



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๗๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๒, ๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ ๒๗๙๖ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้แจ้งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ภายในวงเงิน ๓% ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานจริงในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศช่วงคะแนนแต่ละระดับของผลการประเมินและร้อยละที่คำนวณได้จากการบริหารวงเงิน ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๒๘๖ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๖๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จังหวัดพังงาแจ้งให้ส่วนราชการต่าง ๆ ดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) โดยสรุปจำนวนคนและจำนวนเงินของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ บริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในสังกัด (รวมข้าราชการที่มาช่วยราชการเกินกว่ากึ่งหนึ่งของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๒๐ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จังหวัดพังงาโดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๓๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามกรอบวงเงินที่ส่วนราชการได้รับจัดสรรใช้ในการเลื่อนเงินเดือน ร้อยละ ๒.๙ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จัดทำประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงาได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงาแจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๗๗๓ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๘๘๘,๐๙๓.๓๙ บาท (แปดแสนแปดหมื่นแปดพันเก้าสิบสามบาทสามสิบเก้าสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๗๗๓ ราย ดังมีรายละเอียดการใช้เงินดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๗๓๗ ราย เป็นเงิน ๘๗๕,๐๘๒.๔๑ บาท (แปดแสนเจ็ดหมื่นห้าพันแปดสิบสองบาทสี่สิบเอ็ดสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๐ ราย เป็นเงิน ๑๒,๔๕๒.๕๑ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันสี่ร้อยห้าสิบสองบาทห้าสิบเอ็ดสตางค์)

(๓) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการกรณีพิเศษ (กั้นเงินขอมติ ก.พ.) จำนวน ๑ ราย เป็นเงิน ๕๕๐.๐๐ บาท (ห้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

(๔) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๒๕ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๒๒ ราย , ลาศึกษาและมาช่วยราชการจำนวน ๑ ราย และปฏิบัติงานไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓ ราย) รวมจำนวน ๗๗๓ ราย จำนวนเงิน ๘๘๘,๐๘๔.๙๒ บาท (แปดแสนแปดหมื่นแปดพันแปดสิบสี่บาทเก้าสิบสองสตางค์) คงเหลือเงิน ๘.๔๗ บาท (แปดบาทสี่สิบเจ็ดสตางค์) ตามรายละเอียดการเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรองของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงินที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๘๘๘,๐๘๔.๙๒ บาท (แปดแสนแปดหมื่นแปดพันแปดสิบสี่บาทเก้าสิบสองสตางค์)

๒.๒ ตามหนังสือโรงพยาบาลพังงา ที่ พง ๐๐๓๓.๑๐๖/๓๗๑๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลพังงาได้มีหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อแจ้งบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ รอบที่ ๑/๒๕๖๘ มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง คือ จังหวัดพังงาได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ราย นางสาวกรวิ มิตรวงค์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (ด้านการพยาบาล) งานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเกาะยาวชัยวัฒน์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา มาปฏิบัติราชการที่กลุ่มงานการพยาบาลผู้คลอด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพังงา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (ปฏิบัติงานจริงที่โรงพยาบาลพังงา) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๙๔๗/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลทำให้บัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๘ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ลำดับที่ ๒๐๔ ราย นางสาวกรวิ มิตรวงค์ ไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงเกี่ยวกับหมายเหตุ (มาช่วยราชการ) ดังนั้น โรงพยาบาลพังงาจึงต้องดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการรายดังกล่าว ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๔)

๒.๓ โรงพยาบาลพังงา ได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตาที่จังหวัดพังงา แจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๓๕๑ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๔๐๕,๖๘๑.๐๐ บาท (สี่แสนห้าพันหกกร้อยแปดสิบเอ็ดบาทถ้วน) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕๑ ราย ดังมีรายละเอียดดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๓๒๖ ราย เป็นเงิน ๓๙๔,๗๑๖.๓๘ บาท (สามแสนเก้าหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยสิบหกบาทสามสิบแปดสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๓ ราย เป็นเงิน ๑๐,๙๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๒ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๗ ราย และปฏิบัติงาน ไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๕ ราย) รวมจำนวน ๓๕๑ ราย จำนวนเงิน ๔๐๕,๖๗๖.๓๘ บาท (สี่แสนห้าพันหกกร้อยเจ็ดสิบหกบาทสามสิบแปดสตางค์) คงเหลือเงิน ๔.๖๒ บาท (สี่บาทหกสิบสองสตางค์) ตามรายละเอียด การเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการ พลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงิน ที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔๐๕,๖๗๖.๓๘ บาท (สี่แสนห้าพันหกกร้อยเจ็ดสิบหกบาทสามสิบแปดสตางค์)

๒.๔ ตามหนังสือโรงพยาบาลตะกั่วป่า ที่ พง ๐๐๓๓.๒๐๖/๓๘๖๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ โรงพยาบาลตะกั่วป่าได้มีหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และได้จัดทำคำสั่งเลื่อนเงินเดือนตามโควตา ที่จังหวัดพังงา แจ้งโดยมีสรุปผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ดังนี้

ข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตามปฏิบัติงานจริง จำนวน ๒๙๓ ราย วงเงิน ๒.๙๐% เป็นเงิน ๓๓๗,๖๙๖.๕๙ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยเก้าสิบหกบาทห้าสิบเก้าสตางค์) เลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙๓ ราย ดังมีรายละเอียดดังนี้

(๑) เลื่อนเงินเดือนและได้รับค่าตอบแทน จำนวน ๒๖๙ ราย เป็นเงิน ๓๒๗,๑๓๑.๔๖ บาท (สามแสนสองหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยสามสิบเอ็ดบาทสี่สิบหกสตางค์)

(๒) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่มาช่วยราชการ จำนวน ๑๔ ราย เป็นเงิน ๑๐,๕๖๐.๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) *รายชื่อ 31*

(๓) ไม่เลื่อนเงินเดือน จำนวน ๑๐ ราย (ลาศึกษา จำนวน ๗ ราย และปฏิบัติงาน ไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๓ ราย) รวมจำนวน ๒๙๓ ราย จำนวนเงิน ๓๓๗,๖๙๑.๔๖ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ด พันหกกร้อยเก้าสิบเอ็ดบาทสี่สิบหกสตางค์) คงเหลือเงิน ๕.๑๓ บาท (ห้าบาทสิบสามสตางค์) ตามรายละเอียด การเลื่อนเงินเดือนที่ผ่านการกลั่นกรอง ของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติของข้าราชการ พลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ และขอรับรองว่าการเลื่อนเงินเดือนไม่เกินวงเงิน ที่ส่วนราชการได้รับการจัดสรรให้ใช้ในการเลื่อนเงินเดือน วงเงิน ๒.๙๐ ตามฐานเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓๓๗,๖๙๑.๔๖ บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันหกกร้อยเก้าสิบเอ็ดบาท- สี่สิบหกสตางค์) (เอกสาร ๕)

๓. ข้อระเบียบ

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๕๐/๑ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละ ประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชี เงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

มาตรา ๗๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย และปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณีตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็น ค่าชมเชยเครื่องเชิดชูเกียรติ หรือรางวัลด้วยก็ได้

มาตรา ๗๖ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดผลการประเมินตามวรรคหนึ่งให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการด้วย (เอกสาร ๖)

๓.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (เอกสาร ๗)

๓.๓ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ.๒๕๕๒ (เอกสาร ๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๙)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๐)

๓.๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนเงินเดือน (เอกสาร ๑๑)

๓.๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ (เอกสาร ๑๒)

๓.๘ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (เอกสาร ๑๓)

๓.๙ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๑๔)

๓.๑๐ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการส่วนภูมิภาค หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดราชการส่วนกลางและหัวหน้าหน่วยงานอื่นที่ตั้งอยู่ในจังหวัดพังงา นายอำเภอ และผู้อำนวยการโรงพยาบาล ปฏิบัติราชการแทน ผนวก ค. มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ลำดับที่ ๑. ข้อ ๒ การบริหารงานบุคคล กรณี การลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปี/การแก้ไข/ยกเลิกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในราชการบริหารส่วนภูมิภาคของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ข้าราชการ และระดับอาวุโส ซึ่งมีใช้หัวหน้าส่วนราชการ (เอกสาร ๑๕)

๓.๑๑ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ผนวก ก ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ศ) ปฏิบัติราชการแทนในการกำกับดูแลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (เอกสาร ๑๖)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรมแล้ว มีมติเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ดังบัญชีรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามในคำสั่งจังหวัดพังงา ดังนี้

๕.๑ ลงนามในคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๕.๒ ลงนามในคำสั่งให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๕.๓ ลงนามในประกาศจังหวัดพังงา เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๕.๔ ลงนามในหนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕.๖ ลงนามในแจ้งผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (กรณีมาช่วยราชการ)

(นายธรรมพล เหล่าหวาน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา

นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑๔ พ.ค. ๒๕๖๘

24 เม.ย. 2568

นพ.สสจ. ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

นพ.ว/นวก.ส ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

นวก.สธ ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

นพ.กลุ่มงาน ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

นพ.จ.น ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

พินิจ/ทวน ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

ร่าง ๒๕๖๘/๒๕๖๘/๒๕๖๘

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดพังงา

ที่ ๓๙๕๓/๒๕๖๘

เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือน
สูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๐/๑ มาตรา ๕๗ มาตรา ๗๔ มาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘
ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๖
ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ส่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ
หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙
ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ และ ที่ ๒๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่
๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่
ได้รับแต่งตั้ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๖๐๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) บุญธรรม ถาวรทัศนกิจ

(นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำเนาถูกต้อง

(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.พังงา

๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ผลการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง
ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล

(สำเนา)

คำสั่งจังหวัดพังงา
ที่ ๓๙๕๖/๒๕๖๘
เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับค่าตอบแทนพิเศษ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ และ ที่ ๒๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) จำนวน ๑๕๕ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ) บุญธรรม ถาวรทัศนกิจ

(นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

สำเนาถูกต้อง



(นางจอมขวัญ วนะกรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สสจ.พังงา

๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ ผลการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นข้อมูลเฉพาะแต่ละบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โทร. ๐ ๙๖๔๘ ๑๗๒๖ ต่อ ๒๒๒, ๒๒๓

ที่ พง ๐๐๓๓.๐๐๗/ ๒๔๙๐๒

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง และให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูง
ของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๖๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (รอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำในสังกัด และจัดทำบัญชีข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ใช้ข้อมูลจำนวนลูกจ้างประจำที่อยู่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวนโควตา ๑ ชั้น ร้อยละ ๑๔ (ตัดทอนนิยม) เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้าง ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้กับลูกจ้างประจำในสังกัด โดยโควตาที่เหลือให้กันไว้สำหรับเป็นโควตากกลางในการบริหารของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๙/ว ๑๒๘๖ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การบริหารการเงิน การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ การเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือจังหวัดพังงา ที่ พง ๐๐๑๗.๕/ว ๑๕๒๐ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ได้เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และลูกจ้างประจำในสังกัดจังหวัดพังงา ตามคำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๑๓๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดสรรโควตา ๑ ชั้น ของลูกจ้างประจำ ให้แก่ส่วนราชการที่มีโควตาร้อยละ ๑๔ ตั้งแต่ ๐.๕ ขึ้นไป ๒ ราย (เอกสาร ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ตามรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

/เลื่อนขึ้น ๑....

- เลื่อนชั้น ๑ ชั้น	จำนวน ๓ ราย
- เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น	จำนวน ๑๔ ราย
- เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒%	จำนวน ๕ ราย
- ไม่เลื่อนชั้น กรณีลาป่วยเกินกำหนด	จำนวน ๑ ราย

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำในสังกัด ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๔)

๒.๒ โรงพยาบาลพังงา โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ โรงพยาบาลพังงา ตามรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ลูกจ้างประจำโรงพยาบาลพังงา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

- เลื่อนชั้น ๑ ชั้น	จำนวน ๑ ราย
- เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น	จำนวน ๕ ราย
- เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒%	จำนวน ๑ ราย

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำโรงพยาบาลพังงา ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๕)

๒.๓ โรงพยาบาลตะกั่วป่า โดยคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการ ลูกจ้างประจำ โรงพยาบาลตะกั่วป่า ตามรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ลูกจ้างประจำโรงพยาบาลตะกั่วป่า ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานจริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

- เลื่อนชั้น ๑ ชั้น	จำนวน ๓ ราย
- เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น	จำนวน ๑๓ ราย
- เลื่อนชั้น ๐.๕ ชั้น ให้ค่าตอบแทนพิเศษ ๒%	จำนวน ๗ ราย

โดยขอรับรองว่าการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำไม่เกินร้อยละ ๑๔ ของจำนวนลูกจ้างประจำโรงพยาบาลตะกั่วป่า ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (เอกสาร ๖)

๓. ขัอระเบียบ

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ (เอกสาร ๗)

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ (เอกสาร ๘)

๓.๓ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๓๓๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง บัญชีกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งและอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (เอกสาร ๙)

๓.๔ หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๑๔๗ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขข้อคลาดเคลื่อน (เอกสาร ๑๐)

๓.๕ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๒/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในแต่ละระดับ (เอกสาร ๑๑)

๓.๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๖๘๔/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง มอบอำนาจการดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างประจำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน (เอกสาร ๑๒)

๓.๗ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง การมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ข้อ ๕ มอบอำนาจให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงาปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ในการสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติการปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ด้านต่าง ๆ ของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างทุกประเภท ตามผนวก ค. ลำดับที่ ๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ มอบให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา ดำเนินการทุกเรื่อง (เอกสาร ๑๓)

๓.๘ คำสั่งจังหวัดพังงา ที่ ๒๒๘๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) ผนวก ก ผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา มอบอำนาจให้ นายบุญธรรม ถาวรทัศนกิจ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพังงา (ศ) ปฏิบัติราชการแทนในการกำกับดูแลสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา (เอกสาร ๑๔)

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรเสนอ ดังนี้

๔.๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา

- | | |
|---|--------------|
| ๑) คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๑๗ ราย |
| ๒) คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๕ ราย |
| ๓) หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๑ ฉบับ |

๔.๒ โรงพยาบาลพังงา

- | | |
|---|-------------|
| ๑) คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๖ ราย |
| ๒) คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๑ ราย |

๔.๓ โรงพยาบาลตะกั่วป่า

- | | |
|---|--------------|
| ๑) คำสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำและให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง | จำนวน ๑๖ ราย |
| ๒) คำสั่งให้ลูกจ้างประจำได้รับค่าตอบแทนพิเศษ | จำนวน ๗ ราย |
| ๓) หนังสือรายงานสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | จำนวน ๑ ฉบับ |

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายรวมพล เหล่าหวาน)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสิงห์บุรี

รักษาราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพังงา