิตร และ อ.ตะกั่วป่า 2. บุคลากรในสังกัด สสจ. | เดือน ธันวาคม 2566 - มีนาคม 2567 | 72,000.00 | / | | | | สำนัก งาน สาธารณ สุข จังหวัด พิจิตร | Agenda Function Area | งาน การ เงิน |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค่านิยมจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ประเด็นปัญหา(Gap) | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา (ระบุ เดือน ที่จะ ดำเนินการ) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | แหล่งงบประมาณ | ประเภทกิจกรรม/โครงการ | Area | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|-------------------|--|---|---------------------------------------|-------------------------|----------|----------|----------|---------------|---------------------------------|------|--------------|
| | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | กิจกรรมก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ยกย่องเชิดชูเกียรติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ อบรมให้ความรู้ | - | เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ฝ่ายพลเรือนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ให้ข้าราชการอื่นได้ประพฤติปฏิบัติ ตาม และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ. พังงา จำนวน 3 คน | มกราคม 2567 | 2,000 | / | | | | สำนักงาน สาธารณสุข จังหวัดพังงา | | |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม และส่งเสริมคุณธรรม ผู้ปกครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ประเด็นปัญหา(Gap) | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา (ระบุ เดือนที่จะดำเนินการ) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | แหล่งงบประมาณ | ประเภทโครงการ/โครงการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|--------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------|----------|----------|----------|-------------------------------|----------------------------|---------------------|
| | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | |
| 5. | กิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย และพัฒนาจิตใจ โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก บวร (บ้าน-วัด-ชุมชน) | ส่งเสริมพัฒนาจิตใจเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร้อยละ 80 | 1.เพื่อสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย 2.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ. จำนวน 80 คน | เดือน มกราคม และ เมษายน 2567 | 3,000.00 | 2,000 | 1,000 | | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา | Agenda Funcion(Area | งานพัฒนา ยุทธศาสตร์ |

แผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม คุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรม | ประเด็นปัญหา (Gap) | วัตถุประสงค์ | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา (ระบุเดือนที่ประเมินการ) | งบประมาณรวม (บาท) | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | แหล่งงบประมาณ | ประเภทกิจกรรม/โครงการ | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|--|---|---|---|--|-----------------------------------|-------------------|-------------------------|----------|----------|----------|---------------|--------------------------------|----------|------|--------------|-----------------|
| | | | | | | | ไตรมาส 1 | ไตรมาส 2 | ไตรมาส 3 | ไตรมาส 4 | | Agenda | Function | Area | | |
| กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมมุ่งพัฒนาคุณด้วยระบบคุณธรรม | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. | โครงการอบรมจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 | - เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมการบริการไม่ถูกต้อง | ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัยและการรักษา วินัย ที่ถูกต้อง | เจ้าหน้าที่ในสังกัด สสจ. พังงา จำนวน 50 คน | เดือน กุมภาพันธ์ 2567 | 27,100.00 | / | | | | | สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา | | | | กลุ่ม ภูมิ หมาย |
| | | | 2. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบต่องานปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมการปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | 3. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงากระทำผิดวินัย | | | | | | | | | | | | | |

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. คู่มือแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565. นนทบุรี., 2564.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ค้ำคูณองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2566. นนทบุรี., 2565.

ผู้จัดทำ

1. นางสาวสุชาดา บุญรักษ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
2. นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย
3. นายพรนวัฒน์ ศรีพัลลพ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
4. นางสาวบุญญา บุศบก นิติกร
5. นายกันต์กมล ช่วยคง นิติกร

