



ประกาศคณะกรรมการประเมินฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับอาวุโส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ด้วยคณะกรรมการประเมินการเลื่อน การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา จำนวน
๑ ตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กำหนดไว้ และเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และ
หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕
จึงประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งเจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ระดับอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๒๕๔๓ กลุ่มงาน
ทันตสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับสมัครคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุข ระดับปฏิบัติงาน และ

(๒) เคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรง
ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒. ปฏิบัติงานด้านทันตสาธารณสุข หรืองานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่า
เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินบุคคลยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่
คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา
ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ

ง. เอกสารที่ใช้ในการสมัครเพื่อขอรับการคัดเลือก

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| ๑. ใบสมัคร | จำนวน ๖ ชุด |
| ๒. แบบประเมินบุคคล (กรณีเลื่อน) | จำนวน ๖ ชุด |
| ๓. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๖ ชุด |
| ๔. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗) | จำนวน ๖ ชุด |
| (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๕ ชุด) | |

คณะกรรมการประเมินฯ จะพิจารณาเฉพาะผู้ที่ส่งเอกสารครบถ้วนสมบูรณ์เท่านั้น

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคลต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง โดยนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๒. การพิจารณาประเมินบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัยและผลการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๒.๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ผลสำเร็จของงานที่ผ่านมา) (๓๐ คะแนน)

๒.๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ เช่น ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หัวหน้างาน เป็นต้น (๑๐ คะแนน)

๒.๕ อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร (การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ เสียสละ ภาวะผู้นำ) (๑๐ คะแนน)
ทั้งนี้ ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้

๔. เกณฑ์การตัดสินใจ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมทุกองค์ประกอบสูงสุด โดยได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ฉ. แนวทางการแต่งตั้ง

ตามแนวทางตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๒๑๑ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

ช. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ ทางเว็บไซต์ <https://pngo.moph.go.th/> ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรวมพล เหล่าหวาน)
ประธานคณะกรรมการประเมินฯ