



-สำเนาฉบับ-

# บันทึกข้อความ

สนง.ราชการ นพ.ตช.พังงา
เลขรับ ๕๑
วันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗
เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๖๑  
 ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๖/๑๗๒๖ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง พิจารณาลงนามในโครงการ และขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง  
 การรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

## ต้นเรื่อง

๑. กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
 ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and  
 Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยในตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
 MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง  
 และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. ตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ  
 (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐาน  
 ทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ และ  
 วิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย  
 ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง  
 และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) ที่กำหนด  
 บทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรมในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแล  
 ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาข้าราชการ  
 พลเรือนสามัญของส่วนราชการและจังหวัด และในการฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ระหว่างการทดลอง  
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักสูตรที่ ก.พ. กำหนด ตามมาตราที่ ๕๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
 ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการฝึกอบรมหรือสัมมนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ปฏิบัติงานหรือ  
 ผู้มีประสบการณ์ ตลอดจนผู้ทำหน้าที่บริหาร โดยอย่างน้อยมีการจัดฝึกอบรม เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับงานด้านวินัย  
 ข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการและจังหวัด ปีละหนึ่งครั้ง

## ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส บรรลุตามวัตถุประสงค์  
 และเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง  
 วินัยและการรักษาวินัยได้ถูกต้อง และส่งผลให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน  
 ตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการ  
 อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างการรักษาวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน  
 สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเดือนกุมภาพันธ์ โดยใช้งบประมาณจาก  
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ๒๗,๑๐๐.-บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย...

**ข้อกฎหมาย**

คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๗๑๘๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ หมวด ๖ ลำดับที่ ๑๔  
ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการในการอนุมัติโครงการ การจัดประชุม การฝึกอบรม  
รวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามระเบียบ กฎกระทรวง กฎข้อบังคับ คำสั่ง และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ข้อพิจารณา**

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการและอนุมัติให้ดำเนินการโครงการอบรมให้ความรู้  
การเสริมสร้างการรักษาอนามัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่แนบเสนอมาร่วมนี้

**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

บุญมา

(นางสาวบุญญา บุศบก)

นิติกร

จิราภรณ์

(นางสาวญาธิภรณ์ นิลบล)

นิติกรชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

อิมอาน

อิมอาน

(นายชวนนท์ อิมอาน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

เรียน พลต. แพทย์ สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มงานสุขภาพ ๑ ได้จัดอบรม เติมนัก

สหวิชาชีพสาธารณสุข

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๖/๙/๖๖



๗/๙/๖๖

..... นพ.สสจ..... /..... /.....  
..... นพ.ว./นวก.ส. ๑ / นพ.๒๖  
..... พ.ชิตพร..... / นพ.๒๖  
..... พน.งาน..... /..... /.....  
..... พิมพ์/ทาน..... /..... /.....  
..... บุญมา รำ ๒ / น.ก. / ๒๖  
..... /.....

## -สำเนาฉบับ-

รหัสโครงการ ..... P.1.0.3

รหัสงบประมาณ .....

รหัสกิจกรรมหลัก .....

โครงการอบรมให้ความรู้การเสริมสร้างการรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่เสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ ให้ส่วนราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย หากผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายไม่รักษาวินัย ผู้บังคับบัญชา มีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หากผู้บริหารมีการส่งลงโทษผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิด ผลเสียด้านสภาพจิตใจ ชีวิตและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน และภารกิจขององค์กร

ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการรักษาวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว การอบรมเสริมสร้างจริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานจึงเป็นเรื่องที่สำคัญ ที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาในทุกระดับควรเอาใจใส่ และให้ความสำคัญ เพราะหากข้าราชการมีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรมสูง โอกาสที่จะกระทำผิดวินัยก็น้อยมาก การดำเนินการทางวินัย จึงควรเป็นมาตรการขั้นตอนสุดท้ายที่หน่วยงาน หรือผู้บังคับบัญชาควรนำมาปฏิบัติหลังจากที่ไม่อาจเลือกปฏิบัติในทางอื่นใดได้แล้ว

วินัยและคุณธรรมเป็นตัวกำหนดแนวแผนความประพฤติของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันนำไปสู่ความก้าวหน้าและ ประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยกลุ่มกฎหมาย จึงได้จัดทำโครงการ อบรมให้ความรู้การเสริมสร้างการรักษาวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัย ได้ถูกต้อง

๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรับผิดชอบตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการและมีพฤติกรรมบริการที่ดี

๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงากระทำผิดวินัย

## ๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๒ แห่ง ๆ ละ ๓ คน รวม ๖ คน

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๗ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๔ คน

๓.๓ ผู้ปฏิบัติงาน ITA และผู้เกี่ยวข้อง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๘ แห่ง ๆ ละ ๒ คน รวม ๑๖ คน

๓.๔ บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และวิทยากร รวม ๑๔ คน

รวมทั้งสิ้น ๕๐ คน

## ๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายเหมือง โรงแรม เลอ เอราวัณ พังงา

## ๕. วิธีดำเนินการ/ วิทยากร

### ขั้นเตรียมการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. เตรียมเอกสาร
๓. ขอขมิ้มเงินทดรองราชการเพื่อใช้ในโครงการ

### ขั้นดำเนินการ

จัดการอบรมแบบบรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม โดยมีหัวข้ออบรมดังนี้

๑. ความรู้เรื่อง จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย
๒. ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย

### ขั้นหลังดำเนินการ

๑. รวบรวมหลักฐานเบิกจ่ายตามโครงการ (หลักฐานหักล้างเงินยืม)
๒. สรุปผลโครงการ

## ๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวนเงินทั้งหมด ๒๗,๑๐๐.- บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

- ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร

จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๒๕๐.- บาท จำนวน ๕๐ คน จำนวนเงิน ๑๒,๕๐๐.- บาท

- ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรมและวิทยากร

จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐.- บาท จำนวน ๕๐ คน จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

- ค่าตอบแทน...

กศน

- ค่าตอบแทนวิทยากร

วิทยากร ๒ คน บรรยายคนละ ๓ ชั่วโมง (รวม ๖ ชั่วโมง) ชั่วโมงละ ๖๐๐.-บาท รวมเป็น  
จำนวนเงิน ๓,๖๐๐.-บาท /

- ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร จำนวนเงิน ๑,๐๐๐.-บาท /

/ - ค่าห้องประชุม จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.-บาท /

รวมเป็นเงิน ๒๗,๑๐๐.- บาท /

หมายเหตุ งบประมาณทุกรายการถ้วนเฉลี่ยจ่ายได้ตามจริง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีความรู้ความเข้าใจ  
ในเรื่องวินัยและการรักษาวินัย

๗.๒ ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประพฤติตน  
อยู่ในกรอบวินัย และมีคุณธรรมในการทำงาน

ลงชื่อ.....บุญมา.....ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวบุญญา บุศบก)  
นิติกร


ลงชื่อ.....จิระกมล.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางสาวญาธิรภรณ์ นิลบล)  
นิติกรชำนาญการ





ลงชื่อ.....นายวิเศษ กำลั้ง.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายชวนนท์ อิมอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา


.....นพ.สสจ...../...../.....  
.....นพ.ว./นวก.ส...../...../.....  
..........หน.กลุ่มงาน.....  
..........หน.งาน...../...../.....  
..........พิมพ์/ทพ.๒...../...../.....  
..........