



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ ๑๗๐๕ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์และสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีความประสงค์ขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบ ในรอบปีงบประมาณ โดยขออนุญาตนำขึ้น Website ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา นั้น

ในการนี้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงขอให้กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์และสาธารณสุข ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชวนนท์ อิมออบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



ประกาศจังหวัดพังงา

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดพังงา เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘
ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ.๒๕๕๑ และ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ วรรคสี่ ซึ่งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชา
ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนต้องประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จังหวัดพังงาจึงประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ - ๑๐๐	๓.๑๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐ - ๓.๐๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๕๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๐.๐๐ - ๕๙.๙๙	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา



บันทึกข้อความ

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 681
วันที่ 15 11 2566
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕, ๒๒๖

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๖๑๗๗ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 5353
วันที่ ๓๑ 11 ๒๕๖๖

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับ ของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๒๓๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๓๙๗๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา แจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) โดยสรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในสังกัด ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือน ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการ ที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/๔๗๑๘ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ จังหวัดพังงา โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงา แจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๘๐๘ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๙๑๐,๑๗๓.๗๐ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสามบาทเจ็ดสิบสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘๐๘ ราย ดังมีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

๒.๑ เลื่อนเงินเดือน..

๒.๑ เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๔๖ ราย เป็นเงิน ๘๙๑,๑๖๐.๑๑ บาท (แปดแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหนึ่งร้อยหกสิบบาทสิบเอ็ดสตางค์)

๒.๒ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วย จำนวน ๑๕ ราย เป็นเงิน ๑๗,๗๑๓.๗๙ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยสิบสามบาทเจ็ดสิบเก้าสตางค์)

๒.๔ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีพิเศษ (กั้นเงินขอมติ ก.พ.) จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๘๓๐.๐๐ บาท (แปดร้อยสามสิบบาทถ้วน)

๒.๕ ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๔๕ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๑๗ ราย, ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑๖ ราย, ไม่เลื่อนกรณีเกษียณ และเต็มขั้น จำนวน ๗ ราย, โทษทางวินัย จำนวน ๒ ราย, มาสาย เกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒ ราย, ลาออก ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ราย) รวมจำนวน ๘๐๘ ราย จำนวนเงิน ๙๐๙,๗๐๓.๙๐ บาท (เก้าแสนเก้าพันเจ็ดร้อยสามบาทเก้าสิบสตางค์) คงเหลือเงิน ๔๖๙.๘๐ บาท (สี่ร้อยหกสิบเก้าบาทแปดสิบสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ เป็นเงิน ๙๑๐,๑๗๓.๗๐ บาท (เก้าแสนหนึ่งหมื่นหนึ่งร้อยเจ็ดสิบสามบาทเจ็ดสิบสตางค์)

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้ประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๗)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๘)

๓.๖ หนังสือ...

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๙)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๑๑)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๑๒)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๑๘๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผนวก ค. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคล กรณี การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี/การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และระดับอาวุโส ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ (เอกสารหมายเลข ๑๓)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

- ๕.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีเกษียณอายุราชการ จำนวน ๔ ราย
- ๕.๒ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๖๒๖ ราย
- ๕.๒ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๓ ราย
- ๕.๓ ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕.๔ หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕:2 พ.ย. 2566

(นายชวนนท์ อิ่มอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

(นางสาวนิรชา บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑ ๖ พ.ย. ๒๕๖๖

..... นพ. สสจ...../...../.....

..... นพ. ว./นวก. ส...../...../.....

..... นวก. ส...../...../.....

..... คน. กลุ่มงาน...../...../.....

..... ทน. งาน...../...../.....

..... พิชย์/ทาน...../...../.....

..... ราง...../...../.....

๒๖๔

๖๕๗๒

สำเนาอุทธรณ์

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๓/ว ๕๗๒๕

ศาลากลางจังหวัดพังงา
ถนนพังงา - ทัพุด พง ๘๒๐๐๐

๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

- | | | | |
|------------------|---|-------|------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๘๒๙/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน | ชุด |
| | ๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๘๓๐/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน | ชุด |
| | ๓. สำเนาคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๘๓๓/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน | ชุด |
| | ๔. สำเนาคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๐๘๘/๒๕๖๕
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ | จำนวน | ชุด |
| | ๕. บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือนฯ | จำนวน | ชุด |
| | ๖. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ | จำนวน | ฉบับ |
| | ๗. ประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก | จำนวน | ฉบับ |

ด้วยจังหวัดพังงาได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งจังหวัดพังงาที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้ และให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณของข้าราชการให้ทราบโดยทั่วกัน
๒. ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. เนื่องจากตาม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้มีการแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญทราบเป็นรายบุคคล ดังนั้น คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และบัญชีรายชื่อผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์เลื่อนเงินเดือนฉบับนี้ใช้สำหรับการเบิกจ่ายเงินเดือนเท่านั้น สำหรับการเลื่อนเงินเดือนรายบุคคลจังหวัดพังงาได้แจ้งให้ทราบรายบุคคลแล้ว โดยให้ตรวจสอบข้อมูลของแต่ละบุคคลจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS-NonHR)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการในส่วนเกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิทยา วัฒนเรืองไกรวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๕,๒๐๖

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔

20 S.A. 2565

..... นพ.สสจ.....

..... นพ.ว/นวก.ส.....

..... นว.ส.....

..... ทน.กลุ่มงาน.....

..... ทน.งาน.....

..... พิมพ์/ทาน.....

..... ว่าง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๒๐๕, ๒๐๖

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๑๒๔๔๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) นายพรศักดิ์ มธุรสเภสัชกรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) นายวรชัย ใจเย็น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) นายธนากร ศฤงคารชยธวัช ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข) หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยจังหวัดพังงาได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๘๓๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๘๓๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้ และตรวจสอบข้อมูลของแต่ละบุคคลจากระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS-NonHR)

(นายวิथा วัฒนเรืองโกวิท)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕

.....นพ.สสจ.....

.....นพ.ว./นวก.ส.....

.....นวก.สจ.....

.....หัวหน้ากลุ่มงาน..... 19 ๐๗ ๒๕

.....พน.งาน.....

.....พิมพ์/ทาน..... 19-ค.๑ ๒๕

.....ร่าง.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๒๒๒, ๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ว ๒๕๖๐

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์) ระดับเชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ นายพรศักดิ์ มธุรส เกษียรชำนาญการพิเศษ (ด้านเภสัชสาธารณสุข) นายวรชัย ไฉยเย็น นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ (ด้านบริการทางวิชาการ) นายสมกร ศฤงคารชยธวัช ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตสาธารณสุข) นายสุรวุฒิ รักเมือง ผู้ช่วยนายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดพังงา หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ด้วยจังหวัดพังงาได้มีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๘๑๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้ และตรวจสอบข้อมูลของแต่ละบุคคล จาก Application MyMOPH

(นางนงนุช จิตราบัณจิต)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านส่งเสริมพัฒนา)
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

หัวข้อ: หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน.....
และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมากในปีเปิดเผยให้ทราบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....
และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....

๑. มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน.....
ระดับดีเด่น และดีมาก มีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

๒. มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก.....

๓. มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น.....
และดีมาก.....

๔. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....

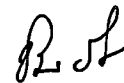
Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูลผู้อนุมัติรับรอง

(นางจอมขวัญ วนะกรรม.....)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
วันที่ ๑๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....



(นายชวนนท์ อิ่มอาบ.....)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา.....
วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....