

ขอปรับค่าตอบแทนของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลท้ายเหมืองชัยพัฒนา นำเข้าที่ประชุม กวป. วันที่ 27 มิถุนายน 2567

วิชาชีพ	อัตราเดิม (บาท)	อัตราขอปรับเพิ่ม (บาท)	ปรับเพิ่มตามประกาศ จังหวัดพังงา (พง 0033.008/ว2338 ลงวันที่ 1 ธ.ค. 2566)	ทบทุนทุก 6 เดือน กวป. 27 มิ.ย. 2567
1. พยาบาลวิชาชีพ	650	700	✓	✓
2. จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์/เวชกิจฉุกเฉิน/พยาบาลเทคนิค/จพ.ทันตกรรม (ปวส.หรืออนุปริญญา)	520	560	✓	✓
3. ผู้ช่วยพยาบาล/จพ.เทคนิค (วุฒิปวช.หรือเทียบเท่า)	390	450	✓	✓
4. พนักงานขับรถ/พนักงานบริการ (ลูกจ้างตำแหน่งอื่นๆ)	330	360	✓	✓
5. นักวิชาการเงินและบัญชี/นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักจัดการงานทั่วไป	650	700	✓	✓
6. นักเทคนิคการแพทย์/นักรังสีการแพทย์/แพทย์แผนไทย/นักกายภาพบำบัด	650	700		✓ *
7. นักโภชนาการ/นักวิชาการสาธารณสุข	650	700		✓ *
8. จพ.การเงินและบัญชี/จพ.เวชสถิติ/จพ.ธุรการ/จพ.พัสดุ	520	560		✓ *
9. พนักงานเก็บเงิน (ปวช.)	390	420		✓ *

* โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2566



ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๘/๖ ๒๓๓๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ถนนเพชรเกษม พง ๘๒๐๐๐

๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง และสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

จำนวน ๑ ฉบับ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

๑. เรื่อง ขอปรับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัด

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชวนนท์ อิมอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๐๙

โทรสาร ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๔



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เรื่อง ขอปรับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

เนื่องจาก ขณะนี้ภาระงานของโรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามรายละเอียดที่แนบ และให้ขึ้นอยู่กับสถานะเงินบำรุงของแต่ละโรงพยาบาล

ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยทบทวนทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชวณนท์ อิมอาบ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

4.2 การปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ของหน่วยบริการ มี 8 โรงพยาบาล และ 1 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ (รพ.สต.พรุโน)

อัตราค่าตอบแทนขอปรับเพิ่ม

วิชาชีพ	อัตราเดิม	อัตราขอปรับเพิ่มของโรงพยาบาล							
		ตะกั่วทุ่ง	ทับปุด	กระบี่	กะปง	เกาะยาว	พังงา	ท้ายเหมือง	บางไทร
พยาบาลวิชาชีพ	650	700	700	700	700	750	700	700	700
นักเทคนิคการแพทย์/นักรังสีการแพทย์/แพทย์แผนไทย / นักกายภาพบำบัด	650	700	700	700	700	750			700
นักโภชนาการ/นักวิชาการสาธารณสุข	650	700	700	700					
จพ.วิทยาศาสตร์การแพทย์/เวชกิจฉุกเฉิน/พยาบาลเทคนิค/จพ.ทันตกรรม (ปวส.หรืออนุปริญญา)	520	560	560	560				560	
ผู้ช่วยพยาบาล/จพ.เทคนิค (วุฒิปวช.หรือเทียบเท่า)	390		450			450		450	
พนักงานขับรถยนต์/พนักงานบริการ (ลูกจ้างตำแหน่งอื่นๆ)	330	360	360	360	360	360		360	360
พยาบาลวิชาชีพ /นักปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน /นวก.สาธารณสุข(เวชกิจฉุกเฉิน) (บ่าย/ดึก)	360	400		400					
พยาบาลเทคนิค จพ.เวชกิจฉุกเฉิน จพ.สาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน)									
พนักงานกู้ชีพที่ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรทางเวชกิจฉุกเฉิน และพนักงานฉุกเฉินการแพทย์(EMT-I 2 ปี) (บ่าย/ดึก)	270	300							
ผู้ช่วยเหลือพยาบาล (บ่าย/ดึก)	255	280							

วิชาชีพ	อัตราเดิม	อัตราขอปรับเพิ่มของโรงพยาบาล							
		ตะกั่วทุ่ง	ทับปุด	คุระบุรี	กะปง	เกาะยาว	พังงา	ท้ายเหมือง	บางไทร
พนักงานช่วยเหลือคนไข้/พนักงานช่วยเหลือพยาบาล/พนักงานช่วยเหลือแพทย์ และพยาบาล และพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ (EMT-B 110 ชม.) (ป้าย/ดึก)	120	130							
อยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	80 บาท/ ชม.	90 บาท/ ชม.		90 บาท/ ชม.					
นักวิชาการบัญชีและการเงิน/นักวิชาการคอมพิวเตอร์/นักจัดการทั่วไป	650			700		750		700	
จพ.บัญชีและการเงิน/จพ.เวชสถิติ/จพ.เครื่องคอมพิวเตอร์/จพ.ธุรการ	520			560		560			

- โรงพยาบาลเกาะยาวชัยพัฒน์ ให้ปรับเพิ่มค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ในอัตราตามที่เสนอขอ เนื่องจากเป็นพื้นที่เกาะ