



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ๒๒๒.๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๑๔๗๕

วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และ
เปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

ด้วยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล มีความประสงค์ขอเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เรื่อง
การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และ
ระดับดีมาก ในรอบปีงบประมาณ โดยขออนุญาตนำขึ้นเว็บไซต์ ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จึงเผยแพร่ข้อมูล
ดังกล่าว ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมา
ด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาโปรดพิจารณา และอนุญาตให้นำรายงานดังกล่าว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาต่อไป

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (ด้านบริการทางวิชาการ)
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๐๗๕.๑๓

(นายชวนนท์ อิมอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา	สำนักงานบริหารราชการบุคคล
เลขที่รับ ๑๖๘๒	สำนักงานจังหวัดพังงา
วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗	ที่รับ ๕๖๐
เวลา	ที่ 17 เม.ย. 2567

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๒, ๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๒๓๙๕

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๐๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๙๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จังหวัดพังงาแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยสรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ จังหวัดพังงา โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๓๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๗๙๑ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๘๙๗,๕๕๖.๒๓ บาท (แปดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสี่สิบบาทยี่สิบสามสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๗๙๑ ราย ดังมีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

๒.๑ เลื่อนเงินเดือน...

๒.๑ เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๕๘ ราย เป็นเงิน ๘๘๐,๒๓๓.๕๐ บาท (แปดแสนแปดหมื่นสองร้อยสามสิบสามบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์)

๒.๒ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วย จำนวน ๑๕ ราย เป็นเงิน ๑๗,๓๐๖.๔๕ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสามร้อยหกบาทสี่สิบบาทห้าสตางค์)

๒.๕ ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๘ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๑๖ ราย, ปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย, ลาภิกษา+ลาป่วย เกินกว่าหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๑ ราย) รวมจำนวน ๗๙๑ ราย จำนวนเงิน ๘๙๗,๕๓๙.๙๕ บาท (แปดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสามสิบบาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) คงเหลือเงิน ๖.๒๘ บาท (หกบาทยี่สิบบาทแปดสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงารอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนวงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เป็นเงิน ๘๙๗,๕๔๖.๒๓ บาท (แปดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสี่สิบบาทยี่สิบบาทแปดสตางค์)

๓. ขั้ระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๗)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๘)

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสารหมายเลข ๙)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสารหมายเลข ๑๑)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๑๒)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยราชการอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผนวก ค. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคล กรณี การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี/การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และระดับอาวุโส ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ (เอกสารหมายเลข ๑๓)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

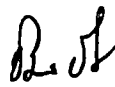
๕.๑ คำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๖๒๘ ราย

๕.๒ คำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔๕ ราย

๕.๓ ประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

๕.๔ หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลงนามแล้ว



(นายชวนนท์ อิ่มอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา



..... นพ.สสจ. ๑๐/๒๕๖๗

..... นพ.ว.นวก.ส.๒ / น.บ. / ๒๗

..... นวก.สธ..... / /

..... พ.ศ. ๒๕๖๗

..... พ.ศ. ๒๕๖๗

..... พ.ศ. ๒๕๖๗

..... ร้าง..... / /

(นางสาววิรัช บัณฑิตยชาติ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๒๓ เม.ย. ๒๕๖๗



รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา
เลขที่รับ
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗
เวลา

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดพังงา
เลขที่รับ 254
วันที่ 25 เม.ย. 2567
เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๒, ๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/๒๕๗๓ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๐๑๙ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ (เอกสารหมายเลข ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๙๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑ คน ร้อยละ ๑๔ (ตัดทอนนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตา ที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากลางในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (เอกสารหมายเลข ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๒๔ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดสรรโควตา ๑ ชั้น ของลูกจ้างประจำ ให้แก่ส่วนราชการที่มีโควตา ร้อยละ ๑๔ ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ๑ ราย (เอกสารหมายเลข ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒ คน โควตาการเลื่อนขั้นค่าจ้างและให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๑ ชั้น ไม่เกินร้อยละ ๑๔ จำนวน ๔.๔๘ ราย โดยขอรับรองว่าการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำหนึ่งชั้น และให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๔ ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อระเบียบ....

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ (เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขข้อคลาดเคลื่อน (เอกสารหมายเลข ๗)

๓.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ (เอกสารหมายเลข ๘)

๓.๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เอกสารหมายเลข ๙)

๓.๗ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๙๓๑๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ข้อ ๖ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท ตามผนวก ค. ลำดับที่ ๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ มอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ดำเนินการทุกเรื่อง (เอกสารหมายเลข ๑๐)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ให้ลูกจ้างประจำสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ดังนี้

เลื่อนขั้นค่าจ้างฯ	จำนวน ๓๒ ราย
- เลื่อน ๑ ขั้น	จำนวน ๔ ราย (เลื่อน ๑ ขั้น = ๓ ราย ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๔% = ๑ ราย)
- เลื่อน ๐.๕ ขั้น	จำนวน ๒๘ ราย (เลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๒๒ ราย ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒% = ๖ ราย)

(เอกสารหมายเลข ๑๑)

๕. ข้อเสนอ....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

วัน/เดือน/ปี: วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗

หัวข้อ: หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ปี๒๕๕๗

- มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข) มีการขออนุญาต นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- มีประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
- มีหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข)
- รอบแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก:

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

(นายชวนนท์ อิ่มอาบ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง แพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

วันที่ 17 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ 17 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายเชน ไร่ดี โยงอดะภ)

ตำแหน่ง นักเทคนิคการแพทย์

วันที่ 17 เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗